

(上接第一版)精心组织开展“汇智聚才·赋能发展”系列主题活动,先后举办企业家论坛、校地校企合作对接会、重点企业人才引进洽谈会和G60科创走廊新能源产业联盟成员大会暨新能源产业发展高峰论坛,与省内外28所知名高校联合成立“宣城校地合作联盟”,建成启用“宣城-高校人才创新资源网上对接平台”。着眼创优环境引才聚才。持续深化人才服务保障体系建设,落实党委联系服务专家制度,484位市县党政领导共联系968名专家人才;深入推进高层次人才“一站式”服务,建立完善“宛陵优才卡”制度,创新推出“打包一件事”办理机制;设立人才专项资金,市县财政累计投入人才发展资金5.2亿元,兑现人才薪酬补贴、购房补贴、研发和引才奖励3.9亿元,建成人才公寓1600余套,帮助185名人才解决子女就学、配偶就业等问题。

二、存在的主要问题和不足

(一)基层党组织的组织力不强,政治功能、引领发展的能力还有明显差距。主要表现在:一是党的组织体系建设还存在薄弱环节,街道社区、非公企业和社会组织的党组织功能、工作机制有待优化,党的基层工作队伍建设有待加强,党员队伍的教育管理有待完善。二是党建工作特色不鲜明,工作质效不高,“三会一课”质量不高、联系群众不够紧密等问题。三是党组织和党员作用发挥有待进一步加强。党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力,以及引领现代化建设的不足,党员先锋模范作用有待进一步激

发。比如农村党组织发展集体经济能力、基层治理能力、群众工作能力等与任务要求相比还有不小差距。

(二)干部队伍结构不优、能力不强、活力不足,干事创业的激情不够、氛围还不浓厚。主要表现在:一是干部队伍年龄梯次不尽合理。二是干部素质能力与新时代新要求不相适应,干部中原始学历为大学以上的占比不高,具有产业经济、城乡规划、现代金融等方面专业背景和经历的干部不足。三是激励干部担当作为有待进一步强化。比如,市委虽然出台了容错纠错、诬告澄清等办法,但实际运用不多。四是干部干事创业的主动性还不够。主动担当意识不强,存在不敢啃“硬骨头”、拔“硬钉子”等现象。五是干部思想观念更新不够。思想解放不够,对政策和理论钻研不够透,老办法不管用、新办法不会用,跟不上形势发展。

(三)人才工作相对滞后,存在人才总量不足、质量不高、机制不活、保障不力、氛围不够问题。主要表现在:一是人才队伍的整体规模、素质能力、结构分布与经济社会发展需求还不相适应,企业经营人才、专技人才、文旅人才、社会工作人才偏少,难以适应经济社会高质量发展要求。二是高层次人才极端匮乏。目前全市全日制研究生以上学历人才3868人,占全市总人口的1.55%。专业技术人员以初、中级职称为主,高级职称的较少。三是人才政策缺乏比较优势和系统规划。相比周边发达地区,我市在公共服务供给、社会保障、人事薪酬、教育医疗等方面存在落差,加之产业基础较为薄弱,创新创业平台不多,对人才的吸引力、承载力不强。

三、主要建议和对策

站在新的历史起点上,我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,立足把握新发展阶段、贯彻新发展理念、服务构建新发展格局、推动高质量发展,认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,深入贯彻《中国共产党组织工作条例》,全面加强组织工作质量,为实施“十四五”规划、加快建设新阶段现代化美好宣城提供坚强组织保证。

(一)聚焦高标准规范化,锻造全面落实现代化要求的坚强战斗堡垒。始终把抓基层打基础作为长远之计和固本之举,推动基层党建全面进步、全面过硬、全面增效。一是建优组织体系,确保“两个覆盖”有行有效。主要是在构建上下贯通、纵横相连、执行有力的严密组织体系上持续下功夫,全方位统筹推进各领域基层党建。坚持纵向横向一起抓,纵向着力保证党的集中统一、步调一致,一体推进党的组织体系建设;横向以上以深入实施基层党建“三抓三促”行动为抓手,持续抓实农村党建“一抓双促”、城市党建“三抓一增强”、机关事业单位和国企党建“强基领航”工程、非公领域党建“双创两提升”等四大工程。二是建强组织功能,大力提升基层党组织的引领力、组织力。始终把党的政治建设摆在首位,督促落实“三会一课”等基本制度,积极引导和推动基层党组织强化政治引领,全面增强政治功能和组织力,深入推进“党建带群建、党群一体化”,引导党员充分发挥先锋模范作用,完善落实“1+N”联系服务群众机制,最大限度地把群众组织起来、凝聚起来、动员起来,在乡村振兴、基层治理等重点任务落实中,充分发挥“主引擎”功

