



宣城观察

宣城日报特稿小组出品

三“新”添活力 发展“加速跑”

——上半年我市优化营商环境掠影

■本报记者 徐晨 顾维林

万物竞秀，迎夏而立。在这活力澎湃的夏日，回眸上半年我市优化营商环境的特色亮点，“新”字成为了最夺目的关键词。

新招再出——《宣城市优化营商环境意见》正式发出，为企业提供了又一建言献策的新渠道。

新举见效——印发《关于建立“无事不扰、有求必应”机制优化为企服务工作的若干措施》，为企业松手手脚、大展身手吃下“定心丸”。

新意满满——政商恳谈会参会企业范围更广，逐渐实现了区域全覆盖，把为企服务落到实处，真正让好的营商环境成为宣城的“金字招牌”。

三个新做法，热情如火，诚意十足。且听一一道来。

◆新招——

发出《宣城市优化营商环境意见》

每月从不失约的政商恳谈会，总是“新招”频出。

1月6日，我市迎来2024年的首场政商恳谈会。这次会议别出“新”裁，企业家们收到了一封特别的“邀请函”——《宣城市优化营商环境意见》。

《意见》内容详细。包含了对我市营商环境的总体评价、需要改进的方面、企业亟需解决的问题、对我市优化营商环境及加快企业自身发展有哪些意见等4个方面，参会的企业家都可以匿名填写。

“宣城市委市政府为企服务不断出真招，从这份《意见》中，让人感受到了真诚和暖意，我们在宣城扎根发展也更加有信心。”安徽宁清茶业有限公司总经理邱勤勤说。

《意见》诚意十足。

“建议宣城高新区加快产城融合，尽快将医院投入运营，将高新区小学改为9年制小学初中一体化学校。”今年2月，一份《意见》提出了这样的建议。会后，宣州区积极回应、迅速作为，将不断优化高新区配套服务的举措落地落实。

城北新天地商业综合体开园运营；宣城高新区体育馆免费开放；希尔顿惠庭酒店正式运营；宣城市第十一小学高新校区目前已投入使用……一条条建议从《意见》上见行见效。截至目前，我市共通过意见书收集6个问题，均已全部办结。

市营商办相关负责人方健博表示，《意见》是政商恳谈会的延伸，以解决真问题、真解决问题的实际行动，为民营企业和民营经济发展提供了坚强保证。

◆新举——

设立“企业宁静日”

6月18日，安徽青钠能源科技有限公司副总经理周洋把日程安排得满满当当：管理生产事务、洽谈商业合作、跟进新车间建设进度……“企业宁静日”使得很多执法和检查合作合并进行，让我们可以更专注于产

品研发、项目建设和企业经营。”他说。

周洋提到的“企业宁静日”，是我市今年全新推出的一项惠企政策。2月7日，《关于建立“无事不扰、有求必应”机制优化为企服务工作的若干措施》应运而生。

《措施》提出：将每月1日至20日设立为“企业宁静日”，在此期间，除因安全生产、食药安全、环境保护、突发事件、投诉举报、案件查处或上级部署等特殊原因外，任何部门和单位不得以任何形式到企业开展影响正常生产经营的检查活动。

“企业宁静日”制度一经推广，就得到广大企业家的交口称赞。

“在2月3日的政商恳谈会上，市委书记李中要求‘无事不扰、有求必应’，诚心诚意服务民营企业发展。会议结束第三天，‘企业宁静日’制度就正式落地了，为宣城速度点赞。”宣城美诺华药业有限公司总经理王刚感触颇深。

政府有政策，部门见落实，企业得实惠。初夏时节，走进我市各地经开区的一处项目建设现场，塔吊林立，机器轰鸣，车辆穿梭，工人们在各自岗位上有序作业，热火朝天抓建设的图景令人振奋。

心声诉真情：企业家们纷纷表示，“企业宁静日”，无事不打扰，切实让他们卸下了各类迎检重负，专注生产经营，给项目施工建设加速助力，为高质量发展注入了强劲动能。

数字见实绩：截至5月，全市新签约亿元以上制造业项目311个，同比增长16.5%；新开工亿元以上制造业项目总投资额892.4亿元，同比增长18.5%；新投产亿元以上制造业项目总投资额563.3亿元，同比增长81.9%，平均投资额2.57亿元。

