

筑梦现代化 共绘新图景

伏岭镇:农文旅融合激活“后备箱经济”

■陈旻 本报记者 顾维林

“这是我们村农户自己采摘、晒干的竹笋,吃起来口感非常嫩,你们中午吃的笋烧肉就是用的这个笋哦。”日前,在绩溪县伏岭镇江南小院民宿内,老板娘王飞燕正在给用餐结束的游客们介绍当地的农特产品。“不要小瞧这些农特产品,在游客眼中都是香饽饽,大家都喜欢这种纯天然、好味道的农产品!”

2018年,胡尔健、王飞燕夫妇将买下的原北村供销社房屋进行整体装修,改造成集餐饮和住宿一体的民宿,融入了许多伏岭当地的文化元素。“我家房屋的地理位置很好,每年油菜花开的时候就有各地的摄影家前来采风,这里附近还有2个4A级旅游景区和众多的传统村落。”老板胡尔健自己就是厨师,烧得一手好徽菜,他表示,要用美食让“头回客”变成“回头客”。

如今,在夫妻俩认真经营下,小院的生意一直很火爆,午间餐厅几乎每天都处于爆满的状态,周末和节假日期间更是一房难求,小院的名声也越来越响亮,年经济收入超200万元。

“这证明我们走对了路子!”胡尔健表示,小院持续夯实各项基础设施、提升服务水平,努力争创“皖美民宿”“绩溪十佳网红店”等,还

发挥自身优势,带动周边农户增收,让越来越多的群众分享到乡村旅游发展的红利。这几年,他们定点收购本地农户的蔬菜、猪肉等农产品,增加农民收入。

“每到旅游旺季,店内农特产品经常供不应求。很多游客品尝了我家的徽菜,有的专程开车来购买土特产,后备箱塞得满满的,有的直接在微信上订购寄到省外。”王飞燕说。

值得一提的是,为了更好地推荐本地农特产品,夫妻俩还在民宿内设置了宣传角,宣传伏岭特色农特产品,有效拓宽了周边农户的农产品销路,进一步带动农户家庭扩大种植、养殖面积,助力当地农民增收。

如何把绿水青山变成“金山银山”,让乡村旅游带动农民致富,伏岭镇瞄准了“后备箱经济”。尤其是今年以来,该镇积极谋划创建“安徽省乡村旅游后备箱工程基地”,将一大批绿色天然的地方农特产品、特色小吃打造成独具伏岭地域文化的伴手礼。

在“徽州味·道”特色小镇客厅一层的游客服务中心,工作人员正在旅游商品展示区忙碌着。步入其中,伏岭村洪坑村民组的蓝莓干、蓝莓酒、蓝莓麻条,老胡家合作

社的干香菇、羊肚菌以及大障茶、大障笋等包装精美的地方农特产品琳琅满目。

在伏岭镇党委副书记、镇长洪鹏看来,小镇客厅不仅成为伏岭镇乡村旅游体验区的一处“网红打卡点”,更成为对外展示、销售伏岭农特产品的重要平台。“这种方式不仅丰富了游客体验,为文旅产业发展提供了新思路,还助力村民增收,为农产品找到了更直接的销路。”他说。

除了开发一批具有鲜明地方特色的农副土特产品外,伏岭镇还挖掘、活化地方非遗民俗资源,紧密结合旅游产业,促进非遗民俗的旅游商品化开发。在商品展示区还可以看到湖村竹编、石川铁锅、伏岭游灯等一系列非遗旅游产品,它们将通过游客的“后备箱”飞入寻常百姓家,让传统技艺焕发新生。

记者在采访中了解到,下一步,伏岭镇将继续发挥特色资源优势,将休闲农业和乡村旅游相结合,走农文旅融合新道路,营造出有地域特色的“后备箱工程基地”,发挥其“橱窗”效能,让村民能够足不出户售卖农特产品、非遗旅游纪念品,拉动消费增长,更好地助力乡村振兴。

