

要闻简报

●9月6日下午,2023年“宣城环保世纪行”启动仪式举行。市人大常委会副主任黄德泉出席仪式并宣布活动启动,向2023年“宣城环保世纪行”记者代表授旗。

会上,宣读了2023年“宣城环保世纪行”活动实施方案,通报了2022年“宣城环保世纪行”优秀新闻作品,新闻媒体代表作表态发言。

会议要求,要提高政治站位,强化责任担当。充分认识开展“宣城环保世纪行”活动,是践行绿水青山就是金山银山理念的内在要求,是建设山水秀美生态强市的必然途径,是回应群众关切、依法履职的有效路径;要把牢宣传方向,确保活动实效,推动生态文明理念深入人心,为守护好一方绿水青山、加快建设环境优良的美丽宣城持续赋能。

“宣城环保世纪行”组委会成员单位负责人、新闻媒体记者代表等参加。

(本报记者 余健)

大力推动公共交通绿色低碳发展 我市已开通16条省际毗邻公交线路

文明健康 绿色环保

本报讯 今年以来,为进一步践行绿色发展理念,助力交通强省建设,市交通运输局多点并进,严格落实国家、省、市有关应对气候变化的战略部署和工作要求,全面贯彻新发展理念,切实做好碳达峰、碳中和工作,促进城市发展绿色低碳,推动形成绿色发展新格局。

毗邻公交服务“传得远”。累计开通至上海(白茅岭)、南京、杭州、常州、湖州共16条省际毗邻公交线路,开通数量及开行里程均位居全省第一。截至目前,月发4680班次,月客运量约3万人次。其中,“一地六县”合作区内开通10条省际毗邻公交线路,里程230公里,投入运营26辆车,月均4320班次。实现与上海、南京、杭州、湖州等地公交出行网络无缝对接,惠及沿线15个乡镇、112个建制村(社区)约68万居民出行。

城际公交线路“用得上”。通过对原客运班线公交化改造,开通了主城区至郎溪、宁国、泾县三条新开城际公交,累计运送旅客超70万人次,日均客流3485人次;结合实际拟定了郎溪至广德城际客运班线公交化改造实施方案;全市新增新能源公交比例达100%。同时,城际公交车辆支持三代社保卡“一卡通”、现金、移动支付等购票方式,实现了线路、站点、班次、时间等信息线上查询功能,方便群众合理安排出行计划。

城市公交安全“过得硬”。出台“监管十条”“三定制度”,结合“我对公交有话说——开门纳谏”活动,对原4条夜班公交线路进行优化调整并试运行;完成市区城市公交30座电子站牌、54座无障碍公交站台等设施建设,安装公交车辆易燃易爆报警装置336个。

(本报记者 余健)

改作风 办实事 优环境 宣城在行动

不拘一格“评”人才

——宁国市开启乡村人才职称评定新模式

查佩利 特约记者 崔光宝

“我终于拿到果蔬种植乡村振兴农艺师资格证书了,圆了我多年职称梦想。”近日,通过宣城市人社局组织的职称专家评审、考核最后一关口,获得中级职称的范中虎高兴地说到。只有初中学历的范中虎,是宁国市中溪镇浩宇家庭农场主。由于范中虎果蔬种植事迹突出,2020年荣获宁国市第二届优秀“农民工匠”;2021年获宣城市市级示范家庭农场;2021年获宁国市农村产业发展带头人。依据他的能力、业绩和对社会所做出的贡献,在宁国市乡村振兴人才职称评审申报中打破了很多“条条框框”限制,使他获得了农艺师职称资格。

今年在该市,像范中虎这样通过乡村振兴人才中级职称评审取得高级职称的有7人,中级职称的有23人,初级职称的有33人。

近年来,宁国市乡村民营经济组织快速发展,乡村家庭农场、电商营销、乡村民宿等民营企业经济上规模的有394家,拥有高新技术乡村民营企业127家。乡村民营企业从业人员47460人,其中乡村民营经营管理人才4546人,占从业人员的9.5%,超亿元企业有42家,占10.6%,超6亿元企业16家。目前,该市乡村民营企业经济总量已占全市经济总量的

80%左右,一大批乡村民营经营管理人才从事果蔬种植、家庭养殖、陶瓷制作、中药材种植、民间雕刻、草雕制作、水稻培育等,对当地经济发展作出了贡献。但他们大多学历较低,无论文、无初级职称,按照现在的职称评定标准,他们不符合申报高级一级职称资格条件,这与他们的实际能力和业绩很不相称。