◆新意——

政商恳谈会范围更广区域全覆盖

从2023年走进2024年，在变与不变中，政商恳谈会已然成为我市优化营商环境的一块“金字招牌”。

不变的是约定——市委、市政府主要负责同志每个月的一个周末与企业界人士面对面交流、零距离倾听，带去如沐春风的礼遇，回应解决急难愁盼的期许。

变化在细节——从今年第4期恳谈会开始，参会企业由原本的10家增加到15家，每个县市区都至少有1家企业参加，做到了范围更广、区域全覆盖。

安徽恩诺新材料有限公司总经理郑义崇自主报名参加了今年第4期的政商恳谈会。恳谈会结束后，他感触良多：4个多小时的恳谈，市委市政府主要领导和各部门负责人都在想方设法为企业解难题、谋发展。

从春到夏，由秋入冬，四季轮回间，这块“金字招牌”持续擦亮、熠熠闪光。据统计，今年前5期政商恳谈会（含5期专题片）共有107家企业反映了156个问题，已办结146个，剩余10个正在推进之中。

在市委市政府示范带动下，目前，各县市区陆续建立了以恳谈活动为抓手，定期与企业界人士面对面沟通、点对点解难题的恳谈机制。

（下转第四版）

“政府的全力支持，就是行业发展最大的底气！”

■本报记者 徐晨

全市共有汽车零部件企业600余家，年产值突破600亿元，居全省第3位；其中规模以上工业企业346家，占全省总数15%左右。2023年，我市签约亿元以上汽车零部件产业链项目88个，总投资349.6亿元。我市现有汽车零部件产业百亿级企业1家、20亿级企业3家、10亿级企业3家。高新技术企业164户、省级以上创新平台92个、省级专精特新企业109户、国家级专精特新“小巨人”企业10户。

在今年第一期政商恳谈会上，市汽车零部件行业协会常务副会长、安徽省小科技股份有限公司总经理方朝辉希望能够搭建工业互联网供需平台，帮助企业了解产业链上下游供需信息，同时也希望我市建设汽车零部件检测中心。

了解企业诉求后，市经信局及时与企业对接沟通，提出以宣城“工业大脑”平台为底座，建设中小企业服务平台，先行开设“供需对接”模块并正式上线，进一步完善汽车零部件行业供应链平台。加强外部资源整合，积极对接鼎配通、柠檬豆、汽灵灵等外地比较成熟的平台，邀请入驻对接宣城“工业大脑”供需对接平台。与此同时，加强平台服务推广工作，结合汽车零部件行业协会大会、全省汽车及零部件产业对接会等活动，广泛开展供需平台宣传推介。

针对企业提出的建设汽车零部件检测中心的诉求，市



经信局积极回应，上海机动车检测认证技术研究中心有限公司广德公司为“试验室与试验场”一体化车辆检测基地。目前其零部件检测业务主要是座椅、灯光、安全带、气囊、油箱、后视镜等的强检认证与研发试验，其新能源动力电池实验室是华东地区唯一按甲类安全标准设计和建设，可覆盖大型电池包过充、火烧、针刺、挤压、跌落等滥用试验能力；汽车安全检测室可开展大型电动商用车的带电碰撞试验，相关能力填补了长三角地区空白。下一步，我市将继续加快推进该公司二期项目建设，包括建设整车性能强检、研发综合能力扩展实验室，充电互操作性测试系统和大型电池充放电装置等新能源扩展高质量试验室，实现多场景研发服务功能，填补目前暂不具备的强检试验资源和设备，不断拓展整车和汽车零部件检测业务范围，并与通用泛亚已有的乘用车测试能力形成优势互补，打造国内技术领先、国际技术一流的商乘两用联动试验基地，为我市汽车零部件企业提供更加优质高效的服务。

“有地方党委政府的大力支持，宣城汽车零部件行业发展一定会更好！”方朝辉说，今后将更好地发挥汽车零部件产业协会的优势，全力赴招引有实力、匹配度高的相关优质企业，进一步完善产业链，助力宣城经济发展。

