

《宣城市补充工伤保险办法》正式实施

本报讯 日前,我市正式实施《宣城市补充工伤保险办法》,为构建多层次工伤保险体系,减轻用人单位负担,保障工伤职工合法权益提供了有力保障。

该《办法》按照“政府推动、商业运作、单位自愿”的原则,由商业保险公司承办的一项商业保险。在用人单位为职工参加工伤保险的基础上,再实施补充工伤保险,减轻用人单位工伤赔偿负担,化解用人单位工伤风险,促进工伤预防。同时,补充工伤保险经办机构按照“收支平衡、略有盈余”的原则,以用人单位工伤保险行业风险分类为基础,确定缴费标准。在补充工伤保险方面,一类至二类行业每人每月6元,三类至四类行业每人每月8元,五类至六类行业每人每月10元,七类以上每人每月10元。建筑业以工程项目为单元参保,按工程预算总造价的0.35%至0.2%不同的比例缴纳补充工伤保险费。补充工伤保险费用由用人单位缴纳,职工个人不缴费。

近年来,市人社局始终坚持以人民为中心,不断完善工伤保险政策体系,持续扩大覆盖范围,着力提升群众幸福感、获得感。2021年,全市工伤保险参保人数36.45万人,同比增长3.8%,新开工工程建设项目参保率达100%,有力保障了广大职工的合法权益。

(本报记者 王肖肖)

宣城经开区推进青溪河治理

本报讯 今年以来,宣城经开区深入贯彻落实《宣城市2021年全面推行河湖长制工作要点》,牵头制定《2021年青溪河一河一策措施落实工作计划》,积极开展青溪河长制相关工作,提升河湖管理水平,努力推进“河畅、水清、岸绿、景美”。

目前青溪河共设有市级河长、区级河长、5个乡镇河长、7个村级河长,各级河长结合巡河APP、集中巡河、专项巡河等方式,严格落实各级河长治水责任。值得一提的是,为有效预防和惩治破坏河湖生态环境违法行为,宣城经开区还联合开发区公安分局制定《经开区全面实行河湖警长制的实施方案》,设立县、乡、村三级“河湖警长制”管理体系,强化河湖管理保护,充分发挥公安机关保驾护航水生态环境的作用。

依法划定河湖管护范围,严格水域岸线空间管控。已经完成青溪河的河湖管护范围的划定并公示,现已按照相关文件要求,上划划界成果。同时,继续完善河湖日常管护制度,增强基层一线管护队伍,青溪河建成区范围内河道养护引入第三方河道保洁单位,建立健全管护员、保洁员网络体系,明确河道保洁单位定期对河道垃圾、漂浮物进行清理,并组织河长办、建设局、城管执法大队按月对保洁情况进行考核。截至目前,2021年各级河长共巡河327次,开展青溪河“清江清河清湖”专项行动5次。

为避免沿线周边的雨污水混排现象,宣城经开区委托第三方对高速以内建成区域的雨污水管道进行详细排查,污水管网共计65公里左右,目前已经排查完成,经开区将根据成果制定整改计划。(本报记者 余健)

五星乡:“志愿服务+”助力乡村振兴

宣城讯 近年来,宣州区五星乡创新志愿服务,为巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接贡献力量。截至目前,该乡注册志愿者人数已超过常住人口的13%,在乡村振兴中发挥的作用越来越重要。

开展“志愿服务+理论宣讲”。该乡理论宣讲志愿服务队结合离城区近,市区务工人员多的实际,开展“夜访夜谈”微宣讲。同时,利用微宣讲的平台,开展民情民意征集,征集群众意见建议150余条,帮助解决问题80余个。

开展“志愿服务+农技培训”。为打通“产业”至“农户”的最后一公里,该乡成立农技培训志愿服务队,将农业专家和种植养殖户纳入队伍,创新开展“芹”劳致富项目、致富课堂项目,通过政策宣讲、技术培训、现场会、“一对一”帮扶和组织农户抱团发展等方式,推动实现村民稳定持续增收。

开展“志愿服务+文化弘扬”。该乡依托历史悠久“陆村马灯”文化成立文化志愿服务队,并吸纳庆丰腰鼓、广场舞等表演人才和音乐制作人进入队伍,讲好传统文化故事。为庆祝中国共产党成立100周年,该乡组织开展“感党恩 听党话 跟党走”群众性文化活动1次、“品物皆春 最美五星”摄影展1次、开展“百年大党正青春”微党课大赛1次。

