

宣城新奥燃气公司： 拧紧“安全阀” 织密“安全网”



开展燃气泄漏应急演练活动。



安全检查。

宣城新奥燃气公司成立于2003年3月，负责市域范围内管道燃气建设、输配、运营以及民用、工商业等各类用户的燃气供应和相关技术服务。近年来，在市委市政府的支持下，宣城新奥燃气公司投资约10亿元，努力构建完善的天然气输配系统，实现了市区供气全覆盖。未来，该公司将形成“多气源、一张网”互联互通的稳定供应格局，满足全市人民的用气需求。

燃气与居民生活息息相关，燃气安全关系到千家万户。一直以来，宣城新奥燃气股份有限公司积极开展形式多样、内容丰富的安全活动，持续贯彻落实“看得见、知重点、有人管”九字方针，加大隐患排查治理力度，进一步强化全员对安全工作重要性的认识，增强安全管理机制，提高安全生产质量水平和防范事故的能力，牢牢守住安全生产底线，切实为安全用气加上一道“安全锁”。

筑牢安全有保障

近年来，宣城新奥燃气公司为全面落实党中央、国务院关于安全生产工作的各项决策部署，持续深化党建引领，积极开展“党建+”工程，强化党建工作与安全生产工作深度融合，保证生产安全、人身安全、系统安全，圆满完成各项安全生产任务，先后获得“安徽省工人先锋号”“安徽省和谐劳动关系企业”“宣城市优秀公共服务单位”等诸多荣誉。

党旗引领有方向，筑牢安全有保障。该公司认真编制完善《宣城新奥安全生产管理制度》《宣城新奥应急救援预案》《宣城新奥危险作业管理规定》《关于发布宣城新奥重大事故隐患专项排查整治2023行动方案的通知》等制度，每月对安全工作计划完成情况进行跟踪和督促，及时编写《月度安全管理监督报告》《安全形势分析简报》，并在月度安全生产例会上通报督促情况，纳入考核体系，全方位、多角度指导公司全年安全生产管理工作。

为严格落实安全责任，公司对安全管理工作实行定量考核，尤其是将《安全目标责任书》层层分解到分管领导、部门负责人、班组长以及每一名员工，层层落实安全生产指标，总经理分别与副职领导、各个部室签订了《安全工作目标责任书》，并制定了《安全考核细则》，对各部门完成情况进行年度考核。

一直以来，公司领导班子采用党政同责的办法，严格落实安全生产责任，建立了一系列的安全管理制度，明确了“分级管理，分工负责，管生产必须管安全”的安全管理原则，并在此基础上编制了《安全生产责任制》，确保安全管理职责落实到位。同时，根据公司发展实际和各部门的职责变化，由安全管理部组织，对安全生产责任制度进行了修订，细化完善各项安全职责、各个安全管理制度和安全操作规程，使公司的安全生产流程有章可循。

自成立以来，该公司组织安排全员安全培训学习，先后安排双重预防机制、产智安全轻松学、安徽区域全员安全能力提升学习，并对专职安全员开展年度考试、组织厂站人员能力提升学习、开展工商户安全培训等，较好地完成了全部安全生产控制目标。

2022年，该公司还着手建立安全数智化管理系统，建设安全数智化系统。通过不断更新及接入场站、管网和用户端的物联设备，同时融合GIS、IOT等基础系统数据，实现了覆盖工程、管网、厂站和户内全业务场景的预警、示险、监察，打通了一线作业现场和后台监察的交互通道。该系统以业务全场景地图为核心，提供管网分布、站点分布、物联设备信息以及一线人员位置等关键信息的实时监控。通过技防+人防双重管控，并结合AI智能识别技术，全方位把控关键场景、工序，实现了全业务场景下的“看得见、知重点、有人管”。

强化监管有力度

为了健全安全生产的监督管理体系，宣城新奥燃气公司建立了一岗双责的管理办法，坚持“党管人才”原则，制定员工成长计划，持续加强班组人才队伍建设，积极开展传帮带、技能培训、前沿技术交流，把员工培养成业务骨干、淬炼安全生产铁军队伍。