能,确保党的路线方针政策和决策部署在基层得到坚决贯彻执行。三是建好基层队伍,夯实战斗堡垒的基石。以选配强基层党组织带头人为重点,严格依法依规抓好村(社区)“两委”换届,强化教育培训、跟踪管理和动态调整。加强党务干部队伍建设,选派党性强、作风正的党员干部到基层开展党建工作,加大向非公企业和社会组织选派党建指导员力度,配齐配强社区工作者队伍。持续深化党员教育管理,提高发展党员质量,探索开展分类管理工作。

(二)聚焦高素质专业化,建设全面适应现代化需要的过硬干部队伍。坚持党管干部、选贤任能,建设政治过硬、具备领导现代化建设能力的高素质专业化干部队伍。一是着力解决干部培养不够、能力不足问题。深入实施“习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划”,以“初心使命”为主线,以市县党校一体化建设为抓手,以建好用活干部教育培训各类阵地为载体,推动干部研机析理、学思践悟,不断提高“政治三力”。大力实施“干部专业能力提升计划”,认真做好换届后领导班子履职能力培训“后半篇文章”,扎实开展“新时代基层干部主题培训行动”,深入开展具有前瞻性、实践性和岗位适配性的精准靶向培训,有针对性选派干部跨地区、跨部门、跨行业交流任职和培养锻炼。二是着力解决干部结构不优、活力不足问题。坚持高标准高质量,圆满完成市县乡领导班子换届。改善干部专业结构,加大对经济类、金融类等复合型、稀缺型干部的教育培养和选拔任用力度。注重优势互补、梯次接力,强化年轻干部培养选拔,放眼全市各条战线、各个领域、各个行业,延伸工作“探头”、打破交流“壁垒”,形成选人用人“全视野”,不断优化各级领导班子年龄结构、

改善知识结构、完善经历结构,提升整体功能。三是着力解决干部责任不强、担当不足问题。突出“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”鲜明导向,坚持严管厚爱结合,完善有为有位、能上能下选人用人机制,大胆使用有拼劲有干劲、敢担当善作为的干部,扎实推进各项激励措施落地落实。同时,持续强化干部管理监督,特别是对“一把手”和领导班子的监督。

(三)聚焦高质量一体化,夯实全面支撑现代化发展的人才资源保障。围绕推动工业强市、促进转型升级,大力引进集聚推动事业和产业发展的各方面优秀人才。一是完善人才政策体系。优化人才引培的制度环境,制定“十四五”人才发展规划,有针对性完善全职引才、柔性引才若干政策,形成政策比较优势,以政策吸引人才和动态化储备长效机制,统筹推进市县人才计划优化整合。二是加强人才载体平台建设。深入推进“一地六县”合作区人才高地建设,做实长三角“一地六县”(宣城)人才综合体、“人才飞地创新港”打造大学生实习实训基地,广泛开展各类人才论坛和产业论坛、高技能人才振兴计划等十大人才工程项目,着力建设广泛汇聚各类人才、具有比较优势的人才事业发展平台。深化与省内外重点高校、科研院所等合作“联姻”,积极推进共建硕博研究生社会实践基地,建好用活各类研发中心、实验室、院士工作站、博士后工作站等,构建产学研用一体化的高质量人才培养体系。三是做优人才服务保障体系,坚持以人为本,紧扣人才生活需求,实施人才服务“暖心行动”,对特殊人才实施“人盯人”“一对一”跟进服务。紧扣人才事业需求,不断完善全方位、全周期、全链条服务,积极营造近悦远来的生态。