开展“志愿服务+乡村治理”。该乡积极探索成立“村两委+一约四会+志愿服务队+村民”的模式,吸纳党员、村民代表、乡贤加入志愿者队伍,发挥其在发现矛盾、调处纠纷和日常普法中起到重要作用。此外,在疫情防控、防汛抗旱等重大战役中,广大志愿者迅速集结,全力奋战,守家卫国。(方青)

宣城创新创业英雄榜

经济强·百姓富·生态美 深入学习贯彻市第五次党代会精神

李志:“老兵”创新业

本报记者 顾维林

从“优秀军官”到“创业达人”,李志仅用一年时间,就完成了华丽的蜕变。

今年37岁的李志是安徽省立昂文化传播有限责任公司创始人。从军20年,转业后,他放弃安置的机会,主动投身创业大潮,在家乡闯出了一片新天地。

深秋时节,在位于广德市区的立昂文化公司办公楼里,我们见到了李志。一张口,略显浑厚的嗓音里透着浓浓的“兵味”。

公司的一面文化墙上,清楚地介绍了李志的从军经历:2000年入伍,服役于中国人民解放军某部队,先后担任班长、排长、副指导员,三次荣获“优秀共产党员”称号、四次荣立“个人三等功”、五次被评为“优秀士兵”、三次被评为“优秀军官”。

2020年3月,李志以少校军衔转业回到家乡广德,彼时,他毅然放弃了优厚的安置条件,踏上了自主创业的道路。

为什么会做出这样的选择?李志娓娓道来:一方面是缘于之前休假回来,看到广德多数学校的军训缺乏专业化的团队来组织、经营,当时就萌生了创办专业公司帮助学校开展军训的想法。另一方面,他在与朋友的交流中了解到,广德有许多12年以下达不到安置就业条件的战友,回到地方之后找工作很困难,想通过自己努力对他们进行帮扶。

“基于这两点考虑,我和几个战友在一起商议、谋划,成立一家具有退役军人特色的公司,为企事业单位、学校进行军事化拓展训练。”李志说,很快大家一

拍即合。2020年6月28日,安徽省立昂文化传播有限责任公司“诞生”了。

这是一个特别的团队。从公司创始人李志到副总经理查天祥,再到市场总监张华、后装部主任王全森、行政总监李万林,每个人都曾在绿色军营里经过长久的淬炼。“在某种程度上,公司实行的是军事化的管理,所以团队的整体执行力非常高。”

用军人的标准严格要求自己,用军队的作风精细管理企业。公司成立以来,李志带领团队成员发挥军人的闯劲和拼劲,搭人脉、做营销、跑业务,不断开拓市场,打造特色亮点,很快在周边地区打响了名气,吸引了越来越多的客户。

创业不忘初心。随着公司发展逐步迈入正轨,李志吸收了更多的退役军人加入进来,真正把企业办成了“退役军人创业孵化基地”。王全森就是其中一员。

2002年,王全森从部队退伍回来后,一直在外面打工,因种种原因,生活不太稳定。去年回到家乡后,他恰好看到立昂文化在招聘,便抱着试试看的态度投了简历。没想到很快就成了核心团队的一员。“大家都有军人情结,无论是工作上还是生活中都能合得来,让我感觉真是个大家庭。”

在立昂文化,像王全森这样的退役军人占了较重的比例。数字为证:目前公司共有员工168人,其中退役军人达106人。

“一天是军人,一生是军人。”这是根植于李志心底的信

念。在聚焦公司发展的同时,他时刻不忘自己曾经穿过军装,带领团队积极履行社会责任,热心公益事业。一年多来,公司积极开展关爱贫困学子、慰问退伍老兵等活动,打造“爱心送进光荣门”等公益品牌,帮助解决生活中的实际困难。

离开军营,步入社会,军人的情怀始终不变。今年7月下旬,河南郑州遭遇特大暴雨,不少地方受灾严重。看到新闻后,李志联合团队成员深夜组建一支救援队,驱车1000多公里,横跨安徽、河南两省12市,紧急赶往现场开展救援。

“到达郑州高铁站后,我们在当地现场救援组的指挥下开展工作。”李志回忆说,当时的搜救人员力量十分有限,为此,他们一边转移被困的老人、妇女、儿童等弱势群体,一边组织被救的青年人接受训练,以便让这群人也能参与到救援工作中。救援期间,他们经常是凌晨三点才能稍作休息。

铲除淤泥、清理道路、搬运物资、转移群众……李志和救援队就这样奋战了整整7个昼夜,共帮助900多人脱离险情。救援中,很多被救的群众一遍遍问起他们的名字,队员们却如是回应:“我们是退役军人!”

