

# 在中国式现代化的壮丽实践中 奋力书写人社工作“新答卷”

(上接第一版)稳妥做好渐进式延迟法定退休年龄改革。健全社保基金保值增值和安全监管体系。全力推进以社会保障卡为载体建立居民服务“一卡通”。

三是把牢“民生之重”，激发人才队伍活力。坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，切实做好专业技术人才和技能人才培养、使用、评价、激励的体制机制，着力造就拔尖创新人才。认真落实中央办公厅、国务院办公厅《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》，实施新时代宣城工匠培育工程，加强技工教育，全面提升劳动者就业创业能力。健全完善人才服务链，扎实推进深化事业单位和职称制度改革，加强人才政策优化整合和提档升级，为全市经济高质量发展源源不断输送人才资源。

四是守护“民生之安”，确保劳动关系和谐稳定。强化系统治理、依法治理、综合治理、源头治理，完善劳动关系协商协调机制，完善劳动者权益保障制度，加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。持续深入开展农民工工资支付工作，不断完善劳动争议调解仲裁机制，畅通和规范群众诉求表达、利益协调、权益保障通道，全力维护社会发展稳定。

(上接第一版)“之前我们对华为的了解一直停留在书上，这次通过近距离的了解，特别是通过对华为精神、华为经验的学习，让我脑洞大开，对破解企业发展问题提供了很好的解决思路。”安徽中鼎精密科技股份有限公司董事长夏玉洁的一番话，代表了参训企业家的心声。

培训班瞄准企业管理领域前沿创新理论和实践，邀请华为全球培训中心最具实战经验的培训专家分享华为文化、解读读华为战略、破译成功密码。《华为文化和核心价值观》《一线呼唤炮火打赢班长战争》《战略解码和战略执行》……每一门课程都能让学员认知得到颠覆、每一个案例都能让学员感到震撼，内容和案例来自于华为为实践的总结，解决的是我市企业转型发展中的痛点和困惑。

“此次学习给我震撼最大、感触最深的是华为的企业文化和核心价值观。”东波紧固件有限公司总经理戴忠说，“对于任何一个组织而言，文化是解决组织为什么存在、到哪里去、拿什么去激励大家冲锋陷阵、实现目标的精神动力。缺乏文化的有力支撑，企业走不远，也做不大，更谈不上基业长青。”

培训班采用先进的组学学习模式，每个小组都是一个独立团队，不仅有自己的团队名称、口号，还有共同制定的学习公约。新锐团队、求知团队、快乐学习团队、宛陵创新团队、皖南雄鹰团队……一个个特色鲜明的组名不仅能量满满，而且蕴含着团队精神。

“我们的口号是展翅高飞，我们的学习公约是遵守纪律不要迟到早退，认真学习不要躺平摆烂，学以致用不要三心二意。”皖南雄鹰团队9名学员齐声高呼，摆出了飞翔的姿势，此次团组争霸他们充满了必胜的信心。

教师将企业的竞争机制引入到授课过程当中，每次授课都会根据团组的学习表现和回答问题质量给予积分奖励，学习结束后根据团组得分评出优胜团队。台上老师旁征博引、精彩讲授，台下学员听得认真、记得仔细，每一次提问，都会引起团组之间激烈讨论和竞争，团组之间、师生之间互动频繁，学习氛围浓厚。

## 这是一次精准对接、主动服务之举

培训，不仅是知识学习的平台，也是互动交流的渠道。企

业作为市场的主体，联系着资源、联系着客户，在招商引资方面有着天然的信息渠道和人脉资源。

在四天的学习培训过程中，市委组织部、市工商联新工作思路，发挥广东宣城商会的桥梁纽带作用，组织宣深两地企业家共叙友谊、共商合作、共谋发展，主动为优化营商环境和助推“双招双引”服务。

“宣城区位优势明显、发展潜力巨大、营商环境优越，具有良好的后发优势和生态优势。”班级支部书记、市城建集团董事长杨帆在宣深两地企业家座谈会暨招商推介会上首先发言，“希望广东和宣城的企业家多了解、多交流、多互动、多合作，做宣城高质量发展的宣传者、推介者、参与者和贡献者。”

“我们开盛集团主要从事宣城经开区基础设施建设、土地开发整理、标准化厂房建设、项目投资和基金运作，希望有机会与广东企业家合作，也希望在深的宣城籍企业家回乡投资兴业。”开盛集团董事长张增华不失时机地推介了企业。

