

## 理想家

智能应用 智能连接 生活更便利

天翼看家 双向语音 实时对讲

全屋智能 定制“理想家” 便捷生活 一键启动



中共宣城市委主管主办 宣城日报社出版 国内统一连续出版物号CN34-0015 代号25-32 第10080期 今日4版 报训：立言 公信 融合 创新

### 十大民心行动

落地落实 见行见效

## 全省首场“新徽菜·名徽厨进军营”活动在我市举办

本报讯 9月16日,全省首场“新徽菜·名徽厨进军营”活动在我市举办。当天上午,我市相关部门组织国家级徽菜大师走进武警宣城支队现场烹制一品锅、徽州老卤、特色小炒肉等徽菜美食,同军官兵事班战士交流烹饪实操技巧,帮助他们提升厨艺技能,将地道徽味带入军营,提升徽菜的传播度和影响力。市酒店餐饮业行业协会还与武警宣城支队签订军营烹饪技能提升培训合作协议,将不定期派遣餐饮业烹饪专业技术人员为部队免费进行烹饪技能综合培训。当日还举办了退役军人“新徽菜·名徽厨”专项技能培训,市烹饪协会4名大师向退役军人现场传授臭鳃鱼、胡适一品锅、绩溪挞糕、水饺包等特色徽菜烹饪技艺,传授家常新徽菜制作方法,并现场展示技艺,旨在通过培训拓展徽厨人才队伍。

下一步,我市将根据省厅“新徽菜·名徽厨进基层”活动的统一部署,结合本地实际,组织徽菜名师深入机关、校园、重点园区(企业)、社区、营区开展服务,通过技能展示、现场指导、技术交流等形式,让“徽厨”名声远扬,“宣味”飘香万里,走进千家万户。(本报记者 余庆)

## 广德打好“组合拳”推进“老有所学”行动

本报讯 今年以来,广德市不断创新形式,持续拓宽阵地,打好“组合拳”推进“老有所学”行动,真正让更多的老年人老有所学、老有所乐、老有所为。

广设学堂,便老享学。“老有所学”行动实施以来,该市各乡镇、街道及村(社区)挂牌设立老年学校场所151个,形成了县、乡、村三级老年学校网络。专门依托市老年体育协会设立一个学习点;并结合老年助餐行动,把“课堂”搬到助餐点,让老年人利用饭前饭后了解感兴趣的内容。

宣而告之,引老来学。为了让更多群众了解“老有所学”行动,除了在官网、微信平台、电视广播上宣传暖心行动政策外,广德市教体局还在学校、体训活动中心、公交车、银行网点等老年人常去的场所,通过电子屏幕宣传,吸引更多老年人参与学习活动。

按需施教,助老乐学。综合考虑老年人的学习需求和特点,广德市教体局会同乡镇、街道和广德市直有关单位开发了一批特色课程,涵盖音乐、舞蹈、绘画、书法、太极拳、五禽戏、乡村振兴等13项内容。同时,为老年人开通了线上学习通道,派专人上门帮助有意愿的老年人登录“宣城老年教育资源网”,自由选择学习课程。

上下协作,同老共学。为全力保障该市各级老年学习场所正常运行,广德市政府先期拨付100万元专项办学经费用于场所建设、项目培育、活动开展等。此外,该市还积极推行半月调度、实地督导、年终考评等工作机制,确保“老有所学”行动落地见效。(本报记者 顾维林)

## 宁安高速唯一隧道全线贯通

本报讯 位于皖浙边界宁国市内的鹤鹑山隧道施工现场,工人正在紧锣密鼓地进行隧道内路面、墙面装饰等附属设施作业。日前,宁安高速唯一一座隧道鹤鹑山隧道已全线贯通。

据悉,鹤鹑山隧道全长564.8m。建设过程中,施工单位克服了隧道穿越破碎带、冲沟浅埋段以及突水、涌水等特殊地质。

宁安高速安徽段项目副经理王文建表示,此次隧道全线贯通,是继右幅隧道顺利贯通后实现的又一重大节点,项目整体进度再次取得突破性进展,也吹响了年底完成全年建设任务的冲锋号。“我们将撸起袖子加油干,全力以赴保质保量安全顺利完成全部施工任务,以优良的工程质量向党的二十大献礼。”王文建说道。

