

### 第五届长三角G60科创走廊人才峰会举行

本报讯 12月15日至16日,第五届长三角G60科创走廊人才峰会在湖州举行,来自长三角G60科创走廊九城市的党委政府、企业、高校、科研机构等各界代表共聚一堂,共商人才合作大计,共促科创走廊高质量发展,市委常委、组织部长朱立军出席并讲话。

朱立军对峰会的成功举办表示祝贺,呼吁长三角G60科创走廊九城加强人才工作协同、政策联动、产业融合,促进人才自由流动和共引共育,汇聚高层次人才,支持创新联合体和研发中心、激励领军人才创新团队合作,提供一体化公共服务,厚植人才“生态圈”,在人才共建共享上有更大的突破,进一步增强人才峰会在国内外的影响力。

本次人才峰会上,发布了《长三角人才一体化发展太湖宣言》和《长三角G60科创走廊人才引领创新高地建设实施方案》;举行了长三角G60科创走廊九城市青年人才引育校地战略合作联盟签约仪式、专家导师服务团联盟成立仪式、最具成长潜力留学人员创业企业发布暨留学人员创业示范园授牌仪式、交通银行G60交银人才贷产品发布暨银企合作签约仪式、社会保障卡人才服务一卡通发布仪式和一批人才一体化项目集中签约。

本届人才峰会以“才聚长三角,智创新未来”为主题,共设置预热活动、开幕式、主题论坛、子活动、成果展和实地考察六大板块内容,旨在进一步强化九城市人才交流合作,全力推进人才资源互通、人才平台共建、人才服务共享,加快科技创新和产业创新跨区域协同,以高质量的人才一体化助力长三角一体化发展。

据悉,下一届长三角G60科创走廊人才峰会将在我市举办。(本报记者 余庆)

### 市城管局启动低温雨雪冰冻灾害应急预案

本报讯 12月15日晚,我市迎来今冬首场降雪,为积极应对寒潮天气,市城管执法局及时启动低温雨雪冰冻灾害应急预案,全力保民生、保安全、保运行,切实保障市民正常生产生活。

公用市政处结合天气变化,于12月15日提前做好工业装车等准备工作,要求所有人员车辆立即进入应急状态,随时投入除雪融冰。全力保障道路桥梁通行,落实24小时轮岗制度,连夜对城区桥梁、市政道路等开展不间断巡查,共投入人员80余人、巡查车辆和机械设备24辆,撒布融雪剂17.5吨;全力保障水、气正常运行。市水务公司安排技术人员提前开展防冻工作,共包保水表12000余只,包扎各口径管道350米,巡查重点防护区域管网12公里。市燃气公司智能运营中心24小时实时监控调度,对市政管道、人口密集小区、重点单位持续开展巡查,保障城区供气安全。

园林管理处召开专题会议,向园林管养单位下发了《关于做好防范应对雨雪冰冻天气工作的紧急通知》,对应对寒潮天气工作作出具体部署和安排。及时组建应急队伍,做好防雪防冻物资储备,共准备竹竿330根、铁锹260把、吹风机28台、防滑垫450米、卡车21辆等;及时落实寒潮天气应对措施,对城区14个公园广场持续开展巡查,检查儿童游乐、直饮水机园内设施设备运行情况,安排人员清扫步道积雪,铺设防滑垫,设置警示牌、警示隔离带等,提醒游园市民注意安全;及时关注气温变化,做好植物防冻等工作。

下一步,市城管执法局将持续关注寒潮天气,压紧压实工作责任,全面做好市政、市容、园林、环卫等城市管理领域低温雨雪天气应急处置工作,全力保障城市安全运行,最大程度减少恶劣天气对市民生活造成的影响,为守护城市温暖贡献城管力量。(本报记者 余健)

### 宣州区已完成10座规模水厂省级验收

本报讯 今年以来,宣州区在农村供水工程标准化管理方面取得显著进展。截至11月底,该区已完成10座规模水厂省级验收,其中水利利民水厂、孙埠水厂正积极争创省级标准化管理单位。

在推进标准化管理过程中,宣州区始终秉持统筹推进原则,成立了农村供水工程标准化管理创建工作小组,制定了《宣城市宣州区农村供水工程标准化管理实施方案》,将标准化管理创建纳入年度目标管理绩效考核内容。为保障标准化管理质量,宣州区组织专家对年度申报的10座规模水厂进行全方位指导,帮助完善标准化管理体系。同时,建立了供水安全、生产安全、群众满意度等多项管理负面清单,不定期加强督查检查。

