宣城日报

XUANCHENG DAILY

2022年8月 15 星期一

农历壬寅年七月十八

中共宣城市委主管主办 宣城日报社出版 国内统一连续出版物号CN34－0015 代号25－32 第10051期 今日4版 报训：立言 公信 融合 创新

习近平给“中国好人”李培生胡晓春回信强调

积极传播真善美传递正能量 带动更多身边人向上向善

新华社北京8月14日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平8月13日给安徽黄山风景区工作人员李培生、胡晓春回信，对他们继续发挥“中国好人”榜样作用提出殷切期望。

习近平在回信中说，你们长年在山崖间清洁环境，日复一日呵护着千年迎客松，用心用情守护美丽的黄山，充分体现了敬业奉献精神。

习近平强调，“中国好人”最可贵的地方就是在平凡工作中创造不平凡的业绩。希望你们继续发挥好榜样作用，积极传播真善美、传递正能量，带动更多身边人向上向善，弘扬社会主义核心价值观，争做社会的好公民、单位的好员工、家庭的好成员，为实现中华民族伟大复兴奉献自己的光和热。

2008年起，中央文明办组织开展网上“我推荐我评议身边好人”活动，至今已发布“中国好人榜”150期，共有16228人（组）入选“中国好人”。（下转第二版）

我市精准施策大幅改善空气质量

本报讯 近年来，我市坚持科学治污、精准治污和依法治污，建立完善大气污染防治体系，持续打好蓝天保卫战。

建立“地、空、天”立体网络。基于先进的卫星遥感技术、数值预报模式技术等，我市运用微型站网格监测、多因子快速移动溯源监测、便携式应急检查/巡检设备、红外挥发性有机物泄露检测等，结合第三方驻场管控专家服务团队，开展大气污染热点溯源、筛查服务。充分采用“大数据”分析，开展大气环境质量综合研判，为生态环境管理和风险预警提供数据支持，逐步提高环境空气质量预测准确度和中长期趋势预报能力。

灵活运用激光雷达扫描设备。我市实行精准施策、科学治理，激光雷达设备可以通过3D扫描连续在线监测大气气溶胶的空间立体分布信息。垂直扫描探测设备，可反演距地面10公里以内气溶胶颗粒物的空间分布信息以及时空演变特征。污染物分布扫描设备，可实现对工业园区、居民生活区、厂区等敏感地带污染物定量评估。走航监测扫描设备，可对区域上空污染团的输入、过境、沉降过程以及演变过程进行监控。通过每日监测数据、扫描成像，我市可精准分析城区主要污染物构成、重点污染点位，助力打好大气污染防治攻坚战。

建立遥感监测、黑烟车视频抓拍系统。我市投资1000余万元，推出移动源污染治理“利器”，建立了3套遥感监测和18套黑烟车抓拍系统，初步建成移动源监管网络，为筛选高污染、高排放车辆，遏制超标机动车的排放行为提供了有效的技术手段。运行以来，累计有效监测车辆14877287辆次，处罚超标柴油车550辆。

（本报记者 刘畅）

稳经济·暖民心

宣城夏季风

风和日暖看民生

聚焦期盼 办好实事

——郎溪县推进“暖民心”十大行动掠影

■本报记者 顾维林 特约记者 余克俭

今年以来，郎溪县以将心比心的态度、马上就办的速度、办就办好的力度，推进“暖民心”十大行动，让群众在一件件民生实事中看到变化、得到实惠、感到幸福。

就业服务“零距离”

“现在公司离家非常近，骑电动车只要10分钟就到了，我一个月下来能拿到7000多块钱。”8月3日，在位于郎溪经济开发区的安徽金马热能设备有限公司生产车间内，员工吴海青正挥动着焊枪，枪口喷吐着刺眼的火花，将一截已经组合在一起的钢筋焊在一起。

44岁的吴海青家住梅渚镇大梁村，此前他一直在外地上班，不方便照顾家里。为进一步服务企业用工，促进外出务工人员返乡就业，今年以来，郎溪县积极打造“三公里”就业圈智慧就业平台。5月，大梁村村干部在上门摸排中得知吴海青的就业需求，便推荐他注册了“三公里”就业圈小程序。

