



把握规律抓特点 乘势而上纠“四风”

◇蔡代玲

党的二十大报告对全面从严治党的形势作出深刻分析,对深入推进新时代党的建设新的伟大工程作出重大部署,明确提出坚持严的基调强化正风肃纪,锲而不舍落实中央八项规定精神,持续深化纠治“四风”,重点纠治形式主义、官僚主义,坚决破除特权思想和特权行为。抓作风建设只有进行时,没有完成时。各级纪检监察机关要深入学习贯彻党的二十大精神,准确把握新形势下反“四风”的规律特点和工作要求,乘势而上、再接再厉,继续在常和长、严和实、深和细上下功夫,管出习惯、抓出成效,化风成俗。

中央八项规定十年磨一剑,十年来,全党持续发力纠“四风”树新风,各级纪检监察机关紧盯“四风”老问题新表现,一个节点一个节点坚守,一个问题一个问题突破,驰而不息纠治“舌尖上的腐败”“车轮上的腐败”和公款旅游等违反中央八项规定精神问题,经过接续努力,刹住了一些长期没有刹住的歪风,纠治了一些多年未除的顽瘴痼疾,党风政风焕然一新,社风民风持续向好。

然而,冰冻三尺,非一日之寒。“宽松软”现象并非一朝一夕形成的,实现“严紧硬”也绝非一日之功一役之战。在当前高压态势下,“四风”问题又呈现出改头换面、由风及腐、风黑交织等新动向,这不仅削弱了人民群众对党的信任,而且污染了政治生态和发展环境。不久前,中央纪委国家监委网站在中秋、国庆期间公开通报6起违反中央八项规定精神典型问题,体现出纪检监察机关深刻把握不正之风和腐败之间的内在联系,始终以严明纪律改进作风、惩治腐败,不断营造风清气正政治生态的坚定决心。

把握规律抓特点,就是在摸准新情况新特点的基础上,因时因势调整工作重点,创新监督方式方法,增强监督治理效能,及时发现隐形变异的新情况新问题新动向,练就精准识别的“火眼金睛”,揭开“四风”的“隐形衣”。因此,各级纪检监察机关要不断加深对“风腐一体”的规律性认识,既严肃查处不正之风及其背后的腐败问题,坚决斩断由风及腐的链条,又注重从腐败案件中深入分析作风“活情况”、新动向,精准查找容易升级演变、容易愈演愈烈的问题,有的放矢进行整治,不断提升正风肃纪反腐的治理效果;要密切关注“四风”苗头性、倾向性、隐蔽性问题,注重深挖背后的腐败问题,坚持守正创新、抓早抓小,防止成风成势,紧盯公款吃喝、公车私用、向关联企业吃拿卡要等突出问题,对顶风违纪、屡教不改、性质恶劣的严肃查处、通报曝光,靶向纠治“四风”顽瘴痼疾。

乘势而上纠“四风”,就是要对“四风”问题扭住不放、驰而不息,形成对不正之风的强大震慑,有力遏制歪风邪气滋生蔓延。纪检监察机关要围绕教育医疗、养老社保、生态环保、安全生产、食品药品安全等领域群众反映强烈的突出问题,精准施策、靶向治疗,强化对小微权力监督制约,以“小切口”推动“大治理”;把一体推进“三不腐”的要求落实到纠治“四风”全过程,坚定不移正风气、严肃党纪,精准识别不正之风与腐败问题互为表里、同根同源问题和“四风”之间盘根错节、相互诱发问题,将监督、惩处、教育、整改统一起来,深入分析腐败案件中“四风”问题的发病机理,斩断腐化链条,实现查处一案、警示一片、治理一域的综合效果。

逆水行舟用力撑,一篙松劲退千寻。作风建设是一场攻坚战、持久战,巩固拓展作风建设成果,各地各单位必须驰而不息推动主体责任、监督责任落实落地,要坚持严的基调不动摇,对问题线索深挖细查、绝不放过,以严的措施坚决遏制隐形变异滋生蔓延;要常态化开展纪律作风教育、廉洁文化教育,积极探索创新弘扬新风正气的有效载体和手段,一体推进“三不腐”同向综合发力,以作风建设的优异成绩推动党的二十大精神落地生根。