“作为落地的招商企业，我切身感受到在宣城发展的优势。”徽光智能科技有限责任公司创始人裴忠军说，“徽光智能创建之初就被宣城‘保姆式’服务所吸引、‘贴心式’的帮扶所感动。”

学员们一个接一个争相发言，优越的区位、良好的生态、一流的营商环境是大家发言的主题，这些发言向所有参会的珠三角客商传递着这样的信息：投资宣城，正当其时！

来自深圳的40余名企业家代表，仔细翻看“中国·宣城投资指南”，了解宣城的投资平台、现代产业、生产要素、营商环境和优惠政策，想要找到更多与宣城合作的“契合点”。

“作为一名宣城人，能在深圳与家乡的企业家一起交流、共谋发展，内心感到十分亲切，这也充分体现了宣城市委、市政府对招商引资、做强实体经济的重视，我对家乡的发展充满信心，有机会一定回家乡发展。”深圳市创新智慧港产业集团董事长安蕾如是说。

几个小时的座谈，与会嘉宾说乡情、谈商机、碰撞思想……合作的种子已在宣深两地企业家心中萌芽。临别之际，与会企业家意犹未尽，纷纷互加微信，定下了随时对接沟通、交流洽谈之约。

宣城市驻深圳市人才工作站也在此次活动期间揭牌成立，这无疑为宣城加强与外联络、服务“双招双引”提供了很好的平台，也必将促进更多在深企业家来宣返宣创新创业。

# DRG 付费方式改革的行动与思考

国家医疗保障局提出“三年行动计划”，要求从2022年到2024年在统筹地区全面实施DRG/DIP付费方式改革，因DRG/DIP要求的复杂性，民营医疗机构绝大多数在改革初期很难全面正确地开展工作，如何引导民营医疗机构适应医保付费方式改革，积极开展DRG/DIP付费方式改革，宣城市医保部门通过引导部分规模较大、管理比较规范的社会办医疗机构早谋划、早布置、早开展，采取重点突破、分步实施、有序推进，取得了初步成效，发挥了引领作用。

2019年7月宣城市DRG付费改革启动，市医保局积极引导民营医疗机构关注改革，部分民营医疗机构高度重视，主动请第三方信息化公司建立院级DRG运行平台，在建设同时，医院开展了全员培训工作；2019年9月，平台试运行，对运行数据初步分析后，发现存在一些问题，主要表现为：部分病例不能入组、出现歧义病例、病案室人员仅了解编码规则对众多的综合医院专科及亚专科知识缺乏难以正确分组、病案室及医生工作量大幅度提升、相关人员无法应对日常工作等问题。针对存在的困难和问

题，医院及时进行分析采用部分已付费地区做法：请第三方信息化公司上线了“智慧病案编码系统”与“智慧病案首页质控系统”，上线后较好解决了医师及病案室编码的及时性与正确性问题，在病案首页编码质量提高的同时，也减少了相关人员的工作量，这项工作的及时开展，扫清了院方DRG实施的第一道障碍。

DRG平台通过几个月的试运行，于2019年底进行了模拟结算，在初期结算时，出现了结算工作无法开展的局面，因为在出院结算时要完成病例的分组后方可结算，但病例的分组是需要把每份出院病历的三张病案首页填写完整并无差错方可进行。一份病案首页30项，共要填写262个字段，经统计，熟练的医师一般用时1.5小时左右，复杂病例及不熟练医师填写一份首页要2至3个小时，要在病人办理出院的同时，花这么长时间同步完成首页几乎不可能。面对难题，医院的医保科、信息科、病案室、财务科通过与信息化公司探讨，提出能否利用信息化的AI手段，协助医师完成这项工作，在院方与信息公司的高度配合下，历时三个月，“医院病案首页智慧书

写”辅助系统上线，原来需要1至3小时完成的病案首页，现在只要医师点击出院，瞬间即可生成，相关医师只需对诊断、编码进行人工质控即可。极大地方便了临床医师，使临床医师对DRG的态度出现了巨大转变，由排斥、抵触转变为接受和支持。

在模拟运行后，部分民营医疗机构为加强绩效管理，更好地适应付费方式改革，率先推出医院运行的精细化管理，通过与信息化公司合作开发了“DRG预分组及全病种成本控制系统”模块，该系统于2021年12月底上线运行，通过这套系统，在患者入院完成病历书写后即可产生预分组，可以精确算出每个病例直接成本、运行成本、医保支付并动态进行提示，这样不仅可以指导医师进行合理的成本控制，也解决了医生在看病时还需要去算账的问题。