吴建军:一颗匠心制好茶

■本报记者 刘畅

劳动者风采

在绩溪县有位出了名的“茶痴”。十多年来,他以打响金山时雨茶叶品牌为己任,带领茶叶种植户大力推进茶叶品质的提升。目前,合作社有机茶生产基地6000余亩,绿色食品茶生产基地9000余亩,5个茶叶加工厂、100多台套机械设备,年生产金山时雨及毛峰、炒青等各类茶品100余吨。

他就是安徽省劳动模范、农民致富带头人吴建军。创名于清道光年间的“金山时雨”,原名“金山雾露”,产于上庄镇上金山。2008年,绩溪县政府授权绩溪县上庄茶叶专业合作社申报“金山时雨”农产品地理标志。作为合作社负责人的吴建军深感责任重大,经不懈努力,申报工作通过国家农业部等部门的一系列严格考评。2010年,“金山时雨”成为安徽省第一个获得国家农产品地理标志登记的茶叶产品。

“金山时雨”地理标志的公布,让他认识到,这是创新品牌、做强茶业、扩大市场的一个重大机遇。为提升地理标志区域内茶叶的总体品质,他以安徽农业大学作为技术支撑,聘请安徽省首席茶叶专家、博士生导师夏涛教授担任技术顾问,建成“安徽农业大学茶与食品科技学院驻绩溪县上庄茶叶专业合作社专家工作室”。

在短短的几年时间内,就获得了多项科技成果,其中获得安徽省科技成果登记1项,发明专利5项。同时常年邀请安农大茶叶专家和业界技术人员对相关农户进行技术培训,2010年以来先后开班培训300余人次,在省市技术监督局的指导下制定了金山

时雨茶叶安徽省地方标准,并相继完成了QS认证、绿色食品认证、有机认证和ISO9001:2000质量管理体系认证。同时,利用新型农业科技,不断提高绿茶香气工艺。2011年,央视七套“科技苑”栏目连续播出了绩溪县上庄茶叶专业合作社生态“金山时雨”基地建设和制茶工艺的专题片,使“金山时雨”跃身为安徽省最具影响的茶叶品牌之一,2013年被列入全国名特优新农产品目录。

叫响了“金山时雨”品牌后,他重点把品牌效应体现在农民的增收上。在茶叶收购时对茶农实行即时返利,社员交售同等质量的茶鲜叶,每斤收购价比周边高出6元每公斤以上,比非社员优惠5-12%,为茶农年增收800余万元;到年底还根据合作社的盈余按社员股份和交易额再进行二次返利。更让茶农意想不到的是,乌龙茶技术的开发,让茶农从每年只采摘一季茶叶变成现在每年采摘三季鲜茶,仅此一项可使茶农每亩茶园增收80%。为拓展金山时雨茶叶的销售空间和市场份额,根据新产品研发和市场发展需要,他于2013年组织了对金山时雨安徽省地方标准的修订,在原有发髻形金山时雨的基础上,新增了兰花形金山时雨,进一步提高了金山时雨茶叶的知名度和生产效益。

品牌创新的“组合拳”,让合作社活力迸发,也让茶农真正尝到了入社的甜头。为扩大基地,更好地发挥带动效应,他先后与8个基地单元乡镇签订茶叶对接收购合同,覆盖面积达到4.08万亩,社员茶叶户均收入2.3万元,最高的达9万余元,其他茶农的茶叶收入也比两年前增长90%以上。

一张报纸改变了我的命运

■李继国

我连轴转了起来。每天午睡,妈妈只给我15分钟,还举例说明:马克思中午睡觉也就15分钟。妈妈竟然拿我跟伟大的马克思相比,我不服不行啊。那时我最大的愿望,就是考完试之后,睡它个三天三夜,晨昏颠倒,暗无天日。30天的时间,减去我生病住院打点滴的5天,只剩下25天了。这25天,我神奇般地看完了18本书。从每本书的第一个字到最后一个字,甚至包括注释,我都认真真学习了、复习了;重点的内容,我用红笔、蓝笔分开标记,有的还做了读书笔记。