一方面，该公司总经理定期开展讲安全活动，组织学习《习近平关于安全生产重要论述》，扎实推进“三管三必须”，强化各类工作落实，坚决防范遏制各类生产安全事故发生。另一方面，由该公司安全管理部牵头，不定期对公司各业务部门的安全生产工作进行监督检查，对于检查中发现的问题，建立安全管理台账，确定整改负责人和整改期限，持续敦促各部门整改，对于整改不得力的负责人，公司将根据相关制度进行处罚。

同时，该公司认真做好“三违”处罚及安全奖励，加强违章建筑对管网占压和用户私拉乱接燃气管道等违规行为的处理，各部门加强与用户沟通，宣传燃气安全知识，尽全力整改各种隐患。上半年开具罚单33人次，共计给予经济处罚11400元；对安全生产工作表现突出的人员给予“安全卫士”奖励12人次，共计6000元。

不仅如此，宣城新奥燃气公司根据“安全生产月”

活动的要求，成立以总经理为组长，经营决策群成员为组员的领导小组，负责全面监督、指导“安全生产月”活动。成立以各职能群、各业务中心召集人及专职安全员为组员的执行组，负责制定“安全生产月”活动方案，监督、组织和落实各项工作，持续营造自主安全文化氛围，提升企业自主安全管理水平。

在“安全生产月”期间，该公司开展安全生产启动会、安全生产公开课、安全知识竞赛、安全事故警示教育、6·16宣传咨询日活动、“五进”安全宣传等诸多形式的活动，通过安全宣传栏、网站、条幅、电子屏等媒介营造安全生产氛围，组织近30家企业责任人进行安全宣誓，走访13个小区、学校，发放安全宣传资料3000余份，成功推动了安全管理的建设，为进一步推动公司安全工作打下了坚实的基础。

此外，该公司建立了适合本企业的安全生产责任制、安全生产管理制度、安全操作规程、职业健康安全管理规章制度以及应急救援预案，重点在燃气安全整治等工作岗位上打造党员安全责任区、先锋岗、示范岗，持续深化安全生产监督联动机制，压紧压实安全生产责任链，夯实安全生产堡垒，织密织牢城市燃气安全防护网。

加大排查有实招

近年来，宣城新奥燃气公司聚焦重点，多措并举，认真开展燃气领域安全专项整治行动，全面排查各类安全隐患，防范化解生产安全事故风险，为全市高质量发展营造安全稳定的社会环境。

该公司持续开展隐患排查工作，针对新小散企业、工程厂站、管网、工商户、民用用户、偷盗气、泛能的全场景开展专项整治，消除重大隐患，夯实本质安全，保证安全风险整体可控。同时组织开展各类专项治理，上半年共组织特种设备隐患排查、消防设施隐患排查、户内立管排查26次，发现隐患问题286项，按

府对老旧社区的改造计划，对老旧燃气设施进行全面改造。

该公司始终贯彻落实新发展理念，在守牢安全底线的基础上，坚持问题导向、结果导向，锤炼善于发现问题的“火眼金睛”，针对数据中心进行数字化产品使用、各场景数智化建设落地思路宣传培训，改变传统的由运维人员定时定点巡视巡检的方式，通过物联网技术，加大现有数字化产品应用，持续提高现有业务系统上线率、实际使用率，推动设备设施物接入，加快宣城新奥安全数智化建设，实现远程无人、少人巡检，替代人工巡检。

同时，为提高应对燃气突发事件的应急处置能力，确保《宣城新奥燃气股份有限公司应急预案》操作实效，该公司联合市、区政府主管部门开展天然气管道泄漏应急演练，现场模拟管道泄漏后燃气公司现场应急处置情况、与消防等单位应急联动等；检验各级消防安全人员、各职能组织和有关人员对事故应急预案的内容、职责、工作程序的熟悉程度；强化各应急小组人员在紧急情况下组织、指挥、通讯、救援等方面的协调、衔接、配合能力。

工作勤为先，万事平安首。宣城新奥燃气公司始终把安全生产和监督管理放在一切工作首位，始终把安全监督管理放在重要的议事日程上，上下一心拧紧安全阀，共筑城市燃气安全防线，携手织密全市燃气安全网，切实维护社会稳定，为千家万户平稳供气。



燃气管道应急演练。



燃气安全宣传进社区。



安全用气知识宣传。