据悉,宣州区制定了全区29座规模水厂标准化管理创建计划,并分三个阶段完成。在第一阶段,该区将重点完成10座规模水厂标准化管理省级验收;第二阶段,完成9座规模水厂省级验收;第三阶段,完成剩余10座规模水厂省级验收。

宣州区水利局相关负责人表示,推进农村供水工程标准化管理,对于进一步提高农村供水保障水平,确保供水质量和提升用水满意度都具有重要意义。未来该区将以更高的标准和更严格的要求,不断提升农村供水工程标准化管理水平,为全区农村居民提供更好的安全水、放心水。(陈秀秀 本报记者 余庆)

## “双招双引”成果巡礼 “硬核”服务催生企业发展澎湃动力

### ——科蓝特铝业新项目落地记

■本报记者 余庆

在广德市经济开发区富村路,有一座占地近16万平方米、建筑总面积约84000平方米的厂房格外引人注目。这里是安徽科蓝特铝业股份有限公司新厂房,也是广德市钢结构单体建筑面积最大的一个厂房。这个厂房是科蓝特铝业为了满足市场需求,打造华东地区一流、全国前十大大型铝型材生产基地而投资建设。

走进厂房,机器轰鸣,铝花四溅。一条条先进的挤压线、氧化线、精加工线正在有序运转,工人们根据客户的订单,精心地进行加工,生产出各种规格的太阳能边框铝型材和汽车轻量化用铝材等工业型材。这些产品不仅销往全国各地,还出口到东南亚、欧洲等国际市场,受到客户的一致好评。

科蓝特是一家专业从事铝合金门窗、幕墙、太阳能边框铝型材、汽车轻量化用铝材及其他工业型材的研发、生产和销售的企业,于2013年成立于广德市经济开发区。为了满足供不应求的市场需求,2022年6月,公司扩大规模,在经开区另建新厂房,启动新能源汽车用铝材及其他高端工业铝材生产项目建设,总投资约10亿元。

“广德市政府的‘硬核’服务

为企业的高质量发展注入了澎湃的动力,这个项目从签约到主体工程竣工投产仅用1年左右的时间。”科蓝特铝业股份有限公司副总经理袁学斌告诉记者,该项目建设内容包括三栋厂房、两栋宿舍楼、一栋研发楼及其他辅助配套设施,安装28条挤压线、1条立式智能氧化生产线、1条卧式智能氧化生产线、30条精加工生产线。目前正处于边建设、边生产、边安装设备阶段,该项目全部达产后,预计可实现年产值30亿元,年缴纳税收7000万元以上。

科蓝特新项目之所以选择落户广德,离不开当地政府对他们的重视和支持,并且在项目落地过程中提供了很好的服务。项目在建设过程中还因涉及特殊的地势,需要处理土方外运等诸多事项。开发区管委会得知后,为了不影响工程建设进度,投入了大量精力协调地势平整土方外运,以确保工程能尽快开工。同时,管委会还优先匹配企业用电,以帮助企业尽快达到百亿规模。“我们将继续立足广德,放眼全国,加快新产品开发,提升产品品质,为广德市经济社会发展作出更大贡献。”袁学斌说。

“我们始终坚持以项目为导向,以企业为中心,以服务为保

障,全力推进招商引资工作,助力经开区企业高质量发展。”广德市招商合作中心江苏片区招商二分局局长张亚男告诉记者,科蓝特铝业是经开区的重点项目,也是广德市的优质企业,一直以来都受到高度的重视,给予周到的服务。得知企业准备扩产的消息后,经开区迅速行动,联合各部门提高项目推进效率。相关部门人员主动为企业办理土地前期打款拍卖等一系列手续,招商人员主动靠前,成立专班与各个主管部门沟通协调,很快帮企业办妥了相关手续。

此外,广德市政府还定期组织科蓝特等企业到合肥等地参加供需对接会,帮企业寻找汽车工业和新能源产业的市场。通过参加供需对接会,企业可以接触到更多潜在客户,并拓展业务。目前科蓝特已与奇瑞、沃尔沃等诸多知名企业签订了合作协议,为其提供了铝型材产品。

广德市政府对科蓝特的发展给予了高度关注和支持,提供了全方位的服务和保障。在政府的支持和企业的努力下,科蓝特有望在未来成为华东地区乃至全国的铝型材生产基地,为推动中国铝型材产业的发展作出更大的贡献。

### 绩溪:万亩贡菊添丰景



近日,在绩溪县长安镇高杨村,一万多亩的贡菊争奇斗艳,构成了一幅“绿水青山就是金山银山”的美丽田园图景,引得众人观赏拍照。图为当地种植大户正在向游客介绍贡菊。(特约记者 周明助 摄)