谈及未来打算,李志有着清晰的规划。“下一步,我们将积极申报成立非公党支部,把昔日的军装绿和今日的党旗红结合好,同时更好地抓实公司发展,力争为更多退役军人提供就业岗位和开发平台。”



12月1日,绩溪县在城区和谐广场举行宪法宣传周活动启动仪式。仪式现场,城乡居民踊跃参与宪法学习、咨询和“做遵纪守法好公民”签名活动。特约记者 程渡生 摄

厨艺高手 舌尖争锋

——郎溪首届“建平十六鲜”烹饪技能大赛现场直击

本报记者 顾维林 特约记者 余克俭

南漪湖大闸蟹、南漪湖毛刀鱼、南漪湖沙鳖、天子湖鱼头王、黄精鸡汤、茶香小梅鸭、建平雁鹅、姚村双石、白首黄童、椒红茶绿……12月3日至4日,在做好常态化疫情防控措施前提下,2021首届郎溪“建平十六鲜”烹饪技能大赛鸣锣开赛,来自该县9个乡镇、建平商会的18组团体和51名个人选手参赛。

记者走进“建平十六鲜”的制作现场,只见这里火焰旺、锅气升腾,好一番“刀光剑影”。灶台前、案板旁,切菜声此起彼伏,清脆又富有节奏感,厨师们早已拿出了压箱底的技艺,在刀工和火候上相互比拼、一决高下。

本次大赛以“茶乡画郎 溪引八方”为主题,分为团体赛和个人赛,除了进行“建平十六鲜”的烹饪技能比拼外,还邀请了安徽餐饮协会专家、烹饪专家以及美食博主组成专业评委队伍,力争高水平、高标准地评选出“建平十六鲜”星级名店和“建平十六鲜”名厨。

“团体赛以酒店、农家乐、民宿为单位,每个单位选派3名厨师参加,要在一个半小时内做出5道‘建平十六鲜’的菜肴,其中3道是统一指定菜肴,2道是自选菜肴。”现场评委如是告诉记者。

可以说是全员“备战”,无论从食材选取还是餐具保温,大家都提前做了很多“功课”。“李道磊趁着烹饪的空隙告诉记者,自己希望通过团队的默契配合,呈现出色香味俱佳的菜肴,让评委们和此次前来“打卡”的游客品尝到最正宗的“建平十六鲜”。

比赛结束后,“建平十六鲜”的各色菜品琳琅满目,让人率先“大饱眼福”。紧接着,评委们依次进行品尝打分,游客们也不及地走到展台前,品尝厨师们的手艺,不时地竖起大拇指称赞着。

郎溪县文旅局相关负责人介绍,通过举办本次大赛,一方面将展示当地的特色饮食文化,另一方面将通过厨艺烹饪竞赛,为全县餐饮机构提供一个相互交流的平台,以美食和美景并驾齐驱,进一步促进文旅提质增效,助力乡村振兴。

“大赛的举行,还将更加深入地挖掘郎溪美食文化,通过发现一批郎溪名厨和星级名店,结缘一批共享郎溪全域旅游资源成果的合作伙,进一步健全郎溪吃住游购娱六大要素,让更多游客认识郎溪美食文化,食在郎溪,游在郎溪。”郎溪县文旅局相关负责人说。

下一步,郎溪县将持续深入加强“建平十六鲜”品牌建设,不断塑造“建平十六鲜”名点、名文、名店、名村“五名”文化品牌,同时通过美食品牌开发、名厨提升郎溪特色农产品附加值,更好地助力乡村振兴。

全市美丽乡村建设工作取实效

奋斗百年路 启航新征程 巩固拓展脱贫攻坚成果

本报讯 一直以来,我市凝聚共识、明确任务、精准发力,农村“厕所革命”推深做实,美丽乡村建设水平逐步提升,人居环境进一步得到改善,全市脱贫攻坚成果正得到持续巩固和拓展。

全市完成改厕13570户,占年度计划任务113.1%,7个县市区均提前完成或超过年度任务;农村户用厕所问题摸排工作初步完成,全市排查16.8万多户,发现1759个,完成整改1705个,其中231户将纳入“十四五”改厕计划进行重建,其余54户将在年度前完成整改;2020年度47个省级中心村全部竣工;2021年

度33个省级中心村工程进展68.4%(年进度要求70%);26个市级中心村进度83.3%,超过年进度要求;新建“生态美超市”135个,超年度计划任务68.7%;10个县美丽乡村乡村片区按计划建设;2021年度实施重点整治的自然村500个,超计划160个。

