

全省跨区域公务出行和基层公务出行保障工作皖南片区座谈会召开

本报讯 8月11日下午,全省跨区域公务出行和基层公务出行保障工作皖南片区座谈会召开。省机关事务管理局综合管理处负责人、省公务用车管理信息平台技术人员、皖南片区各地市机关事务管理局、我市各县市区机关事务管理服务中心有关负责人等参加会议。

会上,各地市就跨区域公务出行和基层公务出行保障工作开展情况作了交流发言,针对跨区域公务出行、基层公务出行保障、公务用车平台使用管理及新能源公务用车推广应用等重点内容,与会人员分别作了座谈交流,研究安排下一步工作计划。

会议要求,机关事务工作应有效发挥服务保障中心工作的职能作用,各地市要进一步提高认识、高度重视,为全省经济社会高质量发展、融入长三角一体化区域发展提供更好的保障支持。要进一步深化改革、创新突破,对标对表长三角地区,学习先进经验和做法,推动机关事务工作争先进位。要进一步担当作为、真抓实干,提高服务保障质量和效能,抓好各项机关事务工作落实,真正解决跨区域公务出行和基层公务出行保障工作中的难点、痛点、堵点问题。(本报记者 王肖肖)

西林街道“三聚焦”扎实开展文明创建工作

宣城讯 一直以来,宣州区西林街道将文明创建作为融入日常、抓好经常的重要工作来抓,结合“十大暖心”活动,通过“三聚焦”,扎实做好天天有感的关键小事,推动文明创建工作向更高水平发展。

聚焦新变化新要求抓创建。围绕新标准新要求,对照各项工作提示单,对标对表抓好创建,做好样本点和新时代文明实践站(所)各项工作。

聚焦旧问题老经验抓创建。认真梳理各网格存在的“疑难杂症”,通过网格化和集中整治相结合,为创建工作扫清障碍。截至目前,共计解决创建难题21个,上级交办问题151个,街道自查问题242个。

聚焦关键人关键事抓创建。街道上齐心,领导带头作战,持续加大创建力度,保持创建热情。紧扣细则,细化清单、落实到人,合理调配街道干部和联点共建单位人员,确保人员在岗在状态,形成全面全力全员创建的合力。(张明兰)

飞鲤镇农民夜校 点亮农村“夜生活”

郎溪讯 夜幕降临,郎溪县飞鲤镇新法村会议室灯火通明,座无虚席。连日来,夜校老师每晚为村民讲授母婴护理、面点制作等家政服务知识,这已经是新法村连续第三年开办农民夜校。

“现在正值收完小龙虾、播完水稻的‘空档期’,村里邀请郎溪县皖嫂职业技能培训学校的老师为我们开展技能培训,提升专业技能,给我们增收致富开辟了一条新途径。”村民陈爱荣说道。

近年来,新法村把农民夜校建设作为宣传教育群众、培育文明乡风的重要平台,不断加强阵地建设和组织领导。农民夜校由驻村“第一书记”兼任校长,驻村工作队专干任管理员,加强农民夜校的组织管理。

接下来,飞鲤镇将结合本地产业特点,围绕科学种养、职业技能、智能手机使用及创办家庭农场和农民合作社等,利用农闲时间邀请相关领域的专家能人开展专项技能培训,培养有理想、有道德、有文化、有纪律的新型农民,为乡村振兴打下坚实基础。(戴光星)

新渡村全力开展抗旱工作

泾县讯 近来,泾县丁家桥镇新渡村多措并举开展抗旱工作,全力保障农业生产。

新渡村水稻种植面积2000余亩,今夏以来,长时间的高温少雨,导致水稻严重缺水。近期,新渡村“两委”及驻村工作队一直奔走在田间地头,为村民解决抗旱问题。

该村针对溪边组至甘露组1000多米、官庄村至新渡村800多米、甘露组至洲头组1200多米拥堵的沟渠,使用挖掘机耗时7天进行清理疏通,为全村120户村民种植的水稻解决了用水问题。

为方便农户抽水,该村对村内老旧深井进行维修加固。并以村委会出资2万元、农户出工的方式,为甘露组、棋杆组各新建一座深井,为甘露组、棋杆组、陈家组74户农户种植的286亩水稻解决了用水问题。