廉洁衡量的尺子 作者:姜玉仙

旌德： 绘就“清廉”底色 助力乡村振兴

◇韩雪春

金秋的三山,稻谷飘香,硕果累累。走进安徽省旌德县兴隆镇三山村,农特产品市集、艺术公社、农耕乐园、古树探密等地处处洋溢着游客们的欢声笑语,火热的场面让忙碌的村民笑逐颜开。谁也没想到这个昔日偏僻的小山村摇身一变,竟然成为远近闻名的“云上梯田”艺术旅游村。

三山村是如何实现大变样的呢?“人心齐泰山移。干部作风转变、村级事务透明、干群关系融洽,群众满意了,村里的发展自然就好了!”该县兴隆镇三山村党总支书记倪海超给出了答案。

今年以来,该县纪委监委以加强新时代廉洁文化建设为重要抓手,深入推进清廉乡村建设,通过监督护航发展、厚植廉洁文化等有力举措,着力营造基层组织坚强有力、党员干部清正勤勉、乡村治理和谐有序、家风民风醇厚友善的良好氛围,使人民群众的满意度和获得感进一步增强,以清廉底色为乡村振兴助力赋能。

据悉,该县纪委监委积极推动廉洁文化浸润乡村振兴各领域和全过程,将文化资源优势转化为治理优势,不断创新形式、丰富载体,吸引党员干部和群众积极参与。一方面,主动发挥新媒体传播优势,及时在纪检监察网站更新工作动态,深挖本地传统文化和红色文化中的“勤廉”元素,编写廉洁小故事,拍摄廉洁微动漫、微电影等,着力增强廉洁文化的引领力、传播力和感染力;另一方面,依托现有文化资源,精心设计打造旌德清廉馆、廉洁文化长廊、清风书屋、廉洁文化墙等一批各具特色的廉洁文化宣传教育阵地,让宣传形式更加鲜活生动、更接地气,推动廉洁教育融入日常、深入人心。

此外,该县还依托乡镇纪检监察协作区,指导协助镇纪委、村(社区)纪检委员加强廉洁文化建设,用身边事教育身边人,把廉洁文化宣传延伸到田间地头,推动廉洁文化在美丽乡村蔚然成风。

“乡村振兴,清廉为基。下一步,我们将继续在廉洁文化品牌建设上下功夫,立足‘一县一品’,挖掘利用县域内廉洁文化资源,充分发挥廉洁文化润物无声、潜移默化的作用,让清廉之风吹进千家万户,源源不断地为乡村振兴注入‘廉动力’。”县纪委监委主要负责人表示。

宣城现代服务业产业园纪工委： 强化举措抓落实 促作风建设显成效

本报讯 自“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作开展以来,宣城现代服务业产业园纪工委积极协助党工委,大力整治“虚、躲、冷、粗、假”等作风突出问题,以新面貌、新态度、新举措切实推动园区干部职工作风建设取得新成效。

组织开展专题研讨活动。召开党工委理论学习中心组(扩大)学习会议,针对“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作开展专题交流研讨活动,园区党员干部纷纷结合实际和自我查摆出的问题撰写心得体会文章,在学思践悟中转变作风、提能力。

严格督促认真自查整改。采取“个人找+分组审+集体议”模式,对园区干部职工查摆的问题及制定的整改措施逐一过筛,对查找问题不深不透、缺项漏项以及制定措施粗糙泛化等情况,督促退回并重新修改。截至目前,园区管委会和东部新城公司50名干部职工共查摆梳理问题550余个,制定整改措施600余条。

多措并举层层压实责任。结合开展“五比五评”活动,创新设计10项特色系列活动,以清单化、闭环式管理模式层层压实责任。同时,每月召开专题会议进行统筹协调,逐项推进活动开展。自“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作开展以来,已下发纪检监察建议书1份、工作交办单6份和工作提示单12份,督促推动园区管委会和东部新城公司新制定或修订出台10余项制度。