据了解,宁安高速起于宁国市中溪镇狮桥村附近,接宣(城)桐(庐)高速预留的狮桥枢纽,终于宁国市章村北侧皖浙省界处,与申嘉湖高速公路安吉段相接,全线建设双向四车道高速公路,预计2023年底建成通车。(本报记者 谭艺莹)

## 非凡的成就 宣城这十年

奋进新征程 建功新时代

## 我市科技创新综合实力迈上新台阶

十年来,我市科技创新能力和科技创新潜力分别跃升到全省的第4位和第5位;创新竞争力进入全国地级市百强。

本报讯 近年来,我市围绕“打造新高地、争当排头兵”,奋力建设长三角中心区现代化城市,全市正呈现出前所未有的创新发展强劲势头。十年来,我市科技创新能力和科技创新潜力分别跃升到全省的第4位和第5位;创新竞争力进入全国地级市百强。

创新驱动,从“高位谋划”到“高位推进”。十年来,市委市政府相继召开了高规格全市科技创新大会、高层次科技人才座谈会、产业转型升级发展高端论坛,成立了由市委、市政府主要负责同志任组长的科技创新工作领导小组、创新型城市建设领导小组、“2+8”特色产业推进组工作专班。设立了科技成果转化基金、天使投资基金,科技重大专项资金,出台了《支持科技创新若干政策》、《引进高层次人才团队创新创业办法》等系列政策,创新发展正成为全市发展的主旋律。

创新主体,从“稳步推进”到“倍增发展”。建立了高新技术企业认定补贴、风险补偿、科技保险机制,让科技型企业的“知本”变“资本”,累计减免高新技术企业所得税超25亿元,落实研发费用加计扣除额超100亿元。高新技术企业数从102家增长到460家,增长3.5倍;A股上市高新技术企业9家,居全省第3位;国家级专精特新“小巨人”企业24家,居全省第6位。

创新平台,从“单点发力”到“多点突破”。将创新平台作为战略科技力量,加快科技成果运用体系建设,着力实现创新链产业链双向融合。安徽首个科创飞地—宣城(上海)科创中心落户松江,“研发在沪、转化在宣”跨区域创新发展模式破题开篇;宛陵科创列入长三角G60科创走廊协同创新平台。全市各类省级以上创新平台从35家增长至237家,居全省第6位,增长5.8倍。以产业创新平台为核心、共性技术研发平台为支撑、企业创新平台为补充的创新网络初步形成。

创新人才,从“孔雀南飞”到“宛陵汇聚”。推进“宛陵聚才”行动,“宛陵英才”支持计划,打造长三角最优“养人”城市。全市人才总量达31.6万,比2012年增加18余万人;宣城籍“两院”院士增至17人,居全省第4位;培育国务院、省政府特聘专家78人,省“特支计划”22人、省“115”产业创新团队9个;全市累计招引落户人才团队77家,引进各类高端人才400余人。

创新格局,从“一枝独秀”到“群芳争艳”。全面参与长三角区域创新共同体建设,积极融入G60科创走廊、南京都市圈、杭州都市圈等重大区域战略,中国(安徽)自贸试验区宣城联动创新区、省级创新型城市获批,以苏皖合作示范区为先导的“一地六县”合作区建设加速推进。成立“宣城校地合作联盟”,加强与大院大所对接,年均开展产学研用合作项目300项以上。宣城的外部“朋友圈”越来越大,与周边的“兄弟情”也是越来越浓。(本报记者 余健)

