



市委召开常委会会议 传达学习中共中央政治局会议精神 研究市第五次党代会筹备等工作

孔晓宏主持

本报讯 9月3日上午,市委召开常委会会议,传达学习8月31日中共中央政治局会议精神,研究贯彻落实工作;听取四届市委工作报告(讨论稿)、四届市纪委工作报告(讨论稿)、关于市委四届十四次全会安排方案、市第五次党代表大会代表选举、组织领导机构、选举办法、宣城市出席省第十一次党代表大会代表候选人初步人选等有关情况汇报,听取关于2020年度市管领导班子和领导干部年度考核结果、市政协四届六次会议筹备工作、第十届文房四宝文化旅游节有关工作、市第三届全民健身运动会和2021长三角国际公路自行车穿越赛筹备情况汇报,讨论并原则通过《市政协四届六次会议临时党组织设置意见》《市政协四届六次会议选举办法》。市委书记孔晓宏主持会议。

会议指出,要认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和习近平总书记在8月31日中共中央政治局会议上的重要讲话精神,深刻领会总结党的百年奋斗的重大成就和历史经验的重要意义,牢固树立“答卷人”意识,以实际行动践行初心使命,努力在加快建设新阶段现代化美好宣城的新征程上展现新气象新作为。要全面贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务,牢牢掌握高校意识形态工作领导权,压实全面从严治党主体责任,不断提高高校党建工作水平。

何淳宽到宣州区带案下访

本报讯 9月3日下午,市长何淳宽到宣州区带案下访,调研指导基层信访工作。副市长王普,市政府秘书长盛浩,宣州区政府及市直相关部门主要负责人、市“两代表一委员”等参加。

针对信访人提出的征收补助问题,何淳宽耐心倾听诉求,听取市、区相关部门对信访事项的说明,翻阅相关材料,详细询问政策依据和处理进展,并征求代表委员等意见,现场研究解决办法,提出处理意见。他要求,相关部门要仔细梳理具体信访情况,耐心细致做好政策解释和沟通工作,积极争取理解和支持,依法依规维护信访人合法权益。要积极主动化解历史遗留问题,确保工作经得起历史和实践检验。

何淳宽强调,要牢固树立以人民为中心的发展思想,认真做好信访维稳工作,用心用情依法解决群众“急难愁盼”问题,切实把信访工作做到群众心坎上,不断提高人民群众的获得感、幸福感。要提高运用法治思维和法治方式能力,深入推进依法决策、依法行政,严格执行重大行政决策程序规定,更加注重从源头上预防和减少矛盾纠纷,维护好社会大局和谐稳定。(本报记者 谭莹莹)

我市基层工会 组建取得新突破

全市各级工会组织达9094家,会员47.1万人

本报讯 今年以来,我市总工会以“强组建、抓重点、促规范”为主线,全力推进工会组织建设和会员发展工作。截至目前,全市建立各级工会组织9094家,会员47.1万人,农民工会员19.9万人,“新就业形态劳动者”工会组建257家,发展会员13448人,全市312家百人以上企业和8家省“三个百强”民营企业均实现建会全覆盖。

重引领,提升建会硬实力。市委、市政府、市委非公工委、团市委、市妇联等单位共同开展“组建群团组织,扩大党的工作覆盖”项目攻坚,通过持续扩大群团组织覆盖、充分发挥群团组织作用,积极做好“推优”工作,推动群团组织融合发展四项具体措施,拟定活动流程图,实施“四项联动”,即工作联动、队伍联动、活动联动、阵地联动,依托“党建带工建”,推动全市工会组建工作纳入党的基层组织建设总体规划考核体系,探索出“党建带工建”引领工会组织高质量发展的有效路径。

抓重点,强化建会指导性。针对组建的重点仍集中在开发区(工业园区),印发《关于开展开发区(工业园区)工会规范化建设行动的意见》,对全市符合成立总工会条件的开发区(有企业100家、职工5000人以上)要求做到应建尽建;对规模较小、职工较少开发区(园区)要求建立工会联合会,目前全市已建省级以上开发区(工业园区)总工会5家,乡镇(街道)总工会8家、工会联合会7家,从源头上加强开发区工会自身建设。积极探索非公企业工会主席考核奖励津贴制度,通过以奖代补的方式,结合工会工作评价档次、企业规模、工会会员数和工会工作量等情况给予一定的工作奖励补贴。通过落实基层工会带头人的待遇,使他们在政治上有人位、经济上有保障、履职上有保护、职业上有发展,保护和激发他们的积极性。

