

本报讯 为了更好地服务广大妇女儿童，营造有利于妇女儿童健康发展的良好社会环境，推动妇女儿童事业与经济社会和谐发展，近日，市妇联、市妇女儿童发展基金会积极响应安徽省妇女儿童发展基金会倡导，决定开展“汇聚小善大爱 助力妇儿发展”99公益日公益募捐活动。

今年99公益日活动期间，市妇联、市妇女儿童发展基金会依托腾讯公益平台，组织开展困境妇儿公益募捐，实施“宣城加油微姑娘”“宣城幸福驿站”两大项目，为我市困境家庭及妇女儿童提供助学、助困、助推发展等公益支持，努力满足妇女儿童对美好生活的向往。即日起至9月30日，市直单位、各县市区干部职工和社会爱心人士可通过线上和线下方式参与募捐活动，本次募捐活动本着遵循“公开透明、自觉自愿”原则，募捐款项由市妇联统筹安排，全部用于帮助我市困境妇女儿童及家庭。募捐结果及资金分配使用情况将通过相关网站及媒体进行公示，接受社会监督。（本报记者 徐晨）

市委常委会会议强调 深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 确保党中央和省委决策部署在我市落地见效

李中主持

本报讯 9月7日上午，市委召开常委会会议，传达学习习近平总书记在听取新疆维吾尔自治区党委和政府、新疆生产建设兵团工作汇报时的重要讲话、8月31日中共中央政治局会议、习近平总书记给安徽省潜山中学新考取军校同学们的重要回信、全省警示教育大会、全省生态环境保护大会精神，研究部署我市贯彻落实工作；听取全市城镇燃气安全专项整治工作、2022年度平安建设考核情况汇报。市委书记李中主持会议。

会议指出，要认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略，确保党中央决策部署不折不扣落到实处。认真做好智力援疆、

民生援疆等工作，以宣城所能更好服务新疆所需。铸牢中华民族共同体意识，扎实做好我市民族宗教工作，更好促进全市各族群众交往交流交融。深化与新疆产业、文旅等领域合作，努力实现共赢。

会议指出，习近平总书记在中共中央政治局会议上的重要讲话，为我们做好新时代干部教育培训工作提供了根本遵循。要突出主题主线，高质量开展主题教育，切实用党的创新理论凝心铸魂、强基固本。要增强培训实效，制定实施我市新一轮干部教育培训规划。要发挥好党校（行政学院）主渠道主阵地作用，以高质量干部教育培训服务推动高质量发展。

会议指出，要认真学习习近平总书记

回信精神，用好宣城红色资源，赓续红色血脉，助力强军事业，引导更多青少年把从军报国作为人生追求，努力为国防和军队现代化建设培养输送更多优秀人才。

会议强调，各地各有关部门要坚持人民至上、生命至上，抓实城镇燃气安全专项整治。要建立专班整治机制，聚焦燃气生产、运输、销售、使用各环节，全面排查整治，明确时间节点，推进隐患整改清零。要加快推进城市生命线安全工程建设，全面提升燃气本质安全水平。

会议指出，要认真学习领会全省警示教育大会精神，结合我市实际扎实开展警示教育，用身边事教育身边人。要一体推进“三不腐”，不断取得更多制度性成果和

更大治理效能。要聚焦“六破六立”，推进作风建设常态化长效化。要扛牢管党治党政治责任，持续优化政治生态。

会议强调，要一体落实好全国生态环境保护大会精神，精心筹备开好全市生态环境保护大会，及时制定全面推进美丽宣城建设实施方案，抓好突出生态环境问题整改，加快建设山水秀美的生态强市。

会议指出，我市获评全省平安建设优秀市，成绩值得肯定。全市政法战线要再接再厉，强有力地维护社会稳定。持续提升平安质感、接力创优发展环境，着力锻造新时代政法铁军，不断开创全市平安建设新局面。（本报记者 段北生）

李中在全市重点项目和招商引资工作调度推进会上强调 以只争朝夕的拼劲 全力推动项目招商投资持续大突破大提升

本报讯 9月7日下午，全市重点项目和招商引资工作调度推进会召开。市委书记李中主持并讲话，他强调，要以只争朝夕的拼劲，始终把项目招商投资作为经济工作的主旋律生命线，全力推动项目招商投资工作持续大突破大提升，为做好全年各项工作打下坚实基础。市领导倪志品、王珏、董红明，市秘书长储德友、市政府秘书长郑华出席会议。