## “双招双引”助推我市经济高质量发展

“十三五”期间,全市新建亿元以上省外投资项目1747个,连续4年居全省第1位,在省对市招商引资考核中连续5年居全省前6位。

本报讯 十年来,我市招商引资工作成就斐然,引进一大批投资规模大、科技含量高、市场前景广阔的大项目好项目,为全市加快产业转型升级、实现高质量发展注入强劲新动能。

顶格推进,推动“双招双引”持续深入。多年来,我市一以贯之地把“双招双引”作为经济高质量发展的“生命线”,市领导带头招商,压实各县市区、市直部门一把手招商责任。“十三五”期间,全市新建亿元以上省外投资项目1747个,连续4年居全省第1位,在省对市招商引资考核中连续5年居全省前6位。10年间,我市经历了从全员招商、遍地撒网式招商到产业链招商、专业招商、高质量招商的转变。为克服疫情对招商引资工作带来的影响,我市各级进一步创新招商引资方式,采用“云招商”、委托招商、基金招商、以商招商等方式进一步破解瓶颈。自去年以来,先后召开线上招商视频会412次,与233家企业开展“云对接、云交流”,线上签约亿元以上项目99个,总投资540.8亿元。梳理全市汽车零部件、新能源、电子信息等十大特色产业发展现状,编制十大特色产业链招商地图,为开展产业链招商提供导引。认真开展项目谋划储备工作,围绕优势产业建立项目库,编制重点项目120个,总投资2221.9亿元,其中百亿元以上项目8个。

聚焦主导产业,一批重大项目相继落地。瞄准重点领域、重点区域,实行靶向招商,我市招商引资工作不断取得新突破,招商引项目质量不断提高。今年以来,全市新建亿元以上长三角地区投资项目252个,占76.4%。抓住苏皖合作示范区建设和“一地六县”合作示范区建设契机,郎溪县积极对接溧阳经开区、江苏中关村科技产业园,先后引进了华菱精工、聚杰微纤等与本地产业契合度高、行业领军的企业上市。广德市围绕信息电子、汽车零部件等产业积极布局产业链招商,引进了永茂泰、华城皮尔博格等一批长三角地区优质企业落户。(本报记者 张玉荣)

## 我市“四个一批”暖心护航高校毕业生就业创业

喜迎二十大

今年以来,我市始终将高校毕业生就业工作放在稳就业的首位,通过稳岗拓岗吸纳一批、就业推介一批、精准帮扶安置一批、扶持创业带动一批,持续推进未就业高校毕业生就业工作。

稳岗拓岗吸纳一批。顶格落实援企稳岗政策,充分发挥一次性吸纳就业补贴、一次性扩岗补助等政策潜力,千方百计鼓励企业吸纳高校毕业生就业。今年以来,为191家企业发放吸纳高校毕业生补贴35.3万元,惠及353名毕业生。在稳定机关事业单位招录(聘)规模的同时,加大政策性岗位供给,鼓励更多高校毕业生到基层就业。今年全市招录公务员、事业单位人员、“三支一扶”人员等1825名,其中“三支一扶”计划招录137名,较去年增加72名。

就业推介解决一批。以“2+N”招聘会为主线,多措并举推介高校毕业生精准就业。深入开展校企对接,组织“人社局长高校行”,对接安徽师范大学、黄山学院等高校来宣拓岗促就业。聚焦我市主导产业,开展“百校百企千岗”校园招聘活动,举办重点产业企业人才引进云聘会,吸引省内外150余家高校参与,全市157家重点企业提供2000余个招聘职位,当天直播间观看量达52.1万人次,收到电子简历1600余份,达成就业意向760余人。

