

# 宣城市工业学校：树立职教改革新风向 书写高质量发展新篇章

市委立足于宣城实际作出了“追赶江浙、争先江淮”的重要战略部署，吹响了“开局之年加油干”的冲锋号角。

踏上争先的赛道，宣城市工业学校将深入贯彻党中央和省市委决策部署。作为首批国家级重点职高，国家中职改革发展示范学校，省级示范特色中等职业学校重点建设学校，安徽省优秀中等职业学校，从1958年到2023年，65年栉风沐雨、弦歌不辍，宣城市工业学校始终以创建现代化、信息化、优质化、特色化为目标，科学规划学校布局，优化教育资源配置，提升办学质量，深化教育改革，向着实现职校高质量发展铿锵前行。

## 抓牢党建 政治建设显著增强

笔路蓝缕，玉汝于成。高质量党建引领高质量发展。加强党建工作，是推动职校高质量发展的长远之计、固本之举。宣城市工业学校在不断改革的同时，旗帜鲜明地坚持党对一切工作的领导，学校发展到哪里，党的建设就同步到哪里。在积极探索实现党建工作与教育教学互融共促的路上感知时代脉搏，跟随国家发展的脚步前行。学校育人，党建为魂。宣城市工业学校坚持学校教育中的党建工作是加强基层党建的“源头过程”这一理念。加强党对教育工作的全面领导，探索党建工作新途径，将学校党建与教育教学深度融合。结合党建年度工作目标和重点，培育建设一批先进基层党组织，选树一批优秀共产党员，推选展示一批党的建设优秀工作案

例。严格落实“三会一课”制度，坚持“理论学习中心组—党支部委员—全体党员全体教师”的学习层级机制，充分发挥理论学习中心组的示范与引领作用，利用专题党课、集中报告、交流演讲等多种形式，将党的二十大精神传递到学校每一位教师。

宣城市工业学校加强组织建设、队伍建设与文化建设，形成党建引领学校事业发展的党建新格局。目前，学校党委下设6个党支部，召开党员大会4次，召开组织生活会1次，民主评议党员1次，带头讲党课2次以上，在全校各级党组织的共同努力下，校党委带领全校师生凝心聚力，开展了很多有特色亮点的工作。全校上下营造了团结奋进的良好氛围，交出了以党建工作引领学校高质量发展的优异答卷！

## 夯实管理 思想建设树立新貌

青少年阶段是人生的“拔节孕穗期”，最需要精心引导和栽培。建校以来，宣城市工业学校始终将德育放在学校一切工作的首位，以建设“三全育人”典型学校为契机，积极培育践行社会主义核心价值观，落实立德树人根本任务，不断实现学生管理工作新成效，开创学校思想道德建设新局面。

为加强教职工的师德教育，宣城市工业学校根据各学科教学自身的特点，充分挖掘学科教学中的德育因素，构建学科德育目标体系，加强教职工师德师风教育，充分发挥教职工教书育人、服务育人、管理育人的作用，形成全员育人机制。建立和完善党委统一领导、党政齐抓共管、处室具体落实、教师自我约束的师德师风建设领导体制和工作机制，加强师德师风建设，努力培养锻造师资队伍。学校被省教育厅确定为省级中等职业学校“三全育人”典型学校建设单位。

与此同时，宣城市工业学校更加注重学生的德育工作。学校建立党员、行政干部、班主任帮扶学生工作制度和联系班级制度，帮

扶人每学期至少参加学生日常思想政治教育工作2次，听班级思想政治课2次以上，运用宣传栏、电子屏、黑板报、手抄报、“两微一端”等传统与新媒体开展主题活动，大力培育和践行社会主义核心价值观，传播先进文化，倡导文明新风，加强向上向善的道德建设。

校园法治建设是学校建设和发展的命脉。宣城市工业学校制定《宣城市工业学校“为党育人、为国育才”师德师风主题教育活动方案》，合理安排法治学习的内容，重点组织教师深入学习《宪法》《教育法》《教师法》等法律法规和新时代教师职业行为十项准则，增强法律意识，严格依法从教。该校利用思想政治课堂教学、橱窗、校园广播等途径宣传法律法规，并邀请了法治副校长、泾川派出所、县武部和县交警大队的工作人员来校开展法治教育报告会、法治讲座等，进一步增强了学生的法治意识。2021年，宣城市工业学校未出现学生犯罪事件，荣获了“宣城市依法治校示范校”荣誉称号。

## 搭建平台 自身建设节节攀高

“招得来，学得好，送得出”，这是宣城市工业学校办学的三个重要环节，也是对社会最郑重的承诺。

在学校让学生学有所长，步入社会后，更要让学有所用。宣城市工业学校坚持面向市场办学、联合企业办学、服务地方经济，积极为各专业匹配相应的资源平台，走出一条多元化发展的道路。