李中在讲话中肯定了今年以来项目招商投资工作成效，也深入分析了存在的短板不足。就做好下一步工作，他强调，一是项目储备要拼眼光、拼谋略。要加强宏观政策学习研究，配齐配强项目谋划专业力量，加快项目谋划申报储备，把握政策机遇，积极向上争取。二是项目建设要拼速度、拼质量。要抢抓施工“黄金期”，加快项目转化落地、建设进度、入库纳统。三是招商引资要拼耐力、拼定力。加强在手招商线索跟进，做到“盯上”“盯紧”“盯牢”；瞄准产业链龙头企业，加快编制产业链发展规划和招商图谱；注重利用存量引入增量，加大外引资力度；加强“双专双实”招商队伍培训、管理，提升

招商专业化水平。四是优化营商环境要拼服务、拼保障。做到供地要足，坚持土地要素保障周六会商会制度，用好全市工业项目用地周转池，推动要素资源向重大项目、向招商引资力度大的县市区倾斜；资金要活，充分发挥产业基金作用；审批办事效率要快，最大限度推进并联审批，压缩项目手续办理时限，为项目建设投产争取更多时间。

李中强调，责任担当要拼实绩、拼作风。领导干部要深入招商一线，带头外出招商，跑企业、招大商、作示范。要树牢正确政绩观，将“管行业要管投资”落到实处，强化“以实绩论英雄”，厚植干事创业浓厚氛围。

会上，与会市领导就做好项目招商投资工作提出具体要求。市投促局、市发改委、市财政局分别通报了全市招商引资、重点项目建设、专项债使用进展情况。各县市区、宣城经开区、宣城现代服务业产业园区先后汇报了重点项目建设情况，参会各单位围绕重点项目建设及提请需上级协调事项作了汇报。

各县市区、市直有关单位主要负责人等参加会议。（本报记者 谭艺莹）

新时代 新征程 新伟业 强基固本 聚力赋能 ——新时代宣城组织工作综述

■宣组

党的力量来自组织，组织强则事业兴。党的十八大以来，全市组织系统高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻落实习近平总书记关于安徽工作的重要讲话重要指示精神，认真落实新时代党的建设总要求，坚定不移抓班子建队伍、强党建促治理、聚人才激活力，以高质量组织工作服务保障宣城高质量发展。

育延伸，一大批群众急难愁盼事项在“我为群众办实事”“十大暖心行动”等系列活动中得到解决。

——深化党员干部党性教育。近年来，我市发挥红色资源富集优势，持续深化党员干部理想信念教育、对党忠诚教育。充分利用新四军军部旧址纪念馆、皖南事变烈士陵园等一批红色资源，建设用好宣城市干部教育培训现场教学基地、乡村干部实训基地等一批教育基地，精心策划开展“宣锋杯”主题微党课等一批精品活动，推动党员干部进一步淬炼党性、提升境界。

干部“四苗工程”“五个一线”淬炼行动计划，积极选派干部到开发园区、“双招双引”、全市重点企业、信访维稳一线实践锻炼，推动60名干部“三跨”交流任职。积极构建同长三角一体化发展相适应的干部交流工作机制，着力搭建党政干部和教育、科技、卫健、高层次高技能人才“1+4”交流合作平台，3年来累计选派335名干部人才到沪苏浙跟班学习。

——注重严管厚爱。制定激励广大干部新时代新担当新作为、“五个一批”、“五个强化”等具体措施，组织开展市直单位百名科长“五比五评”活动，深入推进《宣城市市管干部日常精细化管理监督办法》贯彻落实，常态化落实“谈心谈话日”制度，狠抓干部作风效能建设，引导党员干部提振精神状态、奋力干事创业。坚持把公务员队伍工作与干部选育管用贯通起来，加强平时考核，充分释放公务员职务与职级并行制度的激励效应，不断增强干部干事创业的积极性、主动性、创造性。

万名大学生来宣开展“三实”活动。在长安大学等25所高校，北京、上海、南京、深圳等4座城市设立人才工作站，成功举办2023年安徽省大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动启动仪式暨宣城高校地合作对接会，以及重点产业人才引进百校云聘会、校企洽谈对接会，活动全网阅读量达1200余万次。积极引入长三角地区人才“活水”，与26个城市共同成立长三角人才一体化发展城市联盟，建成长三角“一地六县”（宣城）人才综合暨人力资源产业园。

——培优育强，人才支撑更具硬实力。聚焦主导产业需求，开展事业单位市县联动引进急需紧缺专业人才623人；启动实施高层次人才“千人储备”工程，建立健全“校企双聘”工作机制，选派21名高校科研人员担任企业“科技副总”，深入实施人才成长“青云计划”，推进人才培养“十大工程”，评出“宛陵英才”创业人才、“宣城工匠”89名，人才对宣城经济社会发展的贡献逐年提升。

——筑巢引凤，人才生态更具吸引力。从突出以“感情留人”到重视用“事业留人”，建立党政领导联系服务专家人才制度，发放“宛陵优才卡”，推出“宣城人才码”，为人才提供涵盖子女入学、配偶随迁、购房住房、医疗保障等多方面全方位服务，宣城“拴心留人”的吸引力越来越强。我市入围“中国城市人才吸引力百强榜”。