“我抱着试试看的心态扫了小程序，没想到这么方便，不到3天就在家门口找到了心仪的工作。”吴海青说，回到家乡后，工作环境和工资待遇都不比在外上班差。

在“家门口”找到工作的还有郎步街道西郊村村民李红宁。一大早，忙完农活的她便骑车来到城区雇主家里帮忙打扫卫生、做饭。

55岁的李红宁是一名家政工，很早的时候便踏入家政服务行业。然而，当时她并没有专业技能，收入也比较低。今年，她参加了皖嫂物业家政培训班，系统学习了保洁、面点、糕点等手艺，获得了家政职业技能中级证书。“现在我有专业知识和技能，收入在4000多块钱一个月，还能照顾家里。”李红宁说，现在自己已经带动6人从事家政服务。

据了解，为贯彻落实省、市稳就业工作决策部署，郎溪县深入企业、个体工商户、居民小区，扎实开展“三公里”就业圈宣传，不断扩大知晓度，引导社区经营实体和求职者借助“三公里”就业圈实现岗位精准匹配。

“郎溪县‘三公里’就业圈通过开展‘政府主导推动、社会力量参与、线上线下联动’的公共就业服务，为招聘企业和求职者架起了一座24小时不间断的沟通桥梁。”郎溪县人社局相关负责人介绍说，目前，该县已引进入驻企业、商户492家，1700个岗位已经录入系统。

快乐健身强体魄

“好球！”篮球应声入网，众人一片喝彩。盛夏，炎热的天气阻挡不住热爱的步伐，在郎溪县飞鲤镇振兴村室外篮球广场，篮球爱好者在组队较量。篮球一次次投进篮筐，场边观众随之送上阵阵喝彩。

19岁的李嘉乐几乎每天都会和小伙伴们相约来到这里打上两个小时篮球。“以前我们打篮球还要到处找场地，现在家门口就能组队打篮球了。”李嘉乐说，村里的运动场地和体育设施越来越多，大家锻炼身体的热情也高涨了。

在振兴村，乒乓球桌边、健身器材旁都是前来健身的村民。村民杨成英在双人漫步机、扭腰器等健身器材上熟练地自由切换，她的两个小孙子在旁边玩着双位坐蹬器。“原来锻炼身体就是走走路，今年村里新增了很多健身器材，不出小区就能健身，太方便了！”杨成英说着，喜悦之情溢于言表。

近年来，飞鲤镇持续完善体育基础设施建设，因地制宜建设了一批便民利民的健身广场、篮球场、小型室内健身中心、多功能运动场等场地设施，12个村（社区）实现15分钟健身圈全覆盖，场地逐渐成为群众家门口的健身房，更多的村民积极投入到全民健身运动中来，营造了全民健身的良好氛围。

夜幕四合，飞鲤镇塘埂村文化活动广场上也是一片热闹。广场舞爱好者胡冬娣与姐妹们伴着优美的舞曲翩翩起舞。自文化活动广场建成后，原本不怎么爱好运动的她爱上了健身运动。“以前晚饭后在家看电视。现在有了活动广场，只要有时间，我都会来跳广场舞，心情好，身体也好了。”胡冬娣说。

为了解决群众关切问题，郎溪县将推进“快乐健身行动”作为满足群众健身需求的重大举措，结合“15分钟健身圈”建设，因地制宜地加快健身设施建设，投入60万元在十字镇、新发镇新建五人制足球场各1个，投入15万在飞鲤镇、姚村镇、钟桥街道改扩建室内中心各一个。目前，各项基础设施正加快建设。

“‘15分钟健身圈’的建设，让居民学习工作之余有了更好的健身场所，让他们在家门口真正‘动’了起来，有了更多获得感和幸福感。”郎溪县教体局相关负责人如是表示。

文明菜市提“颜值”