此外,该村招商引资的无农残韭菜种植生态农业企业投入8万余元,自主打井2座,并购买抽水设备,连续10天进行灌溉,以确保韭菜健康生长。(黄峰)

宣城有礼 文明有你

养犬也要“文明”范儿

我市养犬管理集中整治行动正在进行

■本报记者 张玉荣

养犬人士注意了!我市正在开展养犬管理集中整治行动,除了捕捉流浪犬、无主犬外,还会对违规养犬行为进行查处。所以,请你一定记得,养犬“不掉链”,宠爱“要有方”。

9天收治70余只流浪犬

记者从市城管局了解到,为保障市民健康和人身安全,切实维护市容环境和社会秩序,自8月起,该局市容监察支队在城区开展养犬管理集中整治行动。

流浪犬整治是此次行动的重点内容。“流浪犬无人管理,容易伤人、扰民、传播疾病,它们随地大小便,也会影响城市的环境卫生。”市容监察支队城南大队执法人员钟勇介绍,根据前期调查收集的情况,针对群众反映流

浪犬隐患强烈的小区、街面等重点区域,他们聘请了专业犬只捕捉队,坚持在不伤害犬只的原则下,进行集中收容。

截至8月9日,城区已搜捕流浪犬、无主犬70余只,并已按照规定运送到收容站进行收容管理。

这一行动受到居民的欢迎。短短几天,澄江新村就搜捕了9只流浪犬,居民看到扰民的流浪犬得到妥善处置,纷纷点赞:“这下好了,小区没有流浪狗乱窜,带孩子出门也不会害怕了!”

遛狗不牵绳也在整治范围

整治行动中,还有7位市民因为遛狗不牵绳而受到处罚。

“我市于2021年8月1日施行了《宣城市养犬管理办法》,根据规定,养犬人携带犬只外出未

系犬绳(链)的,责令改正。拒不改正的,可以处五十元以上二百元以下罚款。”市城管局工作人员介绍。

除了“不掉链”,市城管局也想提醒养犬的市民,不得饲养法律法规限制的烈性犬和大型犬。不得虐待、遗弃犬只,放弃饲养的应该将犬只妥善处置。不得携带犬只(特殊犬只除外)乘坐公共交通工具,进入医疗机构、学校、图书馆等公共场所。要根据防疫相关规定,携带犬只到指定狂犬病免疫机构接种狂犬病疫苗。要及时清理犬只粪便并妥善处理。

市民如果在生活中遇到犬类管理相关问题,可拨打报警电话110、市长热线12345、城管热线12319反映。

澄江街道:收集器“上岗” 烟头不落地

■戴丹丹 本报记者 刘畅

高约1米、身材“纤细”,头顶着一个“烟囱帽”,“帽子”四周均分布有多个灭烟孔。最近,在宣州区澄江社区,新设立的烟头收集器吸引了不少行人的目光。

“这就是小区新安装的烟头收集器,把烟头从缝隙里扔进去,保洁人员会定期清理,这样不仅能够降低烟头乱扔存在的安全隐患,小区环境也会越来越好。”8月3日上午,宣州区澄江街道创建“无烟头小区”启动仪式结束后,该街道办事处二级主任科员钟云龙细致地向大家介绍烟头收集器的构造和作用。

烟头虽小,危害却大,创建“无烟头小区”既是文明城市创建的需要,也是优化环境、改善群众身心健康的需要。“打扫卫生最困难的就是烟头问题,尤其是掉进缝里面的烟头更难清理。要解决烟头乱丢乱扔的状况,首先烟头要有去处。”钟云龙介绍,此次市烟草专卖局为社区提供了200个烟头收集器,社区在辖区内39个小区实现了科学合理布点安装,只要大家把烟头丢进收集器里,清理工作就会变得容易很多。

记者了解到,每个收集器上都印着“烟头不落地 环境更美丽”的标识,高度适中的收集器让市民抬手便可轻松将烟头丢入其中。“随地乱扔烟头行为不仅影响市容、污染环境,未熄灭的烟头直接扔到垃圾桶里或其他可燃物上,极易引发火灾。现在这种烟头收集器既提高了安全性,又凸