我的考试地点在宣城市实验小学。考试那天,我带上准考证和几支笔,戴着爸爸的手表来掌握时间。我迈着轻松的步伐进入考场,找到自己的位子,以军人的坐姿坐好,从容不迫地作答,完全没有心理负担。当时想得很开:如果考不上,我白天就继续在宣州市服装厂做财务工作,晚上则在凯旋门歌舞厅当吧台收银员。

8月,我去拿成绩单,人事科科长说:“李继国,第一名!”我简直不敢相信自己的耳朵,还真考了第一名。第一时间就把好消息告诉了爸爸妈妈,让他们分享我的快乐。我人生工作的第一站是管村乡政府,然后是区人大办、区政府办、区文旅局、区委宣传部、济川街道,现在是区委史志室。一路走来,每天翻看《宣城日报》成了我的习惯。

二十五年来,我对这份报纸有着特殊的情感,因为她改变了我的命运;如果不是她,还不知道我现在会是个什么样子。对了,那一则公告的落款是这样的:宣城行署人事局,一九九九年六月十四日。

我连轴转了起来。每天午睡,妈妈只给我15分钟,还举例说明:马克思中午睡觉也就15分钟。妈妈竟然拿我跟伟大的马克思相比,我不服不行啊。那时我最大的愿望,就是考完试之后,睡它个三天三夜,晨昏颠倒,暗无天日。30天的时间,减去我生病住院打点滴的5天,只剩下25天了。这25天,我神奇般地看完了18本书。从每本书的第一个字到最后一个字,甚至包括注释,我都认真真学习了、复习了;重点的内容,我用红笔、蓝笔分开标记,有的还做了读书笔记。

我的考试地点在宣城市实验小学。考试那天,我带上准考证和几支笔,戴着爸爸的手表来掌握时间。我迈着轻松的步伐进入考场,找到自己的位子,以军人的坐姿坐好,从容不迫地作答,完全没有心理负担。当时想得很开:如果考不上,我白天就继续在宣州市服装厂做财务工作,晚上则在凯旋门歌舞厅当吧台收银员。

我市启动消费品以旧换新活动

本报讯 5月11日,我市消费品以旧换新暨城区家电以旧换新活动正式启动。据了解,在本月11-30日期间,我市首先开展的是家电类以旧换新活动,汽车及厨卫类以旧换新活动将随后陆续开展。

记者从商务局获悉,本次以旧换新活动聚焦家电、汽车、厨卫三个重点,我市坚持“政策+活动”双轮驱动、“政府+企业”双向发力,全力打好促消费“组合拳”,积极撬动消费需求,促进消费品以旧换新。

家电换“智”。通过发放消费券(消费补贴)等方式对以旧家电换购节能家电的个人消费者给予补贴,组织家电回收企业与售后服务企业加强合作,提供收旧、送新、拆装“一站式”服务。

汽车换“能”。对依法依规报废旧车,并购买新能源乘用车或2.0升及以下排量燃油乘用车的个人消费者给予补贴,鼓励汽车经销企业叠加购车优惠让利,发挥二手车交易平台优势,推动二手车交易减环节、降成本、提效率。

厨卫“焕新”。通过发放消费券(消费补贴)等方式对个人消费者给予补贴,支持企业同步推出优惠政策,组织开展促消费“焕新”活动,通过更换超期、超龄或功能不全的厨卫用具,减少安全隐患。同时,消费品以旧换新工作将纳入全市促消费活动安排,统筹市县财政资金,坚持科学筹划,聚焦提振大宗消费、壮大新型消费、稳定和扩大传统消费、拓展文旅和体育消费,多频次组织开展各类丰富多彩促消费活动,推动全市消费市场规模扩大和结构升级。(本报记者 蒋华)

你问我答

问:旧毛巾属于可回收物吗?