“环境越来越好了，我们在这边买菜放心、舒心！”谈及如今郎溪县万盛农贸市场的改变，市民邓伟直言“简直是天翻地覆”。“过去一到下雨天，市场里就潮湿不堪，污水横流、异味难闻，但现在环境焕然一新，真是大变样！”

走进万盛农贸市场，只见果蔬区、鲜肉区、水产区、活禽区、干货区分门别类，整齐排列，每个摊位上空都装有灭蝇灯，地面四周有微型水槽围绕，确保菜叶、污水不落地。再凑近瞧去，娇嫩新鲜的蔬菜整齐码放，五颜六色的水果散发阵阵清香，买菜的居民络绎不绝。“环境越来越好，对我们经营户的生意也有帮助，我相信生意会越来越红火。”商户韩志春说。

（下转第二版）

我市民主评议机关作风效能建设活动深入开展

县长新闻发布会

本报讯 近日，我市召开新闻发布会，介绍今年我市民主评议机关作风效能建设活动开展情况。

记者了解到，民主评议机关活动就是突出服务对象和市场主体，邀请各方面代表对机关作风效能建设工作进行评价。去年，我市共组织12类群体共3036人对96个市直机关进行评议。

今年，我市民主评议机关活动深入聚焦“一改两为五做到”，进一步突出市场主体满意度和群众满意度，注重全年常态评议与年底集中评议相结合，不断优化实施方案。相比2021年，主要有六个方面变化。

第一方面是参评单位及分类，今年更加突出经济服务和公共服务职能，将参评单位由原来的3类96个调整为4类99个，具体包括经济服务与管理部门20个，公共服务与管理部门26个，综合服务与管理部门26个，垂直管理单位27个。

第二方面是评议构成及内容，评议分全年常态评议和年底集中评议。全年常态评议聚焦参评单位为企优环境和为民办实事情况，进行专项评议，设“基本满意、不太满意、不满意”3个选项。年底集中评议聚焦围绕市委“打造新高地 争当排头兵”等总体部署，对参评单位服务基层和群众的责任担当、能力水平、服务效能、作风形象等情况，进行综合评议，设“非常满意、满意、基本满意、不满意”4个选项。

第三方面是评议主体，集中评议主体增加了“小个专”群体，共13类4000余人，以扩大市场主体参评类型和数量。全年常态评议不限定评议主体，突出服务对象。

第四方面是评议方式，注重现代信息技术运用，开发“满意度评议”小程序，优化评议载体方式，将即时推送99个参评单位工作情况，力求即时了解知情、便捷操作方式，减轻评议负担。

第五方面是整合资源，将“12345”便民服务热线、“四送一服”平台反映问题办理等工作纳入，设置附加项。

第六方面是结果运用，将评议结果列入年度市管领导班子考核（党建部分），占5分。根据总得分排名，按40%的比例分类确定先进单位。百名科长“五比五评”活动中每类考评对象得分位列后5%人员所在单位不得评为先进单位。出现负面清单的情形，直接定为所在类别的末位。每类末位单位或得分最后一名且综合评议不满意率超过5%（含5%）的单位需向领导小组提交整改报告，且在市委年度综合考核中单位领导班子不得评为“好”等次、单位主要负责人不得评为“优秀”等次。 （本报记者 刘畅）

以实现碳达峰碳中和目标为引领 扎实做好能耗双控工作

■于静波

“大学习 提能力”

月读共享

《碳达峰碳中和的中国之道》全方位、全系统阐释碳达峰、碳中和相关知识，为各行业提供了不同视角下关于碳达峰、碳中和的系统解读，是增强党员干部抓好绿色低碳发展本领、扎实推进碳达峰碳中和工作的学习参考和重要指引。

实行能源消费强度和总量双控是党中央、国务院做出的重要制度性安排，也是推动实现碳达峰、碳中和目标的重要抓手。能耗双控和碳达峰、碳中和是一体两面的关系，能耗双控是碳达峰、碳中和的前提和基础，是产业转型升级、经济高质量发展的短期目标；碳达峰、碳中和是能耗双控的方向和目标，是产业转型升级、经济高质量发展的长期目标。在推进碳达峰、碳中和的过程中，要正确处理好长远目标和短期目标的关系，把握好降碳的节奏和力度，实事求是、循序渐进、持续发力。

