

天湖街道

党建引领筑堡垒 乡村振兴谱新篇



钱村村党支部在市烈士陵园重温入党誓词。

固本——绘就和美乡村新画卷

走进天湖街道枫河村，宽敞整洁的柏油马路、整洁有序的屋舍、摆放整齐的垃圾桶……村容村貌让人眼前一亮。村子为何这么美？枫河村党支部书记、村委会主任余永飞介绍了很多“治村”的好办法——

引导党员干部在基层治理中走在前、作表率，主动投入美丽乡村建设、村容村貌提升等工作；依托春节、元宵节等传统节日，开展形式多样的健康文体活动，丰富辖区村民的精神文明生活；对于符合低保或特困救助供养条件的，及时纳入相应救助范围；推进“文明家庭”“身边好人”“好婆婆”“好媳妇”等评选活动，在街道形成奋进争先的浓厚氛围……

看得见的是美景，看不见的是治理。枫河村是天湖街道加强基层治理、打造和美乡村的一个缩影。

近年来，天湖街道坚持以“党建+基层治理”为抓手，用实际行动保障群众合法权益，切实增强辖区内群众安全感、获得感、幸福感。

基层治理聚合合力。天湖街道充分发挥党工委的领导核心作用，用心用力做好服务。定期深入农户走访收集民情民意，并召开工作例会进行总结和解决群众的急难愁盼问题，通过多方合力推动便民利民活动、居家养老服务、文明环境整治等方面工作的开展。

红色网格提效力。构建“街道党工委+村党（总）支部+小组党支部+网格党小组”组织体系，实现“四级”管理模式，按照“一格一员”方式配备网格员，根据实际工作动态对网格员进行管理，充分发挥网格优势。主要助推乡村振兴、文明创建、矛盾调解、暖民心行动、惠农政策等方面工作的有力开展，推进基层治理发展新效能。

小微改造增活力。街道和村两级干部经常下农田、入农户，了解实情，解民



枫河村妇联开展关爱儿童活动。

忧、纾民怨、暖民心。建垃圾分类站提高群众文明素养，开展路基工程提供出行便捷，进行污水管网改造工程提升生活质量，整治辖区人居环境等多项微改造激活群众生活新活力，打通了服务群众的“最后一米”。

多样活动添动力。围绕“一老一小”两个重点群体，联合各部门平均每月开展6场形式多样的活动，为辖区文明新风尚增添了新动力。此外，街道还积极对接社会服务组织，不定期为群众提供义诊、义剪等活动，同时为孩子们提供绘画、阅读、手工等志愿服务，有效衔接暖民心行动，实现老有所养、老有所乐，少有所教、少有所为。



农忙正当时。

夯基——点燃振兴基础新引擎

基层治理得好不好，关键在党的领导，在基层党组织，在广大党员干部。近年来，天湖街道把党建引领贯穿乡村振兴全过程各方面，持续抓好基层党组织标准化规范化建设，大力推进政治引领、思想引领、组织引领和人才引领。

建强农村基层党组织，打造高素质“头雁”队伍是基础。天湖街道实施“三支队伍”建设，建立储备、选拔、教育、管理、激励全链条管理机制，从村干部、骨干党员、网格员等各类优秀人才中选拔高水平“头雁”，切实提升农村基层治理能力和治理成效。

——建好村干部队伍，抓实“头雁”领航。以村“两委”换届和后备干部选聘为契机，深入挖掘有志于投身村级事业的青年人才，为乡村振兴注入新活力，确保“头雁”力量充实。截至目前，天湖街道4个村全面完成“5+2”村干部配置，村干部平均年龄36.8岁，大专及以上学历19人。根据村干部自身特点，定人定岗，结合理论学习与业务培训，让村干部充分提高和展示自己的才能。坚持以制度管人管事，通过届中分析、村级目标管理考核、推广“小微权力”“一点通”平台等方式主动接受社会监督。

——建好骨干党员队伍，筑实中坚力量。各村实施骨干党员“结对帮扶”，提升党员教育管理质效。实施骨干党员“认岗定责”，推动青年骨干党员依程序参与村级治理体系组织和志愿服务队。实施骨干党员“传教帮带”，发挥党员在各自行业中的“先行先富”示范作用。

——建好网格员队伍，夯实群众基础。加强队伍建设，选拔高素质党员、村民代表担任村级网格员，并对网格员进行季度考核。围绕网格员职责、网格运行机制、矛盾纠纷化解等主题，常态化组织网格员参加集中培训。

建强“头雁”队伍的同时，天湖街道还注重创新机制，以远程教育为抓手，强化党建价值引领、抓实党员思想教育、提升党员阵地活力，让远程教育成为教育、宣传、服务党员群众的“空间站”。该街道通过远程教育平台政治功能，督促各支部每月开展政治思想教育，播放红色电影、法治建设等内容，引导党员群众共同观看交流。建立5个远程教育播放站点，完善各站点网络带宽等数字化基础设施体系。从支委委员中选拔配备AB岗管理员，通过“电教站点+党员中心户+党员学习群”线下与线上、集中与自学相结合的方式，充分扩大教育覆盖面。此外，该街道紧扣阵地融合，不断强化党群互动，将远程教育站点与新时代文明实践站、妇女儿童之家等阵地有机融合，在开展党性教育的同时，开展形式多样的志愿服务活动。