答:旧毛巾属于其他垃圾,毛巾虽然是织物类,但与其他旧衣服是不同的,使用过的毛巾通常带有大量的细菌物质,没有可回收利用价值,需将其投放至黑色其他垃圾收集容器中,避免对环境造成污染。(未完待续)

(上接第一版)

《意见》要求,要健全行政执法监督工作机制,推动行政执法监督与其他各类监督有机贯通、相互协调。司法行政部门作为政府行政执法监督机构,代表本级政府承担行政执法监督具体事务。县级以上政府部门在本级政府司法行政部门指导下,负责指导监督本行政区域内主管行业的行政执法工作。要完善行政执法监督法规制度体系,推进行政执法监督立法,健全行政执法监督工作制度,完善行政执法行为规范,健全行政执法管理制。要严格履行行政执法监督职能,开展行政执法常态化监督,抓好行政执法专项监督,可根据工作需要,对重要法律、法规、规章的执行情况组织开展行政执法检查,强化涉企行政执法监督,强化对行政执法工作的综合协调,做好对跨领域跨部门综合行政执法改革以及基层综合行政执法改革的指导。要充分运用行政执法监督结果,拓宽行政执法监督渠道,加强行政执法监督信息线索的汇集统筹。

《意见》强调,要强化工作保障,加强组织保障,加强行政执法监督队伍建设,推进行政执法和行政执法监督数字化建设,建立督促落实机制,加强协作配合,做到有部署、重落实、见成效。国务院司法行政部门要认真开展督促指导检查,推广有关经验做法,研究协调、推动解决问题。

二期和一期面积差不多,占地约30亩,建有3间厂房,“二期想突破单一做辊筒的局限,做PVA薄膜的生产线。”PVA主体设备是从日本进口的,但设备的关键配件——辊筒,对方却不卖给客户。

怎么办?合肥皖维集团对关键配件流延辊开始招标,竞标到最后,只有宣城雍基。“企业要想长期发展,必须攻克这个难题。”

这是一群人的“战斗”。2021年,宣城雍基联合中科大、合工大、皖维集团、北京自动化研究所共同研发PVA薄膜项目。研发费用逐年增加。2021年投入200万元,2022年300万元,2023年达到500万元,总共投入1000万元。

2023年,流延辊研发成功,同年11月,流延辊正式“入驻”皖维集团,当年年底,辊筒成功压制出薄膜。

解决了“卡脖子”难题,宣城雍基二期项目的进程不断加快。记者在二期厂房看到,设备已经陆陆续续开始进厂调试。

“一期仍按照原来订单正常生产,二

宣城经开区打造宜商宜居新园区

本报讯 近年来,宣城经开区坚持把为民造福作为最大政绩,以“时时放心不下”的责任感和“事事心中有底”的行动力,全力做好园区各项民生工作。

围绕“民呼我应”,畅渠道暖民心。用好“12345”政务服务便民热线、“互联网+督查”、人民网留言、省长信箱、政民互动等渠道,完善便民热线回访、领导干部接访等机制,坚决做到民有所呼、我必呼应。同时,把“当下改”与“长久立”结合起来,从一件事推广到一类事,力争实现“回应一个诉求,解决一类问题,提升一个领域”。2023年以来,共受理“12345”政务服务便民热线8712条,政民互动258件,均按期办结;化解信访积案24件、办理初信初访122件,满意率达98%。持续推进农民工工资清欠和企业欠薪治理,在上年度保障农民工工资支付工作考核中获评“A”等级,切实解决好群众急难愁盼问题,增强园区群众的获得感、幸福感。

围绕“一老一小”,强供给优服务。全力推进老年助餐服务行动,建

成社区老年食堂和助餐点12个,为周边近570位老年人提供助餐服务。建成社区老年学校和学习点17个,参与学习教育活动的老年人达8990人。积极扩大普惠学前教育资源供给,大力发展公办幼儿园,扶持普惠幼儿园,新开办公办幼儿园2所,提升改造1所,增强普惠性学前教育资源供给,全面提升教学延时服务质量。宛陵湖小学、市六中新港校区投入使用并规范运营,进一步充实园区义务教育资源。