学校本着互惠互利、资源共享、共同发展的原则，主动与企业联系，通过校企合作加强学生的生产实习和社会实践。

另一方面，学校按照企业需要大力发展技工教育，促进技工学校人才培养

和企业用人需求紧密结合，积极开展企业新型学徒制、订单班、冠名班等校企合作，组织骨干教师参加企业新型学徒制授课工作，已完成对228名学员培训工作。

目前，学校先后与安徽火山湖智能装备有限公司、杭州帧影动画科技有限公司、安徽三未数字技术有限公司、泾县泾酒酒店管理有限公司等大型企业建立了长期的合作关系。通过“校企联盟”为学生赢得实习实训机会的同时，学校也致力于为社会输送专业性、小众化人才。学校将开设宣纸专业课程，落实非遗保护核心工作。探索宣纸专业课程开设模式，不断加强宣传宣纸文化，创新人才培养方式，吸引更多年轻人参与，以普及教育的方式进行前期培训，有效缓解宣纸技艺传承难题。加强校企合作，充分发挥大国工匠作用，让更多的专业人士为宣纸传统制作技艺的保护发展提供智力支持。

为了扩大办学规模，主动为社会培养优秀人才，实现资源共享、优势互补，学校启动宣纸分院建设，深化与宣城职业技术学院战略合作。据介绍，分院建设将于年底

全面建成，明年投入使用。

在拓宽专业门类提升自身的同时，宣城市工业学校积极承担各类职业技能培训，为乡村振兴培养优秀专业人才。2022年以开展村干部学历教育工作为抓手，成人高校招生突破360人，其中“一村一名大学生”人才培养工程报考307人。主动作为，对接泾县人社局、总工会、农业农村局、退役军人事务局、文化旅游局等各类培训工作，其中职业技能培训520人，泾县退役士兵适应性培训50人，开展了良德纳米粉体创新科技(安徽)有限公司企业员工能力提升培训30人，圆满完成了全年培训4000人次工作任务。全面提升了服务社会的功能，为县域经济社会高质量发展与乡村振兴作出了积极贡献。接下来，该校将落实劳动者终身职业技能培训制度和“互联网+”职业培训新模式。面向农民工、高校毕业生、下岗失业人员、退役军人、脱贫劳动力、就业援助对象以及其他未就业劳动者开展政府补贴性职业技能培训。积极沟通企业，对企业开展新录用人员岗前技能培训、岗位技能提升培训等，提升学校服务地方经济社会发展能力。

## 聚焦改革 人才建设迅猛发展

布局，聚焦核心产业和优势产业，谋划学校对口就业班教学改革，动态调整学校部分专业教学计划，对接产业链精准培养技能人才。据悉，该校将在今年上半年开展试点工作。

师资力量建设方面，该校大力实施“青蓝工程”项目，通过优秀教师一对一、点对点帮扶，让青年教师快速成长。此外，通过创新引才思路，拓宽引才渠道，结合学校内涵发展需要，切实提升师资队伍的核心竞争力。近日，该校从天津职业技术师范大学引进专业才5人，“一体化”教师队伍进一步加强；另一方面，该校鼓励教师参加各项科研和比赛，通过比赛大力提升教师教学和技能水平。近年来，教师在教学能力比赛中获省二等奖1个，省三等奖2个，市级获奖6个；“三优”比赛

省一等奖1个，省二等奖2个，省三等奖5个，市级获奖53个；市“职业教育与理论实践”征文活动获得市一等奖1个，二等奖2个，三等奖2个；3门在线精品课程获得市级立项；2022年安徽省中等职业学校教育教学技能竞赛宣城选拔赛，学校获优秀组织奖，农业生物技术作品《食用菌栽培——平菇》获一等奖。

目前，该校专任教师253人，专任教师200余人，其中中学正高级教师1人、高级教师81人，“双师型”教师133人，国家级技能大赛评委2人、省级学科带头人3人、省级教坛之星4人，县级以上拔尖人才、专业带头人、青年骨干教师、教坛新星、模范教师等56人。此外，该校丁美龙成功获得正高级专业技术职称，实现学校正高级教师零的突破。

大鹏一日同风起，扶摇直上九万里。在改革创新发展中，宣城市工业学校完成了蜕变和跨越。当前，职业教育高质量发展浪潮涌动，教育政策供给力度进一步加大，政策环境进一步向好，推动职业教育从“大有可为”走向“大有作为”。站在新的历史起点，职业教育重任在肩。宣城市工业学校将乘风破浪、披荆斩棘，努力把机遇转化为加速发展的新优势，以科学的职业教育理念为引领，在服务经济高质量发展的征途中，书写好职业教育改革之笔，全方位打造一个学校美、资源富、人才多的新时代职业教育学校！

(数据来源：宣城市工业学校)



校园篮球比赛。



学生看望敬老院老人。



植树节活动。



数控实训室。



学生上课。



学校南大门。



揭牌仪式。



泾县分院

二〇二二年八月



学校食堂。



学校食堂。