### 天竺村:先行先试创建“零碳乡村”

■本报记者 顾维林

新时代 新征程 新伟业 全面推进乡村振兴

走进宣州区溪口镇天竺村,青山环绕,环境优美,空气清新,车辆沿着村组道路向前行驶,可见一排崭新的光伏路灯整齐地排列在道路旁,村庄停车场还能看见新能源汽车充电桩,村民家屋顶上的光伏电板正吸收着冬日暖阳,源源不断地产生清洁电能。一打听才知道,村里正在创建“零碳乡村”。

何为“零碳乡村”?据介绍,它指乡村范围内通过农村生产与生活的节能减排、农业低碳循环发展、植树造林等形式对产生的二氧化碳等温室气体进行抵消,最终实现“净零排放”。

天竺村森林覆盖率达90%以上,村内名木古树如红豆杉、香榧、古银杏等随处可见,近年来,该村经济社会发展取得显著成效,基础设施不断完善,人居环境持续优化,具

备了“零碳乡村”创建的良好基础。基于此,宣州区林业事业发展中心将该村确定为“零碳乡村”建设试点村。“目前,我们村正积极采取多项措施来推进‘零碳乡村’创建工作。”天竺村党支部书记、村委会主任汪双龙介绍,“比如每年对毛竹林进行抚育培育,带动村民安装太阳能光伏电板,加大宣传力度,鼓励村民绿色出行等等。”

据悉,天竺村共有毛竹林1500余亩,今年全村共抚育毛竹林370余亩。“毛竹的固碳能力极强,一公顷毛竹的年固碳量约为5吨,其固碳能力是杉木林的1.4倍,是热带雨林的1.3倍,天竺村通过对毛竹林的抚育,可在原有基础上,每亩新增固碳约0.4吨。”宣州区林业事业发展中心生态保护修复科负责人王力妮娓娓道来。

今年,在天竺村“两委”的带动下,全村共安装了1000余平方米的光伏电板,村部办公处所安装的光伏电板不仅满足了用电需求,还为村集体经济增加了数千元的收益。

“村里新增了30个光伏路灯,并设置了8个充电桩分布在不同区域,这也鼓励了老百姓购买新能源汽车,另外村里到溪口镇上还开设了公交线路,投入了两辆新能源汽车,通过一系列举措,全村已能够实现‘净零排放’。”汪双龙表示。

“零碳乡村”的打造究竟能为乡村带来怎样的实际效益呢?王力介绍,通过“零碳乡村”的建设,不仅可以减少能源消耗和碳排放,减轻环境污染和生态破坏,增强乡村环境自净能力,还可以带动相关产业发展,如生态旅游和有机农业等,而天竺村森林资源丰富,不仅能发展森林旅游,还能为下一步碳汇开发、碳汇交易奠定基础,增加村集体经济收入。

记者采访结束前获悉,下一步,宣州区将以天竺村为试点,进一步摸清该区乡村资源底数,不断提升森林固碳能力,为创建更多“零碳乡村”、最终促成碳汇交易打下坚实的基础。

### 郎溪:让基层群众更有“医”靠

■本报记者 余庆 特约记者 余克俭

“以前到县医院看病,要来回搭车,现在专家到镇里坐诊,方便多了。”“专家对我们认真负责,对老百姓关心,为每个病人制定最合适的治疗方案,让我们感到温暖和安心。”近日,记者在郎溪县新发镇采访时,听到了不少乡亲们对“医共体”下基层的赞颂。

为解决基层医疗资源匮乏、民众看病难看病贵等问题,郎溪县卫健部门着力推动县域医疗卫生一体化改革,组建了县级医疗共同体,整合了县级医疗卫生资源,构建了县、乡、村三级医疗服务体系,实现了医疗资源的优化配置和共享。

2019年,郎溪县人民医院与新发镇中心卫生院等建立了紧密型“医共体”,郎溪县医院的泌尿外科专家夏明春被选派到新发镇中心卫生院任院长。夏明春到任后发现,新发镇位于皖苏交界,医疗水平欠缺,许多患者只能到县城或跨省治病。为改善这一状况,他利用自己的专长,把泌尿外科手术在镇里开展了起来。

“在守护乡村振兴健康线的道路上,我们将进一步拓展‘医共体’支持的范围和深度,努力打造专业特色科室,提升医疗服务质量,织牢织密基层医疗网,让群众在家门口就能享受到更优质、更便捷的医疗卫生服务,提升群众满意度。”夏明春说。

四年多来,新发镇卫生院依靠紧密型“医共体”建设,新增设口腔科、中医康复科、眼科、儿科等科室,并每周定期请专家来院坐诊。2021年8月至今,该院泌尿外科手术已成功为近百名患者解除痛苦。