“下一步,我们将重点围绕‘开展学习是否深入、问题复盘是否精准、自查自纠是否彻底、漏洞堵塞是否全面、考核评比是否进位’等方面开展专项监督检查,对整治工作搞形式、走过场和解决问题不认真、不及时的,严肃批评、及时纠正;对群众企业反映问题较多的部门,重点督查、及时通报,持续强化举措抓落实,确保集中整治工作真正取得实效。”宣城现代服务业产业园纪工委负责人表示。(宣城现代服务业产业园纪工委)

宣城： 用好纪检监察建议书 精准“开方”祛“病根”

◇姚瑶

“在监督检查中发现,你公司项目部存在部分劳务工程未严格履行询价程序。为加强工程项目管理,防范国有资产流失,现提出如下建议……”近日,宣城市交投集团纪委(市纪委监委派驻监察专员办公室)向一子公司发出纪检监察建议书,要求其对于存在的问题立即进行整改。

今年以来,全市各级纪检监察机关聚焦监督首责,通过梳理汇总在信访举报、监督检查、审查调查以及巡视巡察等过程中发现的问题,找准“病根”“开药方”,及时向有关单位下发纪检监察建议书,不断放大监督效能,充分发挥纪检监察建议提醒纠偏、源头治理的作用,做深做实监督执纪“后半篇文章”。

为进一步加强和规范纪检监察建议工作,避免提出的对策建议泛泛而谈、内容空洞,市纪委监委结合实际印发《关于规范制发纪检监察建议书工作的提示》,明确纪检监察建议书的下发情形,规范适用对象、建议方式和制发程序,并要求列明问题来源或提出建议的起因,提出建议的事实依据和应当整改、纠正的事项,以及提出建议所依据的党纪党规、法律法规和具体建议、建议落实、回复要求等内容。

“我们一方面从监督对象的理想信念、工作作风、宗旨意识等方面入手,深入剖析出现问题的人为因素,寻找被监督单位落实全面从严治党主体责任、履行‘一岗双责’方面的短

板;另一方面在‘事’中找根源,对照管理制度、工作流程、岗位职责等规定,查找制度性弊端和管理性漏洞。”针对监督检查中发现的问题,市纪委监委驻市检察院纪检监察组深入分析深层次原因,确保提出的建议有的放矢、一针见血。

此外,在开准“药方”的同时,全市还按照“谁制发、谁负责”的原则,通过督导调研、专项检查、督办整改等方式,对建议措施落实情况开展全程跟踪,防止建议“一发了之”,坚决维护纪检监察建议书的严肃性和权威性,真正起到“发出一份建议、解决一类问题、完善一批制度”的治本功效。今年以来,全市各级纪检监察机关共制发纪检监察建议书116份。

郎溪县纪委监委坚持跟踪问效闭环管理,通过电话提醒、实地回访等方式,督促有关单位严格按程序、时限要求落实整改,并不定期进行跟踪监督检查,对责任落实“挂空挡”、应对检查“造假象”、整改敷衍“走过场”的,一律严肃追究问责,确保纪检监察建议书“长牙带电”。

“纪检监察建议是纪检监察机关充分履行职责的重要体现,是深入推进纪检监察体制改革、深化标本兼治、一体推进‘三不腐’的有效方式。”市纪委监委有关负责人表示,“接下来,全市各级纪检监察机关将继续发挥纪检监察建议书的‘利器’作用,以纪法刚性约束推动问题整改到位。”

郎溪： “链式”协作整合 有效发挥派驻监督“探头”作用

◇虞一玲

“请问你们是否及时下达资金计划?”“是否公开公示资金分配方案?”……近日,围绕整治惠民惠农财政补贴和财政衔接推进乡村振兴补助资金管理使用突出问题,郎溪县纪委监委派驻(出)机构第二协作组专门组织开展监督检查。