我市部分民营医院在2019年底就开始了DRG院内模拟付费，从而使实际付费工作得以顺利推进。2022年宣城市正式实施DRG付费，4月份市医保局对2022年第一季度实行实际控制良好，入组率100%，正确率达90%

以上，CMI值、RW值、平均住院日、次均费用、医保支付比等各项指标均显示优良，病人满意度提升。2022年一季度较2021年病种成本下降了12%，医疗费用下降了15%，住院天数下降了12%，患者自付比下降了15%，医院受益了，医保资金更加安全，患者的获得感明显提升，交出了较高质量的答卷。

医院通过日常检查，发现极少数病例出现了人为降低住院天数、治疗欠规范，可能存在高套点数、让住院病人费用外溢至门诊或院外药店等现象。确保医疗质量及医保合规是医疗机构的底线，为防止此类现象发生，医院通过加强内部制度建设，制定工作流程，加强医院自律进行管控。为此，医院成立了DRG工作委员会，明确了各部门分工，重点通过在全院开展临床路径管理及诊疗指南学习，在保证医疗质量的同时合理控制直接成本与住院天数；每月通过科室、科间及院级质控与互查，控制高套点数、分解住院、低标准住院等行为发生。医院利用DRG平台进行医疗质量管理及院内绩效考核，已初显成效。

(数据来源:宣城市医疗保障局)

# 节约用气倡议书

尊敬的天然气用户：您好！我司自入驻宣城以来，始终以保障民生用气为己任，协调多方资源保障经营区域天然气安全稳定供应。为保障民生用气的安全稳定供应，缓解天然气紧张局面，尽最大努力保障工商业企业正常生产，我司在此呼吁广大天然气工商业用户节约用气：

- 1.请工商业用户科学安排生产经营计划，提倡使用符合国家能耗标准的节能设备，通过调班运营、错峰运行等方式，缓解用气高峰时段的供气压力，避免设备空载运行，有序使用高耗能设备，减少非生产、非必需用气，节约用气；
  - 2.请有可替代能源的工商业用户在天然气短缺的情况下，启用替代能源，降低天然气供应压力；
  - 3.当天然气气源出现短缺时，我司将根据《安徽省能源局安徽省住房和城乡建设厅关于扎实做好今冬明春天然气保供准备工作的通知》要求：各地非居民负荷管理用户合计可压减气量不低于上年日峰值用气量的30%。启动《宣城新奥燃气股份有限公司运营保障与应急预案》(政府备案)，根据天然气资源量对经营区域内工商业用户进行等比例气量压减，保障基础量供应；
  - 4.对于气量无法压减的天然气用户，我司将根据《安徽省能源局安徽省住房和城乡建设厅关于扎实做好今冬明春天然气保供准备工作的通知》要求：居民用气要坚持保量稳价，非民生用气要完全市场化竞价。对刚性天然气需求用户的超出基础量部分按照市场化竞价原则执行；
  - 5.天然气用户定期做好厂区内燃气管道设施检查、维护保养工作，做到安全用气。
- 助力“双碳”、节约用气、同献绿色、共尽责任。让我们行动起来，从现在做起、从自身做起、从点滴做起，争当节能降碳的倡导者、传播者和践行者！

宣城新奥燃气股份有限公司 2022年10月30日

# 停电公告

尊敬的电力客户：为方便您合理安排时间，做好停电准备，我们将及时发布更新此通知，敬请关注！因线路改造、消缺、公用变增容、负荷调整等原因，部分线路实施的停电作业，将给您的工作、生活带来不便，敬请谅解！咨询电费电价、业务办理等相关信息，可拨打服务电话(0563)2819822。故障报修、停电信息查询，可拨打报修电话(0563)3826666。

临时停电时间:2022年11月02日08:00-16:00;停电线路:110kV长桥变电站10kV极盛114线敬茶街道二支线;停电原因:10kV极盛114线古泉敬茶街道二公用变低压杆线迁移。停电区域:宣州区-古泉镇:古泉敬茶街道二。