工行宣城分行开展书画评选活动

为深入开展党史学习教育,引导员工发扬红色传统、传承红色基因,赓续共产党人精神血脉,近日,工行宣城分行组织开展员工书画作品征集评选活动。本次活动得到该行书画爱好者的积极参与,共收到

参赛作品18件。作品囊括书法、绘画两个类目,以讴歌伟大的中国共产党百年光辉历程为主题。评委对18件参赛作品进行公正、公平的评议,最终选出一等奖2名,二等奖2名,三等奖3名。(数据来源:工行宣城分行)

中国人寿信披工作再获A级评价

近期,上海证券交易所发布《沪市主板上市公司2020至2021年度信息披露工作评价结果》,中国人寿保险股份有限公司信息披露工作再次获得A级评价。

“信息披露评价”是上交所对沪市主板上市公司信息披露工作的综合考评,每年度开展一次,评价范围覆盖信息披露合规性和有效性、落实分行业信息披露要求、信息披露相关制度建设和资源配置情况、董事会秘书日常信息披露履职情况、投资者关系管理及其他规范运作情况等多个方面,是评价上市公司信息披露质量的重要指标。本次参评对象共1574家沪市主板上

市公司,评价等级从高到低分为A、B、C、D四类,分别有307家、958家、256家和53家公司获得对应评级。

作为国内保险业首家三地上市公司,中国人寿寿险公司始终严格遵循各上市地各项法律法规和监管规定,构建了健全有效、切实可行的信息披露制度体系,确保披露信息的真实、准确、完整。中国人寿寿险公司信息披露团队致力于在合规基础上持续提升信息披露质量和透明度,为境内外投资者及时、公平地获得信息提供有效保障。

(数据来源:中国人寿保险股份有限公司)

安徽省福利彩票开奖公告

中国福利彩票

“乐透型15选5”玩法 (第2021235期)

中奖号码: 0107091014

奖等	六省市 中奖注数	安徽 中奖注数	每注金 额(元)
特等奖	0	0	0
一等奖	40	14	4271
二等奖	3766	692	10

六省市投注总额:496992元,安徽投注总额:97882元。奖池奖金:127238元。

“3D”玩法 (第2021235期)

中奖号码: 2 5 4

奖等	中奖注数	每注金 额(元)	各等奖奖金 总额(元)
单选	455	1040	473200
组三	0	346	0
组六	1967	173	340291

本期投注总额:2039144元,奖池奖金:1107599元。

“双色球”2021年 中大奖累计(截止2021100期)

奖等	全国中 奖注数	安徽中 奖注数
一等奖	1065	35
二等奖	17044	607

下期奖池(元):711544497;双色球奖池过亿,2元可中1000万!

“双色球”玩法 (第2021100期)

红色球号码: 070912131429 蓝色球号码: 16

奖等	全国中奖注数	安徽中奖注数	每注金额(元)
一等奖	8	0	7583366
二等奖	170	12	151962
三等奖	1289	50	3000
四等奖	78715	2903	200
五等奖	1572343	56402	10
六等奖	7945070	274125	5

全国投注总额:364068238元,安徽投注总额:13390240元。奖池奖金:711544497元。

永同昌集團

宜和雅園

YI HE MANSION

宜和人生 当归院墅

GOLDCOMMON YIHEMANSION

敬亭山南 146-235m² 城市靠山墅 臻贵待藏

VIPLINE (0563) 339 8888 营销中心 宣州区梅溪路与鸿越大道交汇处向南约400米

1. 本项目地名备案名为“宜和雅园”,开发公司:宣城中兴置业有限公司。2. 本资料所发布内容均为2021年8月14日的信息,由案方不定期更新宣传材料进行修改,敬请留意最新资料。3. 本资料部分素材来源于网络,其著作权归原作者所有。如有侵权,敬请联系我司删除。

社址:宣城市宛溪南路2号 电话:办公室2831867 编委办2831870 日报编辑部2831873 采访一部2831880 融媒体中心2831037 广告热线2831888 2831889 广告发布登记号:宣广登字(2019)001号
 邮政编码:242000 印刷:宣城日报社印刷部(地址:报社内) 印刷质量监督电话:2831884 发行方式:邮政发行 发行单位:中国邮政集团有限公司宣城市分公司 全年订价380元