精准帮扶安置一批。坚持因人施策、分类帮扶,不断提高政策精准性和工作针对性,全力以赴做好就业帮扶工作。建立离校未就业高校毕业生实名清单,线上线下通过电话、微信、学生报到等登记服务渠道,对登记毕业生逐一联系,摸清就业服务需求。今年全市4626名离校未就业高校毕业生,已通过帮扶实现就业3125人,就业帮扶率93.55%。顶格推进暖心就业促进行动,提前超额完成“53353”拓岗计划,加大基层服务岗位开发力度。截至目前,全市募集青年就业见习岗位3848个,完成目标任务160%,吸纳高校毕业生、社会青年1231人到岗就业见习;开发短期就业见习岗位1701个,完成目标任务121.5%,安排未就业高校毕业生297人到岗短期见习。

扶持创业带动一批。持续开展“人社政策宣讲团进校园”活动,充分利用校园招聘、招聘会、“2+N”招聘会、门户网站、微信公众号等加大人社政策宣传力度,确保高校毕业生就业政策应知尽知、应享尽享。积极开展职业规划、职业体验、求职技巧等针对性职业指导,组织开展就业见习和职业培训950余人。今年累计发放高校毕业生创业贷款36笔936万元,开展大学生创业培训264人,带动就业115人。(本报记者 刘畅)

## 市中院“三个坚持”全面推进“五比五评”活动

“一改两为” 我争先

市直“五比五评”活动系列报道

本报讯 自“五比五评”活动开展以来,市中院认真领会“五比五评”的重要意义,坚持严密组织、求真务实、以点带面,力求展现人民法院司法为民良好工作作风。

坚持严密组织,做好统筹推进。中院党组高度重视“五比五评”活动参评工作,召开党组会学习领会市委关于“五比五评”活动的工作部署和思路,紧紧围绕“努力让群众在每一个司法案件中感受到公平正义”目标,坚持问题导向、目标导向和效果导向,构建“一把手”亲自部署、分管领导具体推进、政治部居中协调、参评对象所在部门全员行动、各部门积极配合的工作格局,坚持高站位高标准高质量,进一步规范司法行为,改进司法作风,全面助力“五比五评”活动走深走实。

坚持求真务实,谋求争先进位。诉讼服务中心作为窗口部门,代表人民法院的形象,以求真实的工作态度,在“五比五评”活动中不断提升工作水平。坚持将政治建设放在首位,通过集体学习研讨和个人自学自悟相

结合,真学真信笃行习近平新时代中国特色社会主义思想,提升政治理论水平,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。创新《2022年推进诉源治理巩固提升审判执行质效工作细则》《加大九类民事纠纷诉前调解工作的方案》,扎实做好诉源治理提质增效、一站服务便民利民、多元解纷解民忧、公平公正定分止争,将宣城法院诉讼服务工作推至全省领先水平。

坚持以点带面,确保工作实效。市中院紧紧坚持作风建设和业务工作两手抓、两手硬,以作风建设推动审判执行工作高质量发展,立足职能定位,制发《关于开展“一改两为”作风,审判执行提质增效”合力攻坚活动方案》,扎实开展司法作风突出问题集中整治、“两个确立”主题教育、“五项重点工作”、“我为群众办实事示范法院”创建等活动,稳步推进各项业务工作开展,持续提升审判执行工作质效。借“五比五评”活动契机,推动全市法院干警更加牢固树立以人民为中心的司法理念,持续增强“法治就是最好的营商环境”意识,全面改进司法作风,切实加深人民群众在接受司法服务时的获得感和满足感。(本报记者 余健)



9月16日上午,宣城市青少年网络文明素养实践教育基地举行揭牌仪式,市政协副主席黄敏出席。揭牌仪式上,800余名青少年代表集体宣读《宣城市网络文明公约》,相关人员还实地参观网络文明课堂并观摩网络安全案件模拟法庭庭审。据悉,宣城市青少年网络文明素养实践教育基地坐落在市示范性综合实践基地内,由市委网信办、市文明办、市教体局共同建设并在今年7月份进行试运行。基地启用后,每年有近2万名中小学生到基地接受网络文明实践教育。 本报记者 戴巍 摄