为帮助乡村振兴人才解决职称晋升之难之痛,当好乡村振兴人才服务的“店小二”,宁国市人社局根据《安徽省乡村振兴人才职称评审实施办法》的有关文件精神,决定在长期扎根基层、从事适度规模生产经营的高素质农民、家庭农场生产经营管理者、农村集体经济组织和新型企业经营主体人员、农业社会化服务组织人员、农村手工艺者、民间艺人、技术能手、在乡返乡下乡回乡创新创业带头人、电商营销人员及其他涉农乡村人才中开展职称评审,把为乡村振兴事业做出突出贡献的“土专家”“田秀才”“乡创客”选拔出来。职称评审中对乡村人才不唯学历、不唯资历、不唯年龄、不唯奖项、不唯论文,凡是扎根农村、振兴农业的人才,无论过去有无职称,凡符合乡村振兴人才评定条件的都可申报。

评审标准主要是围绕思想素质、社会效益、经济效益、技术水平、带动能力和群众认可度等方面内容情况,突出“以实绩论英雄”的鲜明导向,使宁国一大批业绩突出的乡村振兴人才获得了与他们实际能力、技术水平相匹配的职称资格。刚刚获得乡村振兴高级农艺师的安徽云沃现代农业开发有限责任公司董事长黄春峰十分感慨地说:“以前只知道医生、教师能评职称,没想到现在我们农民也可以评职称了,这是人社部门和农业农村局对我们农民的一种认可!”

下一步,宁国市人社局将进一步加大乡村振兴人才专业技术资格评审力度,依据乡村振兴对人才的需求,在职称评审制度改革上坚持以品德、能力、业绩、贡献为评价导向,进一步破除“四唯”倾向,着重解决评价标准简单量化、“一刀切”等问题,构建更加科学规范有效的职称评价体系,充分发挥乡村振兴人才评价的“指挥棒”“风向标”作用。较好发挥乡村振兴人才职称评审正向激励作用,树立不唯职称看业绩、不唯学历看能力、不唯奖项看贡献、不唯论文作硬杠杠的评价导向,不拘一格评价乡村人才。

我市高端装备制造业投资额达802亿元

新签约、开工、投产亿元以上项目283个

敢拼敢抢敢作为

本报讯 今年以来,我市在推动高端装备制造业发展上取得显著成果。截至7月底,全市新签约、开工、投产亿元以上项目共计283个,占全市项目总数的31.37%;总投资额为802.3亿元,占全市项目总投资额的20.66%。

据悉,新签约项目102个,投资额398.9亿元;新开工项目116个,投资额241.5亿元;新投产项目65个,投资额161.9亿元。新增高端装备制造规模以上企业63户,占全市新增规工业企业总数的26.03%。

为保障工作顺利推进,我市严格落实“2+3+4”产业链推进组工作要求,组建工作专班大力开展对外招商引资,并负

责统筹协调解决过程中遇到的问题。同时,明确了全年招商引资工作思路,确定了年度工作目标和重点任务。

此外,制定了《宣城市高端装备制造产业推进组2023年工作方案》。与市发改委一起,结合省高端装备制造产业发展方向和实际情况,对全市高端装备制造重点企业进行了深度调研,初步形成了产业规划和招商图谱。

截至7月底,高端装备制造产业推进组累计接待、拜访了337家企业,积累了30个项目线索。今年上半年新增入库签约、开工、投产项目共109个,数量居全省第5位。

为加强项目对接和企业宣传工作,我市协调组织了索尼泰克、德特威勒、泰乐玛、皖南电机等多家企业参加了多场重点行业会议,包括第二十三届中国(合

肥)国际装备制造业博览会、安徽省智能制造现场会、工信部2023年重点机械工业企业论坛等。此外,还在苏州昆山举办了宣城市节能环保产业招商暨合作发展推介会,进一步加大企业对外宣传力度。

我市还出台了一系列优惠政策支持企业发展,鼓励引导企业自主创新,培育项目做大做强。今年以来,有3户高端装备企业被列入工信部第五批国家专精特新“小巨人”企业,28户企业入选2023年度省级专精特新企业,其中皖南电机、涌诚机械入选省制造业单项冠军培育企业名单;华远装备、科大重工等5户企业的产品成功获评省首台套重大技术装备;永茂泰等4户企业的产品成功获评省首批次新材料;三九农业装备成功揭榜安徽省“果蔬低温绿色高效干燥设备”的攻关任务。(张玛 本报记者 严震)

姚村镇:为茶叶发展开“道”

本报记者 蒋华 特约记者 王祖清

新时代 新征程 新伟业 全面推进乡村振兴

时至初秋,站在郎溪县姚村镇妙泉村白阳岗村(组)的茶山上俯瞰数百亩茶园,道路盘旋而上,茶树苍翠葱郁,微风掠过,阵阵茶香沁人心脾。

白阳岗是个以茶文化出名的古村落,这里出产独特的“横纹茶”,其鲜叶是制作历史名茶“瑞草魁”的原料。600亩瑞草魁生态茶园位于高山峻岭之上,海拔接近500米。一条形似“羊肠”的土坎路连接山上山下,逢上雨天,土路泥泞不堪,根本没法行走。上山难,下山难,村民们期盼着茶山早日修通水泥路。