学深悟透 筑牢政治忠诚思想根基

专家授课、分组讨论、现场教学、网络课堂……一期期精心准备的培训班、一堂堂深入浅出的教学课、一场场触及灵魂的思想洗礼，让党的二十大精神在宛陵大地春风化雨、沁润心田。

党的理论创新每前进一步，理论武装就要跟进一步。我市始终将加强党的创新理论武装作为头等大事，坚持用新时代党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，引导党员干部学用贯通、知行信统一。

——始终把政治建设摆在首位。认真落实中央《关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《关于加强党的政治建设的意见》和省委贯彻实施意见，严格落实第一议题，严肃执行党内政治生活制度，把旗帜鲜明讲政治深度融入干部选拔任用、基层党建、人才引培等组织工作各方面全过程，推动各级党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，确保“国之大者”“皖之要事”在宣城落地落实。

——坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。深入实施“习近平新时代中国特色社会主义思想教育”计划，持续实施“铸魂赋能强基提质”工程，创新办好“敬亭大讲堂”，深入开展党的十九大、二十大精神集中轮训，市级举办轮训班12期，培训市管干部2300余人次，常态化抓好各级党校主体班次培训，市县两级举办主体班220期、培训干部1万余人次，各级各部门党员干部实现教育培训全覆盖。

——扎实开展党内学习教育。近年来，全市扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，党史学习教育常态化长效化推进，党内教育从“关键少数”向全体党员拓展、从集中性教育向经常性教

选贤任能 锻造德才兼备干部队伍

“标杆要高、要求要严、节奏要快、本领要强”“注重在开发园区、重点项目建设 and 招商一线培养、考核、发现、使用干部，真正做到以实绩论英雄，以实干求实效。”……市委书记李中多次对干部队伍建设提出明确要求。今年以来，提拔、进一步使用47名实绩突出的干部，集中选派106名干部赴沪苏浙先发地区以及开发园区、重点企业等一线实践锻炼，组建800余名的专兼职招商干部队伍，全市干部队伍素质能力、精神面貌和干事创业激情正全面提升。

事业成败，关键在人。党的十八大以来，我市坚持党管干部原则，坚持新时代好干部标准，积极适应事业发展需要，在着力打造“忠专实”“勤正廉”干部队伍上持续用力，亮出优与劣的标尺、明晰上与下的准绳、拿出严管与厚爱的措施，统筹做好选育管用各项工作，全市干部队伍焕发蓬勃生机。

——注重精准选用。建立健全干部政治能力建设、政治体检和党性分析等制度，综合运用干部“六力（历）评判法”，深化“三档三案”精准管理，逐人逐班子“精准画像”，把班子的“位”定准、把干部的“像”画准，努力选出更优秀、更合适的干部。加强干部日常了解工作，优化考核指标体系，实现“一个单位一张目标清单”。积极推行一线工作法，近年来，在高质量发展、项目建设、疫情防控、防汛救灾等火热实践和一线任务中，一大批政治过硬、能力过硬、成绩过硬、作风过硬的干部得到提拔使用。

——注重素质培养。站在后继有人的高度抓好年轻干部培养，实施年轻

育才聚才 涵养近悦远来人才生态

“我筑凤凰巢，我种凤凰树，凤栖敬亭山，凰聚宛陵湖。”4月2日，在全市第四场政商恳谈会上，市委书记李中“诗意”表白企业家，倾情展露对四海英才的期盼渴求。

济多士，乃成大业。近年来，我市坚持聚焦宣城抓人才、跳出宣城抓人才的“大人才观”，大力实施新时代人才强市战略，奋力打造区域性人才高地，为推动经济社会高质量发展提供人才支撑。

——迭代升级，人才政策更具含金量。近年来，我市先后编制实施“十四五”人才发展规划，出台宛陵聚才行动“1+6”制度体系，升级重点产业人才政策“宣十条”，提出“送房引人才”，积极探索“政聘企培”引才新模式，制发《关于实施新时代人才强市战略 奋力打造皖南区域人才高地的意见》，出台教育、医疗等重点领域人才支持政策，构建起人才政策的“四梁八柱”，为人才精准引培提供了有力支持。

——合作共赢，人才平台更具承载力。深化校地校企合作，与150所高校共同成立“宣城校地合作联盟”，创新建设大学生社会实践专业实习实训实训基地，2022年以来有1200余所高校5.5

夯实基础 构筑坚强有力战斗堡垒

“一路观摩、一路学习，工作理念、工作思路上都受到了触动。”……每年开展基层党建现场观摩，把“擂台”摆进7个县市区和市直机关企事业单位，创新采取“看听问答题议”六步法，学典型、找差距、争先进、提质效。