显了人性化,有助于推动我们养成良好的文明习惯。”家住敬亭春晓小区的居民尹勇一边将烟头丢进收集器,一边说。

据了解,为倡导文明之风,提升创建水平,7月初,澄江街道便成立了“无烟头小区”工作领导小组,广泛宣传,通过以“吸烟有害健康”为主题开展入户走访,营造良好的氛围。并根据小区面积,合理布局安装烟头收集器,做到牢固、美观、便于收集。下一步,该街道会安排专人巡查,持续引导群众将烟头投入收集器中,督促物业定时清理,并联合相关单位开展公共场所禁止吸烟公益宣传活动,常态化开展禁烟劝导志愿服务活动,确保创建“无烟头小区”取得实效。

了人性化,有助于推动我们养成良好的文明习惯。”家住敬亭春晓小区的居民尹勇一边将烟头丢进收集器,一边说。

据了解,为倡导文明之风,提升创建水平,7月初,澄江街道便成立了“无烟头小区”工作领导小组,广泛宣传,通过以“吸烟有害健康”为主题开展入户走访,营造良好的氛围。并根据小区面积,合理布局安装烟头收集器,做到牢固、美观、便于收集。下一步,该街道会安排专人巡查,持续引导群众将烟头投入收集器中,督促物业定时清理,并联合相关单位开展公共场所禁止吸烟公益宣传活动,常态化开展禁烟劝导志愿服务活动,确保创建“无烟头小区”取得实效。



宣城海关助力危化品出口

今年以来,宣城海关紧密结合安全生产月活动,认真优化工作模式及流程,提高出口通关速度,帮助辖区危化品出口企业纾解困,保障危化品实现出口快速增长。

据统计,今年上半年,宣城海关共计监管出口危化品247批,货值2776.74万美元,同比分别增长23.5%、29.46%。图为宣城海关工作人员实地前往企业开展安全隐患排查。(杨玉靖 汪漫 摄)

广德市委党校“四优化”提高干部教育培训质量

广德讯 近年来,广德市委党校统筹疫情防控、经济社会发展等中心工作,在干部教育培训的模式、内容、方法上不断创新,大力实施“四优化”,确保干部教育培训计划圆满完成。

优化培训时机。受疫情影响,培训任务集中压缩在5月下旬至7月中旬期间。为按质按量完成上半年培训任务,广德市委党校利用合班办学、异地办班等形式,

次学员不同特点,广德市委党校把理论基础、党性锻炼、业务能力作为主要内容,把帮助参训学员坚定理想信念、增强党性修养、提高实际工作能力贯穿教育培训全过程。突出主业主课,党性教育课和理论教育课比例达到70%以上;学制两周以上的主体班学员均到党性教育基地开展党性教育,党性教育单元比例高于20%。

优化培训模式。针对干部培训的不同班次、不同对象和不同目标,采取讲授式、研讨式、案例教学式、体验式、线上教学等多种相结合进行培训,其中首次增设“直播课堂”,

运用线上教学,邀请中央党校、浦东干部学院、复旦大学等党校系统及知名高校的专家学者,通过直播课堂的方式为学员开展线上教学。

优化培训师资。进一步探索合作办学,在充分发挥与浙江省长兴县委党校师资共享的同时,进一步挖掘新杭新天地干训教学点的办学潜力,并积极探索与上海航天技术研究院603基地合作,拟成立分校,以广泛吸纳优秀师资。为提升办学质量和水平,邀请多名安徽省委党校、宣城市委党校和浙江湖州市委党校、长兴县委党校的专家、教授来校授课。(丁瑶)

对标“五比五评” 践行“五高五强”

■宣城市苏皖合作示范区管委会区域合作局 张骥

“一改两为” 我争先

市直“五比五评”活动系列报道③ 系列谈

市委开展市直单位百名科长“五比五评”活动,既是“动员令”,也是“冲锋号”。区域合作是宣城建设长三角中心城市现代化城市的重要路径之一,作为市委、市政府打造“活力迸发的改革开放新高地”的“前哨堡垒”,区域合作局将对标“五比五评”要求,先行先试、实干快干,为我市融入长三角一体化高质量发展探索新经验、作出新贡献。

一是高点站位,强政治。市委、市政府把苏皖合作示范区和“一地六县”合作区建设作为我市融入长三角一体化高质量发展“一号工程”。对我们来说,抓好眼前、干在当下,既是发展上的事,更是政治上的事。我们将提高站位、放大格局,主动对标一流、拉高工作标杆,从对宣城发展认真负责的角度,用实干落实时代要求,用实绩回应各界关切。