为了修好“茶道”走好乡村振兴路,今年,姚村镇党委政府积极争取申报白阳岗水泥路工程,7月进行路基建设,8月中旬完成水泥路面浇筑。这条新修的水泥路从白阳岗村尾一直通向茅山冲瑞草魁生态茶园,全长1.5公里,路面宽度为3.5米。有了水泥路,春季采茶,或其他季节打理茶山,村民的电瓶车可以一直骑到茶山上。

“考虑到乡村旅游,白阳岗茶山水泥路提档为印花水泥路,比较美观,与乡村旅游环境也相匹配。”妙泉村村支部书记王友祥告诉记者,借助乡村振兴示范村建设的东风,千年茶村白阳岗已打造成茶文化主题村,这里有高山茶基地、茫茫竹海和润响泉等生态景观,发展旅游有利于推动乡村振兴。

茶山修通了水泥路,既为白阳岗茶产业发展提供了交通保障,又为自驾游游客上山观景提供了便利,同时也造福了当地的广大竹农。

白阳岗村竹农邓光勇就是其中一位受益者,邓光勇有60亩毛竹山处于茅山冲的深涧林中,之前的土路又窄又难走,遇上雨天,三轮车走不了,山上的毛竹无法运出去。“眼看着一根根毛竹老死在山上,我们的损失大着呢。现在好了,水泥路也通了,三轮车可以开到毛竹山脚下,山上的毛竹又值钱了!”邓光勇打心眼里高兴。

何止是邓光勇,白阳岗村有40余户村民,每户都有一块或大或小的毛竹山,大家都是水泥路的受益者。

据姚村镇乡村振兴办负责人王俊介绍,白阳岗印花水泥路是该镇2023年度申报实施的衔接资金基础设施项目,这类项目本年度共有6个,都属于产业道路建设,“这些项目的落地,为姚村镇林业生产、特色种植业与加工业、乡村旅游等产业‘畅通’了发展路径,下一步,我们仍然坚持以项目撬动产业发展,以产业带动乡村振兴。”

乡村振兴,交通先行。近年来,姚村镇以6.5公里S203大道为交通主动脉,以26公里“彩虹公路”为旅游环线,同步推进以各村、组“四好农村路”及其他“项目路”为网格的交通惠民工程,为产业发展开“道”,为乡村振兴打造交通“引擎”。

宣州区完成布点工会驿站100家

本报讯 今年以来,宣州区各级工会锚定目标任务,建设标准和宣传引导,坚决完成户外劳动者服务站点(工会驿站)建设任务。截至目前,宣州区已完成布点工会驿站100家,初步建成41家,完成达标工会驿站建设27家,驿站建设工作稳步推进。

持续组织推动。5月26日,宣州区总工会组织召开全区户外劳动者服务站点(工会驿站)建设工作联席会议,26家联席会议成员单位主要负责同志参会。6月5日,区总工会与区发改委、区财政局等13个单位联合印发相关实施方案。7月26日,工会驿站建设联席会议办公室根据省总、市总多次视频会议精神印发有关通知,将宣州区工会驿站建设目标确定为100家,在城区依托区直单位、街道社区、卫生服务中心、银行网点等建设工会驿站47个;在宣城高新区、宣州区经开区及水阳、孙埠、水东等产业工人聚集区建设工会驿站16个;在乡镇依托政务服务大厅、卫生院、银行网点等建设工会驿站37个。

持续宣传引导。区总工会广泛开展工会驿站建设宣传工作,建立工会驿站建设群,将工会驿站建设示范站点建设情况通过文字图片形式进行分享宣传,促进各建设单位学习借鉴。多次将工会驿站服务功能、站点最新分布情况告知美团、饿了么等外卖平台企业,通过他们的工作群在外卖小哥群体中进行推介,让更多外卖小哥走进工会驿站。主动与城管、环卫处、邮政等单位联系,通报工会驿站建设情况,积极引导城管、环卫工人、快递员等户外劳动者到工会驿站休息歇脚、饮水热饭。

持续提升优化。自工会驿站建设工作开展以来,越来越多的社会力量参与进来。目前,顺丰速递、宣州区兄弟爱心协会等社会力量正在积极参与工会驿站建设工作。区总工会正在通过完善站点管理制度,确定站点管理人员,不定期对站点进行抽查,对站点实行动态化管理。加强对示范站点的选树培养,不断提升站点服务品质,提升管理水平,及时总结建设经验,不断推广复制;对作用效果发挥不明显、日常管理缺失、长期关门歇业的站点,及时摘牌销号,确保站点服务常态化、便民化。

(司俊 本报记者 王肖肖)

小板凳会议 普法入民心



近日,郎溪县十字镇组织小板凳会议,开展普法宣传。活动中,工作人员和村民围坐成一圈,学习法治相关知识。

图①为新村小板凳会议。

图②为水鸣新安路召开小板凳会议。

张进芬 摄