围绕“关键小事”,攻难点下真功。持续优化9项园区暖民心行动,落实街道民生工程建设项目1300万元,高标准完成19项民生工程建设项目。投资1000万元全面启动企业亮化、楼宇亮化、环境美化工程,进一步改善园区人居环境。全力推进住宅物业管理水平提升行动,加强“皖美”“宛美”红色物业建设,宛陵湖新城获评省级“美好家园”示范区。新建公共停车位535个,建设非机动车充电桩69个,实施小区墙体渗水、更新监控等各类维修项目275

个,有效破解居民生活难题。重点打造高效便捷的“三公里”充分就业社区2个,为群众就近找工作提供精准信息和最大便利,飞彩街道莲花塘社区、莲西社区分别获评省级、市级充分就业社区。

围绕“惠企服务”,抓培育优环境。出台《促进园区转型升级跨越发展的若干政策》,最大程度发挥政策效应。将56家年应税销售额1000万元以上或近两年新投产的工业企业列入“白名单”管理,有针对性地开展专项帮扶,强化企业梯次培育。设立为企服务中心,推动实现更多事项“一窗受理”“一站办结”。推深做实“雇员联系企业”机制,扎实开展“主任接待日”活动。2023年以来,为企解决诉求事项277个,兑现惠企资金5.2亿元。组建劳动关系公共服务中心,协助企业调解劳动人事纠纷。举办政银企对接会5场,助企破解融资难题。组织“线上线下”招聘活动197场次,助企招工9781人。获评2023年度市优化营商环境工作优秀单位。(严昊)

科技引领 向“新”而行

期预计今年8月份开始投产。”桂海涛说,届时将会开拓更广阔的国内外市场。

新机制注入新活力

在宣城经开区,蒸蒸日上的不仅有抢占新赛道、研发新技术的老牌企业,更有实施新机制的“领跑者”。

在安徽云华智能装备有限公司(以下简称云华智能)的调试车间里,近百台身着“橙色外装”的机器人“翩翩起舞”,这是机器人产品交付用户使用前的最后一道工序——安装调试,经过反复调试,让冷冰冰的机器人“活”起来。

云华智能成立于2020年,是一家集工业机器人研发、生产、销售、应用为一体的高新技术企业。

据公司总经理王安丽介绍,公司成立时间虽不长,但在产品开发及应用上已取得较大突破,受到广大客户青睐,产品热销国内外。

短短几年时间就能打开市场,王安丽表示,这与公司逐步完善的技术研发团队,尤其是与宣城去年实施“科技副总”引才机制有着极大的关系。

2023年4月,合肥工业大学宣城校区机械教工党支部书记刘勇受聘成为云华智能的“科技副总”,上任以来,刘勇围绕技术攻坚、产品研发、成果转化和协同育

人开展了大量工作。目前,刘勇已联合企业完成了免示教焊接系统、自主分拣系统和智能轻焊工作站3个品类的市场化产品研发。

近日,在云华智能车间机器人展示区,记者看到刘勇正带领几名实习生对一款钢结构智能轻焊工作站进行工艺参数调试。

“这款钢结构智能轻焊工作站由一个移动磁吸底座和一个协作机器人构成,主要应用在桥梁、船舶和工程机械等大型钢结构焊接领域。”刘勇介绍,工作站的重量只有十几公斤,能够吸附在钢结构的任何位置,一个熟练工人可同时操控三、四台这样的机器人,每天的焊接量在300米至360米,是传统高级焊工每天工作量的三、四倍,极大提高了焊接工作效率。

“公司也有科研团队,但前沿的技术还需要跟高校对接,有了高校科研人才的人驻,产品研发速度会更快,能够帮助企业迅速占领市场。”王安丽告诉记者,公司现已成为合工大实训基地,每周都会有许多机械专业的学生来实习,学生们将所学的理论知识付诸产品设计研发、生产等各个环节,既提升了企业创新能力,也增加了产品竞争力。今年一季度,公司销售额为3500万元,全年预计突破1.2亿元。