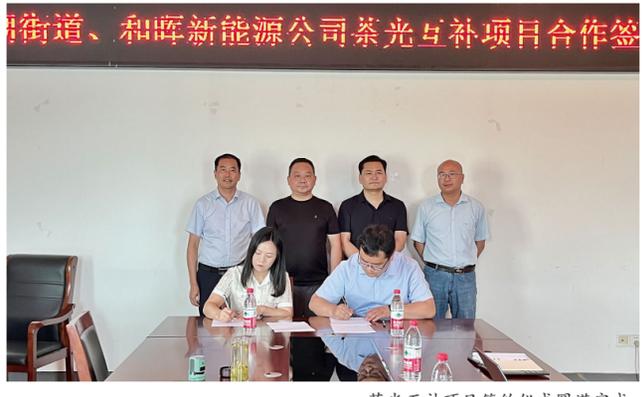
如今，责任链条不断拧紧，队伍建设如火如荼，创新举措层出不穷，党员干部人才奔走在基层、建功在一线，让“党建红”照耀天湖街道的整片天空。

突破——培育产业兴旺新业态

这些年，枫河村的路越走越宽，党员大户和种养能手成立玖股农业合作社，形成规模效益；这些年，村里组织种养大户赴外地学习，在周边率先推进了“稻虾共养”新模式，通过改进水稻种植技术和龙虾养殖技术，龙虾和大米卖得更好了；这些年，枫河村从“资源贫瘠”迈向“欣欣向荣”。

“以前的枫河村地处天湖街道腹地，资源有限，传统水稻油菜种植、禽畜水产养殖比较零散，发展较为缓慢。现在环境美了，产业发展起来了，日子也越过越好。”枫河村村党支部书记、村委会主任余永飞说道。

要问枫河村蝶变的秘诀是什么？高质量党建引领乡村振兴是关键。枫河村党支部充分发挥战斗堡垒作用，带领群众发展产业，实现村民增收。



茶光互补项目签约仪式圆满完成。

无独有偶。天湖街道马村村党总支第二支部书记黄和顺发挥自己优势，决定发展茶叶种植。绿色的嫩芽，点燃了当地村民的致富希望。在黄和顺的带领下，从种植到管理，再到初级加工、市场销售，马村村的茶产业逐步发展壮大。如今，茶叶已成为天湖街道的支柱产业之一，种植面积扩大到4600亩，带动当地群众共同致富。

强有力的基层党组织，是实现乡村振兴的关键。天湖街道充分发挥党组织引领作用，依托山水、田园、生态等自然优势，培育壮大新型农业主体，推动“一二三产”深度融合，鼓励种养骨干和能人大户抱团发展，整合特色产业，形成规模效益；结合实际创新发展“一村一业”，积极推动特色产业规模化、规范化、品牌化发展，让产业“特色”成为致富“亮色”。

为进一步夯实乡村振兴家底，天湖街道还积极推动村集体经济快速发展，针对村集体经济造血功能薄弱，实行四个村抱团发展，将每年移民后扶资金统一整合，由街道牵头，购入标准化厂房，按一定金额出租给人驻企业，再按照相关投资比例分配租金收益，增强发展底气。2023年，天湖街道村集体经济收入达320万元，较去年增长45%。

从“一张蓝图”到“实景画卷”，全面推进乡村振兴，光靠党员干部的力量远远不够，各路人才是促进乡村振兴不可或缺的中坚力量。

目前，天湖街道全面摸排本土优秀人才和在外优秀人才，建立动态基础信息库台账；以村级党组织活动场所为中心，依托“远程教育平台”“老有所学学习点”，帮助农民学习技能知识，并邀请种粮大户、特色养殖户等群体分享自身心得，为农户搭建一个交流的平台；建立人才工作制度，制定村“两委”成员定向联系和服务人才分工台账，通过电话联络、走访调研、面对面座谈等方式，了解辖区人才需求、征求意见以及进行政策宣传，着力提升人才归属感、获得感。

如今，扎下根、留得住、用得上的“带头人”“土专家”“田秀才”已经落地生根，汇聚成强大的乡村振兴力量，用智慧和汗水浇灌富民产业，在希望的田野上写下动人诗篇。

在党建引领下，“红色引擎”持续发力，“战斗堡垒”愈发坚实，乡村振兴蹄疾步稳……下一步，天湖街道将持续强化党建引领作用，做优做实做好组织建设、基层治理、产业发展三篇文章，走出一条党建搭台、群众共赢的乡村振兴发展新路子。

(数据来源：宁国市天湖街道办事处)