书写在绿水青山间的生态答卷

——党的十八大以来生态文明体制改革成就综述

（全文见二版）

全省第三批重大项目开工动员会举行

何淳宽操龙灿倪志品等在宣城分会场出席

本报讯 7月2日上午，全省第三批重大项目开工动员会以电视电话会议形式举行。市长何淳宽在宣城分会场通过视频向主会场汇报我市重大项目开工情况，市领导操龙灿、倪志品、王珏、储德友、杨林秀、汪侃、陶晓海，市政府秘书长郑华在宣城分会场出席活动。

我市第三批开工动员项目24个，总投资348.6亿元。其中，10亿元以上项目7个，总投资260.7亿元。分行业中，制造业项目20个，总投资251.8亿元，亩均投资874.3万元；基础设施项目1个，总投资81.2亿元；服务业项目2个，总投资10.5亿元；

民生项目1个，总投资5.1亿元。代表性项目有，宣城经开区华晟高效异质结全产业链项目，总投资84.9亿元；宁国龙潭抽水蓄能电站项目，总投资81.2亿元；宣州立讯新能源汽车零配件项目，总投资46.5亿元；郎溪山团睿谷智能制造项目，总投资13亿元。

我市前两批开工动员项目51个，总投资441.4亿元。已开工50个，开工率98%；已纳统41个，纳统率80.4%。

各县(市、区)党委、市直有关部门及我市省级以上开发区管委会主要负责人等在宣城分会场参加会议。

（本报记者 段北生）

党旗在基层一线高高飘扬

泾县：建强头雁队伍 培育“泾彩支书”

泾县讯 泾县将村干部队伍建设作为基层党建“头号工程”，着力打造“泾彩支书”党建品牌，推动形成以赛促练、比学赶超、实干实效的全链条培育体系，为全面推动乡村振兴提供有力保障。

聚焦“学先进、当先进”，以赛促练提能力。坚持以“泾彩支书”品牌打造为抓手，连续3年将“泾彩支书大比武”纳入全县基层党建重点工作要点，累计举办季度例赛96场次、年度总决赛2场次，评比“泾彩支书”24名。建立健全“三个一”学习机制：跟班学习前，召开一次动员部署会；跟班学习期间，召开一次座谈会或现场观摩会；跟班学习结束后，召开一场跟班学习总结交流会，在全市率先全覆盖选派123名村（社区）党组织书记赴浙江省安吉县、江苏省张家港市等长三角地区跟班学习。推动5个镇、村与6个先发地区镇、村签订共建协议和常态联系机制。

聚焦“抓发展、抓项目”，奖励挂钩增动力。坚持分年度制定扶持壮大村级集体经济工作方案，选点开展党建引领乡村振兴“走在前、创示范”行动，推动形成集体经济“一村一品”发展格局。2023年全县村均集体经济经营性收入91.17万元，村集体经营性收入增长14.3%，马头村、大南坑村等4个村入选省级和美乡村。充分发挥党建引领信用村全域扩面建设试点县优势，累计评定信用农户75768户，授信6.3万户，发放贷款4140万元，带动集体增收248.4万元。县委出台激励村干部干事创业若干措施，增设发展奖励性绩效，进一步鲜明干事创业导向。

聚焦“全链条、全层次”，梯队建设添活力。坚持把村干部队伍建设纳入县委重要议事日程，推动形成县委领导，县委组织部牵头负责、具体指导，相关部门密切配合，乡镇党委具体负责的工作格局。建立健全能上能下、系统管理等制度，连续15年开展村干部学历教育，按年度开展村干部定向招录（聘）公务员、事业单位工作人员，常态化开展“五类人员”进乡镇领导班子，换届以来，累计有4名村干部考录公务员、7名村干部考录为事业单位工作人员、1名村党组织书记进入乡镇领导班子。细化调整退出9种情形，结合村“两委”班子届中分析和常态化分析研判，累计调整不胜任现职村干部4名。印发《关于加强村党组织书记后备力量培育的实施方案》，明确每村至少储备1名村党组织书记后备力量，该县储备村级后备干部218名，换届以来，累计有23名优秀村级后备干部递补选入村“两委”班子。

（王文明 李雪梅）

敢拼敢抢敢作为 奋力推动宣城高质量发展

编辑 汪辉 校对 黄万宁

一版投稿邮箱：xcrb2831869@163.com