近年来，市委、市政府高度重视能耗双控工作，大力推进产业结构调整，淘汰落后工艺设备，推广节能技术产品，能源利用效率持续提升。“十三五”时期，我市单位GDP能耗强度累计下降19.35%，支撑了经济年均7.4%的增长，经济发展的质效进一步提升，对能源和碳排放增长的依赖有效降低。但受经济结构和产业布局等因素影响，实现能耗双控和“双碳”目标的道路上，仍存在不少困难和挑战。

“十四五”时期，我国生态文明建设进入了以降碳为重点战略方向、推动减污降碳协同增效、促进经济社会发展全面绿色转型、实现生态环境质量改善由量变到质变的关键时期，必须紧紧把握这一关键期、窗口期，加快推动我市能源行业低碳转型和高耗能行业节能降碳，坚决遏制“两高”项目盲目发展，进一步加快转变经济发展方式，坚持走低能耗、少污染、高质量的绿色发展道路。一是全面落实中央和省有关“双碳”要求。深刻认识碳达峰、碳中和是政治任务，是践行“两个维护”的实际行动，加快出台宣城市碳达峰实施方案和分领域的专项方案，明确硬指标、硬计划和硬措施，通过实施一批重大改革、重大项目、重大政策，严控增量、调优存量、做大碳汇容量，助力能耗双控，推动“双碳”增效。二是加快优化调整产业结构。加快推动新兴产业发展，持续推进“三重一创”建设，支持节能环保、资源循环利用等低能耗、低污染、低排放产业快速发展，坚决遏制“两高”项目盲目上马，加快煤炭减量步伐，推动节能降碳。促进工业绿色低碳发展，提升工业“四化”发展水平，对重点用能企业开展节能诊断，强化用能管理，倒逼企业加快节能技改和科技创新，提高工艺装备水平和能源利用效率，降低工业单耗。加快实施服务业“锻长补短”行动，推进生产性服务业专业化高端化发展，多措并举提升服务业能效水平。三是加快推动能源转型发展。碳达峰、碳中和的深层次问题和主要矛盾在于能源问题，高比例发展再生能源、优化能源结构是实现能耗双控、提前达峰的根本对策。要立足我市用能实际和新能源发展空间优势，加快推动能源低碳转型，推进传统能源清洁高效利用和光伏、抽水蓄能、风电等新能源项目有序开发利用，构建以新能源为主体的新型电力系统，推动清洁电力资源优化配置。四是提高公众绿色低碳意识。加快建立绿色生产技术体系和绿色产品生产，发展绿色用能，倡导绿色低碳生活，实现低碳生产与低碳消费的良性循环。加大宣传力度，推动居民广泛参与绿色低碳变革，反对奢侈浪费，鼓励绿色出行，营造绿色低碳生活新时尚。

市人社局深入推进就业促进“暖民心”行动

贯彻落实市委专题会议精神

决战三季度 打好翻身仗 确保全年赢

本报讯 今年以来，市人社局以实施“暖民心”就业促进行动为抓手，组织稳就业“百日攻坚”行动，暖心行动促就业、援企稳岗保就业、精准服务稳就业，确保就业形势保持稳定。

优化服务促就业。开展稳就业“百日攻坚”行动，扎实推进重点产业引才“宣八条”政策落地见效，1–6月全市发放补贴资金1636万元。优化服务保障，推进高校毕业生“就业一件事”服务，实行档案接收、参保缴费等15个事项一事联办。出台促进劳动力就地就业的措施，对返乡务工人员给予就业、社保、住房公积金补贴。建立返乡劳动者就业动态跟踪监测机制，开展“131”服务返乡劳动者本地创业就业1.5万人次以上。