为进一步抓好《纪检监察机关派驻机构工作规则》的贯彻落实,该县纪委监委积极探索实行派驻纪检监察组高效“链式”协作模式,并结合实际出台《郎溪县纪委监委派驻(出)机构协作组工作办法(试行)》(以下简称《办法》)。《办法》按照“适当归类、整合力量”原则,将全县14个派驻(出)机构和1个国有企业纪委,整合划分为3个派驻(出)机构协作组(以下简称协作组)。通过统筹推进监督检查、审查调查、廉政教育等工作,全力提升派驻监督质效。

“我们采取‘委领导协管联系+对口联系室统筹协调+派驻(出)机构通力协作’的模式,实行派驻机构联动协作机制,有效整合执纪监督力量,确保最大化发挥派驻监督‘探头’作用。”县纪委监委组织部负责人介绍说。

据悉,根据县纪委监委机关下发的监督清单、工作提示单和专项整治工作安排以及所辖纪检监察机构监督单位的重点工作,协作组紧盯履行权力运行的关键点、内部管理的薄弱点和易生腐败的风险点,采取清单式、授权式、提请式等方式开展监督。同时,每月初确定协同监督重点项目,制定实施方案并开展监督检查,形成力量统筹到位、问题发现到位、督促整改到位的监督闭环。

此外,在推行协作组组长负责制的基础上,各协作组实行轮值制度,每月由1个派驻(出)机构牵头轮值,并从县直机关纪(工)委工作人员中,挑选政治可靠、年轻优秀的人员组建“协作组人才库”,根据工作需要,从人才库中抽调人员采取“以干代训”的方式参加协作组各项工作。

“从‘单打独斗’到‘攥指成拳’,协作监督效果明显。接下来,我们将继续加强协作组与协作组以及协作组与乡镇协作区之间的联动,通过成立‘协作联合体’,遵循协作高效、共享互补原则开展工作,有效推动全县纪检监察工作高质量发展。”县纪委监委有关负责人表示。

宁国： 精准靶向监督 为群众就业创业阳光护航

◇施蕴雅

“今年上级下拨我市就业补助资金1098万元,目前已支出709.73万元……”近日,宁国市纪委监委对市人社局开展就业创业补助资金专项监督检查,该局就业促进与职业能力建设科科长钟山针对就业创业专项资金使用管理情况进行详细汇报。

为切实推动就业创业政策落实到位,进一步加强就业创业专项资金使用管理规范化,提高资金使用效率,宁国市纪委监委重点围绕资金申领、资金运行监管、资金支出落实及信息公开等情况,组织开展就业创业补助资金专项督查,通过靶向监督、精准施治,为群众就业创业阳光护航。

据悉,督查组综合运用听取汇报、查阅资料、实地查看、实地走访等方式,并随机抽查享受补贴政策对象,了解相关政策落实情况。针对资金申领情况,督查组重点紧盯近5年来该市企业在申领专项补贴资金时是否存在资料与手续不完整、申报程序不合规,以及通过利用编造名单重复申请、多头申报等虚报冒领手段套取骗取就业专项资金等问题,及时予以反馈,要求立即整改。

“2019年,这家公司以安排11名职工参

加企业新录用人员岗前培训的名义申领过培训补贴资金,为何2020年再次申请,且参训人员和内容完全一致……”在认真查阅各项资金申报材料与相关手续后,该市纪委监委驻市委组织部纪检监察组组长徐荣星心生疑点,立即将个别企业重复申请职业培训资金问题反馈给宁国市人社局,并要求立即立改,督促企业尽早退回重复申领的补贴资金。

在宁国市纪委监委的跟进督促下,宁国市人社局及时组织力量开展稽核,并向相关企业下达《宁国市就业培训补贴待遇稽核告知书》,要求将重复申领的补贴资金尽快退回。截至目前,该笔补贴资金已全部追回。

就业资金是否规范使用,既要加强前期审批监管,又要加大后期使用监督。宁国市纪委监委充分运用此次专项督查成果,督促宁国市人社局进一步修订完善《就业补贴资金审核审批工作流程》和《宁国市职业技能培训实施细则》,通过加强科室内部和人员培训,及时堵塞工作中的漏洞,并进一步加大信息比对核查力度,确保审核工作准确无误。