二是高强本领,强能力。苏皖合作示范区管委会成立后,区域合作局第一时间赴上海、湖州、无锡等地考察调研,形成的《长三角地区开发园区先进体制机制》《湖州长合区和宁滁、宁马新型功能区建设情况》等调研报告,获市委、市政府主要领导批示。在与沪苏浙干部的交流中,他们的政治能力、战略眼光、专业水平让我们深受触动。我们将全面学习链接沪苏浙先进理念、打法经验,在完善体制机制上大胆闯、

五是高标作风,强形象。从事区域合作的工作人员,往往是全市乃至全省融入长三角一体化国家战略的重要“窗口”,作风、形象尤为重要。我们将更加自觉从维护安徽、宣城、单位的形象出发,在区域合作中,以更高标准、更严要求约束好自己,当好发展的闯将、进取的先锋、破题的能手,不断描绘好示范区和合作区蒸蒸日上的动人画卷。

黄渡乡高效推进小微权力“监督一点通”服务平台建设

宣城讯 自开展小微权力“监督一点通”服务平台建设以来,宣州区黄渡乡纪委统筹推进、高效推进,在做好信息平台建设应用和宣传推广上下功夫,畅通群众监督渠道,真正把小微权力晒在“阳光下”。

加强培训狠抓落实。该乡纪委组织相关部门、村(社区)负责人及具体经办人员开展平台公示、宣传推广及投诉办理等业务培训,围绕监督平台后台工作端和群众端使用进行操作演示和功能介绍,按照经办流程和权限配置对在线投诉办理流程进行实操演练,切实提升操作人员的业务能力。截至目前,共开展业务培训2场42人次。

梳理清单精准公开。该乡对照相关清单,逐条梳理乡村两级公开事项,做到应公开尽公开。按照模板规范上传公开内容,做到信息公开标准化、规范化。该乡纪委定期检查,时时关注录入进度及录入质量,对后台发现的问题及时指正。

广泛宣传营造氛围。该乡坚持将宣传推广与平台建设“同步谋划、同步推进”,“线上+线下”双向发力,全方位、多角度开展宣传。“线上”通过先锋网、万村网页、微信、抖音等平台转载二维码及平台使用教程,让群众了解监督平台使用方法;“线下”通过发放宣传折页、张贴宣传海报、在为民服务大厅摆放二维码等方式扩大群众知晓度。(吴娟娟)

宣城台客隆超市做实非公党建助力企业发展

本报讯 宣城台客隆超市党组织自2019年成立以来,始终牢固树立抓党建就是抓核心竞争力意识,积极拓宽工作思路,强化工作举措,坚持党建引领,积极承担社会责任,以党建工作新成效不断开创各项工作新局面。

宣城台客隆把党建工作作为统揽全局的总抓手,坚持每月开展理论学习研讨,全面开展党史学习教育,邀请专家到企业进行专题宣讲,举办“七一”党史知识竞赛,高标准、高质量召开专题组织生活会。努力建设政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的党员队伍。同时严格落实组织生活会、主题党日、谈心谈话等制度,并组建党员先锋队及党员示范岗,持续深化基层党组织规范化、标准化、精细化建设。

该公司积极克服疫情影响,主动承担社会责任,在保障市场平稳供应的同时,生

产经营稳健发展。在疫情防控工作中,组织党员志愿者参加防控工作。在本地农产品滞销期间,该公司党员先锋队积极主动和本地菜农对接,帮助菜农销售农产品,助力乡村振兴。建立“我为群众办实事”长效机制,充分发挥党员先锋模范作用,为群众解决各类“急难愁盼”问题10余个。

为了强化公司党建工作,宣城台客隆开展党员过“政治生日”、组织党员到新四军军部旧址等红色基地接受革命传统教育、慰问老党员等党建活动,制定了《党建工作责任清单》,考核基层党建工作运行效果。将党建文化融入企业制度、员工行为和经营管理之中,在“党建+”实践中拓展空间,培育工作动力,力求以创建引领发展、以品牌带动全局,以强有力的党建工作引领公司瞄准高质量发展目标阔步向前。

(本报记者 余庆)