援企稳岗保就业。顶格落实惠企纾困政策，全力以赴稳发展稳市场主体保就业。全市人社系统围绕“减缓返补”，以“免报直发”方式共为1.35万户企业减收失业保险和工伤保险费4947万元，为120户企业缓缴社会保险费1000万元，为1.14万户企业发放失业保险稳岗返还资金8443万元，为1300余户企业发放一次性吸纳就业补贴、一次性稳定就业补贴等近1000万元。加强兜底保障，共发放失业保险金、失业补助金1400万元，惠及1.3万余人。深入开展“人社服务专员服务企业”活动，全市900余名人社服务专员帮助解决企业和群众就业、用工、社保转移、工伤认定、劳动纠纷等问题2000余件。

精准服务稳就业。实施企业用工保障服务攻坚年行动，“花式招工”解决企业用工之急，采取网络直播招、现场专场招等多种招聘方式，举办线上线下各类招聘会934场，提供就业岗位38.6万个，解决企业用工2.36万人。开展“百校百企千岗”校园招聘活动，与100所高校成立“宣城校地合作联盟”。举办宣城市重点产业企业人才引进云聘会，邀请全国150家高校参与，当天直播间现场观看量达52万人次，现场达成就业意向760多人。组织赴合工大宣城校区、宣城职业技术学院等开展4次校园招聘、校企对接活动，现场达成就业意向890多人。对接安徽师范大学、黄山学院等来宣开展访企拓岗促就业活动。大力提高技能人才供给，今年新增技能人才1.45万人，完成目标任务104%；开展补贴性职业技能培训2.8万人次，完成目标任务74%。在安徽省第二届公共就业服务专项业务竞赛上，我市获得团体金奖。同时，支持创业带就业，1–6月全市发放创业担保贷款1.9亿元，带动就业人数3045人。聚焦乡村振兴战略，围绕皖南地区产业特色，组织开展乡村振兴创业培训班10场次。 （本报记者 刘畅）

市农业农村局 多措并举抗旱保丰收

本报讯 7月份以来，持续高温少雨天气对我市秋粮和蔬菜生产产生一定影响。为此，市农业农村局多措并举狠抓抗旱保丰收。截至目前，全市已完成抗旱灌溉面积157万多亩，防御高温热害88万亩。

早部署早推动。市农业农村局科学分析高温天气和旱情变化情况，尽早发布防高温和抗旱技术措施，多渠道提醒各级农技人员和主体做好灾害防范。7月15日发布《当前水稻、玉米和大豆抗旱生产技术措施》。7月25日发布《高温伏旱天气蔬菜生产技术措施》。7月26日成立“宣城市种植业防灾减灾技术指导组”，明确专人和任务分工。要求各县市区成立相应技术组，做好监测预警，强化抗灾技术指导服务。

做好监测预警。抓好苗情、墒情监测和抗灾技术建议。7月14日、8月9日，该局分别发布《当前一季稻苗情与防高温干旱技术建议》，提出注重管水和防高温热害等措施。7月19日土壤墒情简报提示宣州区、广德市部分地区土壤墒情不足。8月5日土壤墒情简报提示全市土壤墒情整体不足，局部地区轻旱。8月2日起每周二调度了解旱情动态。并建立旬度蔬菜调查统计制度，全面掌握蔬菜产供情况，摸清当前蔬菜受旱面积。

强化指导服务。市县农技人员开展抗高温干旱技术指导2600余人次，服务主体3300余个，发送信息资料50余条。8月以来，该局还先后组织农技人员到郎溪县开展水稻抗高温干旱技术服务，根据水稻苗情和生育进程分类提出抗灾措施。到宣州区杨柳、五星、孙埠等蔬菜基地开展旱情调查和技术服务，指导种植户积极疏通渠道，引水灌溉，覆盖遮阳网或增加棚外降温设施，引导主体使用微喷、滴灌等节水灌溉设施。 （本报记者 刘畅）

烟草专卖 利国利民 卷烟打假 举报有奖！ 打假举报电话：12313 13956561188 宣城市烟草专卖局提醒您注意天气变化

今天晴，西南风3级，最低温度29℃，最高温度40℃。明天小雨转多云。欲知其他天气信息，请拨96121。

本报广告热线：2831888 114