停电时间:2022年11月03日08:00-16:00;停电线路:110kV养贤变电站10kV养贤乡115线石山新建支线#2杆石山#02115支线开关后段线路转检修;停电原因:10kV养贤乡115线石山支线等改造工程。停电区域:宣州区-养贤乡:养贤石山村、养贤姚姚,养贤石山村双列,养贤列上,养贤石山村枣树,养贤姚姚,石山电排站,养贤有旺,养贤姚姚,安徽省路港工程有限责任公司,养贤硤石,养贤高甲。

停电时间:2022年11月03日08:00-16:00;停电线路:110kV玉山变电站10kV阳德234线宛溪路3号#12269分段柜济川#122691开关后段线路转检修;停电原因:烟雨路杆线迁移(10kV阳德234线济川支线#1杆同杆废弃线路拆除)。停电区域:宣州区-宣州区北门开发区:宣城城建置业有限公司500kVA户号:6392436410,城郊福林,宣城市流浪乞讨人员救助站。

停电时间:2022年11月03日07:00-18:00;停电线路:10kV岭丰255线#1杆至#73杆之间线路;停电原因:隐患消缺(10kV岭丰255线#15杆至#73杆树障清理,线路陪停)。停电区域:宣州区-文昌镇:寒亭通津葛村二,文昌门朝。

宣城供电公司 2022年10月30日

# 宣城市人力资源市场2022年11月现场招聘会时间公告

宣城市人力资源市场现场招聘会旨在搭建全市最权威、最高效人力资源供需平台,促进各类人力资源更高质量、更充分就业,为全市经济社会发展提供坚实人力资源支撑。宣城市人力资源市场每周三、每周六上午8:00-11:30固定开市,欢迎参加!招聘会地点:宣城市梅园路48号 公交线路1:乘13路、15路公交车在人力资源市场下车; 公交线路2:乘8路公交车在政务中心下车向东过十字路口; 公交线路3:乘9路公交车在科技大厦

- 3.同一场招聘会,同一用人单位仅限申请展位一个;
- 4.用人单位不得以任何名义向求职人员收取任何费用,请勿在展位外散发各种资料和流动招聘,请勿从事与招聘无关的业务,一经发现且劝阻无效的,取消招聘资格;
- 5.企业招聘人员和求职人员需携带身份证件参会;
- 6.如因特殊情况不能参会,需至少提前1天致电我市场进行取消。

宣城市人社局 2022年10月30日

序号	时间	主题	举办场地
11月	11月2日(周三)	就业招聘日招聘会	宣城市人力资源市场
	11月5日(周六)	人才对接招聘会	宣城市人力资源市场
	11月9日(周三)	灵活就业人员专场招聘会	宣城市人力资源市场
	11月12日(周六)	人才对接招聘会	宣城市人力资源市场
	11月16日(周三)	新业态就业人员专场招聘会	宣城市人力资源市场
	11月19日(周六)	人才对接招聘会	宣城市人力资源市场
	11月23日(周三)	就业招聘日招聘会	宣城市人力资源市场
	11月26日(周六)	2022年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周招聘大会暨人才对接专场招聘会	宣城市人力资源市场
	11月30日(周三)	就业招聘日招聘会	宣城市人力资源市场



# 安徽省福利彩票开奖公告

“乐透型15选5”玩法 (第2022288期)	“3D”玩法 (第2022288期)	“双色球”2022年中大奖累计(截止2022123期)
中奖号码:0305111315	中奖号码:3518	一等奖:1164, 二等奖:714
特等奖:0, 一等奖:93, 二等奖:4255, 三等奖:643, 四等奖:10	单注:2411, 1040, 组三:0, 346, 组六:3839, 173, 664147	全国中奖注数:安徽中奖注数:每注金额(元)

“双色球”玩法 (第2022123期)	“七乐彩”玩法 (第2022124期)	“东方6+1”玩法 (第2022123期)
红色球号码:101316202125, 蓝色球号码:05	基本号码:04, 12, 14, 16, 23, 26, 30, 特别号码:09	基本号码:7, 0, 0, 8, 3, 1, 生肖号码:马
一等奖:8, 二等奖:637, 三等奖:1247, 四等奖:93856, 五等奖:1669819, 六等奖:7060237	一等奖:2, 二等奖:6, 三等奖:108, 四等奖:619, 五等奖:5348, 六等奖:11194, 七等奖:64335	一等奖:0, 二等奖:0, 三等奖:5, 四等奖:78, 五等奖:1065, 六等奖:17004

# 航空安全知识



3 净空保护区内禁止修建可能在空中排放大量烟雾、粉尘、火焰、废气而影响飞行安全的建筑物或者设施