“通过整合医疗资源,优化医疗服务,提高医疗水平,‘医共体’让乡村居民在家门口就能享受优质的医疗服务。这不仅解决了乡村居民看病难、看病贵的问题,还提升了乡村医疗卫生服务水平,推动了乡村振兴。”郎溪县卫健委相关负责人表示,接下来该县将继续推动健康惠民,高效促进优质医疗资源城乡均衡化,让老百姓在家门口就能享受到优质的医疗服务。

### 双桥街道三聚焦 提升服务退役军人水平

创建全国双拥模范城

宣州讯 今年以来,宣州区双桥街道围绕精准化、精细化加大退役军人工作力度,聚焦关心、关怀、关爱,助力服务退役军人水平,进一步提升退役军人的获得感、幸福感、尊崇感。

聚焦关心,提升退役军人思想政治素质。该街道各社区积极组织退役军人党员参加“三会一课”等组织生活,举办“党的二十大精神宣讲进社区”“《退役军人保障法》宣讲”等活动,强化思想政治引领。组织退役军人代表赴宣城市烈士陵园,开展“传承红色基因,凝聚奋进力量”为主题的清明祭奠先烈活动。为缅怀革命先辈、传承革命精神,组织退役军人代表赴宣州区祖陵烈士纪念馆开展瞻仰活动,接受红色教育。

聚焦关怀,增强退役军人就业创业本领。该街道通过显示屏、微信群、朋友圈等途径,不定

期向退役军人推荐就业招聘岗位,组织退役军人参加市区退役军人专场招聘会。安排今年自主就业退役士兵参加全区适应性培训及技能培训。开展“军创企业家行”走访活动,了解掌握军创企业的困难,协调解决有关问题。组织宣城市柴月宠物有限责任公司总经理王军参加全省退役军人“未来新徽商”特训营,提升综合管理能力。

聚焦关爱,开展退役军人帮扶援助活动。坚持退役军人常态化联系走访制度,开展“爱心送进光荣门”志愿服务,做到“月月有活动”。今年以来,该街道为退役军人开展义剪、义诊、家政等公益活动5场,受益退役军人100余人次。累计为100余户重点、困难退役军人送去价值3万余元的慰问品或慰问金;为30余名患病退役军人发放临时医疗救助资金3万余元。截至目前,该街道解决退役军人“急难愁盼”问题200余件。(汪小宏)

(上接第一版)

作为高层次人才,Mustafa Haider在宣城可享受从安居到子女就学,再到看病就医等一系列政策。Mustafa Haider有3个孩子,小儿子在巴基斯坦出生时,就患有先天性唇裂。今年,在我市医疗部门的主动服务下,Mustafa Haider的小儿子在市民医院顺利完成了唇裂手术,并且恢复得很好。大女儿也已经在北师大宣城校区就读,他本人也获得了我市的购房资格。

目前,Mustafa Haider正在和团队一起攻克光伏技术提升难题,助力我市关键产业链布局和发展。“我充分感受到了宣城对人才的关心,这座城市好暖。我会用我的专业知识,一起建设宣城!”Mustafa Haide在宣安家又安心。

把人才“引进来”,让人才“留下来”。目前,我市致力臻萃了全方位、全周期、全链条的人才服务体系,打造让人才安居乐业的养人之城。

——坚持党管人才原则,落实党委联系服务专家人才制度,节庆日期间市领导带头慰问专家人才。今年以来,通过政商恳

谈会、女企业家座谈会等“清单化、闭环式”解决企业家和人才急难愁盼问题27个。

——每月开展人才“谈心谈话日”活动,市委组织部领导班子成员与32名人才面对面谈心交流。实施企业家“菁英特训”计划,先后在华为全球培训中心举办企业领航人才战略培训班2期,培训全市头部企业家100人。

——开通上线“宣城人才码”,实行“不见面”审批,“云上”办理各类服务事项,变“先申后享”为“即申即享”“免申即享”,目前已有1.4万名人才申领,实现一“码”在手,人才无忧。

——建立“宛陵优才卡”制度,为333名优秀民营企业、人才颁发宛陵优才卡,提供交通出行、文化旅游、人才就医、子女入学等9项优质服务。加大优秀人才评选表彰力度,向郭铁等10名高层次人才授予“宣城市民营企业优秀人才突出贡献奖”,表彰“敬亭英才”创新团队和创业人才。

凤栖敬亭山,凰聚宛陵湖。来吧,荟萃宣城,与宣城同行,双向奔赴,双向成就!



问:居家装修难免会有耗材浪费的情况,废弃的木地板属于什么垃圾?

答:木板属于可回收物。因为木板是木质材料,木材是有回收利用价值。(未完待续)