“根深则叶茂，本固则枝荣。”党的十八大以来，我市牢固树立大抓基层的鲜明导向，深入实施基层党建“三抓三提”行动，持续加强基层党组织建设，让党的政治优势、组织优势转化为发展优势。

——党组织政治功能和组织功能持续增强。持续巩固提升党支部标准化规范化建设成果，持续整顿软弱涣散基层党组织。每年印发基层党建任务清单，清单化、项目式推进基层党建重点任务落地落实。（下转第四版）

奋力推动市委五届五次全会精神在民政系统落地落实

■市民政局党组书记、局长 毛永红

贯彻市委五届五次全会精神 一把手谈落实

市委五届五次全体会议是在深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神，认真落实省委十一届五次全会要求，奋力“追赶江浙、争当江淮”走出新时代宣城高质量发展新路的关键时期，召开的一次十分重要的会议。会议提出的建设“七个强市”目标和“十一个奋力突破”重点任务为全市经济社会发展擘画了蓝图，也给全市民政事业高质量发展指明了方向。全市民政系统要深刻认识市委全会的重大意义，把智慧和力量凝聚到落实全会精神、把发展蓝图转化为行动指南、把发展蓝图转化为行动实绩，以实际行动不折不扣推动全会精神落地落实。

围绕“扎实推进共同富裕”“大力推动养老事业和产业”“健全更加公平更可可持续社会保障体系”，兜牢兜好基本民生底线。当前全市保障城乡低保对象6.3万名、特困人员1.5万名、8.5万名低收入人口纳入监测范围，坚决守住了不发生规模性返贫底线。全会提出“巩固拓展脱贫攻坚成果”，全市民政系统关键要加

快健全分层分类的社会救助体系，着力构建综合社会救助格局。要坚持“兜住底”，落实低保、特困供养标准动态调整机制，持续优化特困人员照料服务，切实发挥临时救助“救急难”作用，不断提高制度可及性、救助时效性；用心用情关爱特殊群体，优化孤寡老人服务，完善未成年人保护工作体系，加大对孤弃、困境、流浪、留守儿童关爱帮扶力度，推进残疾人福利体系建设。坚持“兜准底”，深化低收入人口动态监测和常态化救助帮扶，推进基层走访巡访和部门信息共享，推动社会救助从“被动申请”转向“主动发现”。坚持“兜好底”，健全政府救助与慈善帮扶衔接机制，全面推进村（社区）“救急难”互助社建设，加快发展服务类社会救助，强化社会救助监督管理，提高社会救助服务效能。

围绕“扎实推进共同富裕”“大力推动养老事业和产业”“健全更加公平更可可持续社会保障体系”，兜牢兜好基本民生底线。当前全市保障城乡低保对象6.3万名、特困人员1.5万名、8.5万名低收入人口纳入监测范围，坚决守住了不发生规模性返贫底线。全会提出“巩固拓展脱贫攻坚成果”，全市民政系统关键要加

快健全分层分类的社会救助体系，着力构建综合社会救助格局。要坚持“兜住底”，落实低保、特困供养标准动态调整机制，持续优化特困人员照料服务，切实发挥临时救助“救急难”作用，不断提高制度可及性、救助时效性；用心用情关爱特殊群体，优化孤寡老人服务，完善未成年人保护工作体系，加大对孤弃、困境、流浪、留守儿童关爱帮扶力度，推进残疾人福利体系建设。坚持“兜准底”，深化低收入人口动态监测和常态化救助帮扶，推进基层走访巡访和部门信息共享，推动社会救助从“被动申请”转向“主动发现”。坚持“兜好底”，健全政府救助与慈善帮扶衔接机制，全面推进村（社区）“救急难”互助社建设，加快发展服务类社会救助，强化社会救助监督管理，提高社会救助服务效能。

快健全分层分类的社会救助体系，着力构建综合社会救助格局。要坚持“兜住底”，落实低保、特困供养标准动态调整机制，持续优化特困人员照料服务，切实发挥临时救助“救急难”作用，不断提高制度可及性、救助时效性；用心用情关爱特殊群体，优化孤寡老人服务，完善未成年人保护工作体系，加大对孤弃、困境、流浪、留守儿童关爱帮扶力度，推进残疾人福利体系建设。坚持“兜准底”，深化低收入人口动态监测和常态化救助帮扶，推进基层走访巡访和部门信息共享，推动社会救助从“被动申请”转向“主动发现”。坚持“兜好底”，健全政府救助与慈善帮扶衔接机制，全面推进村（社区）“救急难”互助社建设，加快发展服务类社会救助，强化社会救助监督管理，提高社会救助服务效能。