下一步,我市将持续推进问题整改,对2021年新建改厕开展质量核查和验收,全面进入省级中心村省检查迎检状态,对照市验收检查清单开展“回头看”,加强现场环境整治,完善软件资料,以最好状态迎接省级乡村验收。同时,结合美丽乡村体检和文明创建等,大力开展村庄清洁冬季行动,并对标检查,补齐短板,提前做好年度政府目标考核各项工作。(本报记者 王肖肖)

宣城持续加快社会信用体系建设

诚信建设万里行

本报讯 近年来,宣州区高度重视社会信用体系建设,以大数据和信息化为支撑,以守信激励和失信约束为奖惩机制,以信用惠民便企为主导,推动“信用宣城”建设不断向纵深发展。

强化信用监管,优化营商环境。依托“信用宣城”网站,向社会主动公开主动公示型、审批替代型、行业自律型和信用修复型4类承诺书1543份,扩大审批替代型信用承诺在企业开办、注销、施工许可证、环评、税务以及道路运输经营许可证等方面的应用。以分级分类监管为抓手,加强事中环节信用监管,在粮食、纳税、市场主体等行业领域开展分级分类差异化监管。深入开展失信联合惩戒。今年以来,将3308名被执行人纳入失信被执行人名单,发出限制消费令3336次。加大对失信被执行人的曝光力度,在市区公交移动电视滚动播放已公开的282名失信被执行人信息。给12名“老赖”定制失信彩铃,让失信者一处失信处处受限、一人失信人人皆知。对该区

11家“屡禁不止、屡罚不改”严重违法失信行为企业开展专项治理,通过电话通知、发送监管提示函和警示约谈等形式,告知企业增强市场主体诚信意识,要求主管部门依法依规实行严管,纠正监管对象失信行为,目前专项治理台账退出率达90%以上。

聚焦重点领域,推进惠企便民。对信用类别被划分为“守信”“警示”“失信”“严重违法”的企业,实施差异化监管。目前已有352户企业接受差异化检查,抽查结果全部及时通过国家企业信用信息公示系统对社会公示公开。今年共计将37户被列入经营异常名录(状态)的企业移出经营异常名录,48户个体工商户恢复为正常记载。累计修复严重违法失信企业15个,引导20个严重违法失信企业注销,指导100余户企业在信用网站申请修复。将信用村(镇)创建工作与金融安全区创建紧密结合,逐步提高社会信用意识。截至目前,该区共打造信用乡镇3个、信用街道1个、信用村107个、信用示范村2个。发放“信用村”农户贷款3094户3.77亿元,为农户节约资金成本近352万元。(本报记者 刘畅)

飞彩街道打好“组合拳”推进秸秆禁烧

宣城讯 连日来,宣城经开区飞彩街道保持高压态势,积极动员、立足实际、多措并举,高标准、高效率推进秸秆禁烧工作。

打好“积极调度拳”。迅速召开秸秆禁烧工作会议,从提高思想认识、强化责任落实、加强巡查监管力度、加大宣传力度、严格落实考核等方面对秸秆禁烧工作进行全面部署,统一调度。

打好“常态巡查拳”。飞彩街道环保站及各村社区工作人员严格落实巡查值班制度,加大对田间地头的巡查防控力度,排查重点地块,针对重点区域安排专人开展不间断巡查,确保能够及时发

现并制止秸秆焚烧行为。

打好“主动宣传拳”。各村(社区)通过悬挂条幅、张贴标语、出动宣传车、发放致广大农民朋友一封信等方式,深入田间地头,向农户介绍焚烧秸秆的危害性以及相关的法律法规,开展全方位的宣传,营造浓厚的秸秆禁烧氛围。

打好“教育处罚拳”。对发现的火点全力找到当事人,开展宣传教育。对屡教不听劝告、故意焚烧的人员,联合派出所、城管中队等执法部门,按照相关法律法规依法从严处理,通过典型案例,起到“惩罚一个,震慑一片”的效果。(飞宣)



12月1日,宣城职业技术学院与市中心医院联合共建非直属附属医院签约仪式举行,正式开启了校医合作、共护健康的新征程。此次双方共建非直属附属医院,有利于医疗教学与临床实践紧密结合,实现优势互补、共同发展,是新形势下医校双方拓展发展空间、提升发展水平、增强发展后劲、实现双方共赢的战略举措。本报记者 戴巍 摄