抓难点,扩大覆盖面。通过加强与交通、邮政等有关部门沟通协调,借助行业协会等平台,打通线上线下入会端口,多渠道推进新就业形态劳动者入会工作,目前已成立了市货运行业工会联合会和市物业行业工会联合会,全市最大的两家网约送餐企业(美团和饿了么)均成立工会;积极推进“司机之家”、“快递小哥”之家建设和“会、站、家”一体化、标准化建设,努力将新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来。

聚发展,提高工会履职能力。抓规范化建设,夯实工会基础。按照“六有”(有工会主席、有组织机构、有活动载体、有制度机制、有工会经费、有工作绩效)标准抓好规模以上非公企业工会的规范化建设,重点抓示范带动,做好模范职工之家选树工作,要求每个县市区都要选树10个以上示范点,实现“一企一亮点”。抓会员评价机制,提升向心力。构建全方位职工意见征询与工会工作会员评价机制,倾听、收集、了解职工意见,掌握职工思想动态和利益诉求,建立职工认可度、满意度为标准的工作评价机制,把工会工作的考核评价权真正交到职工手里。抓工会干部培训,提升工会干部活力。全市各级工会组织开展工会干部本领锤炼工程,通过自培、送培等多种方式不断加大对工会干部的培训力度。(宋蕾 本报记者 戴丹丹)

市第五次党代会 调研报告

加强基层党组织和干部 人才队伍建设专题调研报告

第十二调研组

按照市委开展市第五次党代会专题调研工作安排,第十二调研组及时制定专题调研方案,围绕“加强基层党组织和干部、人才队伍建设,为加快建设新阶段现代化美好宣城提供坚强保证”主题,深入各县(市、区)、部分市直单位和企业开展专题调研,先后组织实地调研14次,召开专题调研座谈会9次,与党员干部群众和专家人才进行深入交流,积极征求各方面意见建议。在此基础上,形成综合性调研报告如下:

一、近年来组织开展情况

市第四次党代会以来,全市组织部门深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚定不移不移抓支部建队伍、强党建促治理、聚人才激活力,各项工作取得明显成效。

(一)始终坚持大抓基层鲜明导向,持续建强党的基层组织体系。以提升政治功能和组织力为重点,统筹推进各领域基层党建工作。聚焦压实责任,每年制发全市基层党建“三个清单”,实行党建和发展“双百分制”考核,建立市领导党建联系乡镇和党支部工作联系点,实现市县乡党委领导联系指导下一级党建工作全覆盖,扎实开展基层党建述职评议考核工作,层层传导压力、激发动力。聚焦夯实基础,先后实施“五基五力”行动计划和“三抓三提”行动计划,农村党建围绕“一抓双促”,大力实施扶持壮大乡村集体经济“一抓六动”专项行动和“双十双百”工程,全面消除空壳村、薄弱村,经济优村占比达82.4%,经济强村占比达17.2%;城市党建围绕“三抓一增强”,以深化街道管理体制为牵引,着力构建“六级联动抓到底、党建引领强治理”工作体系;机关党建大力实施“组织争先进、党员争先锋”行动,促进机关党建与业务工作深度融合、相互促进;非公领域党建紧抓提升“两个覆盖”质效,加快推进商务楼宇、商圈市场、新业态、行业协会等党的组织覆盖,2020年全市非公经济和社会组织党建覆盖率较上年提高7.8%、14.3%。聚焦建强队伍,以选优配强基层党组织带头人为重点,在全省率先出台《村党组织书记县级备案管理办法(试行)》和《村党组织书记适岗性综合分析研判办法(试行)》,提高党员发展质量,加大教育管理监督力度,组织开展“支部书记进党校”集中轮训、基层党员“进党校上党课强党性”等培训工作,先后培训党员15万余人次。聚焦服务中心,积极引导基层党组织在乡村振兴、“党建+三治融合”基层治理、坚决打赢“三大攻坚战”等重大任务落实中,充分发挥“主引擎”功能,特别是在疫情防控、脱贫攻坚、防汛救灾等大战大考面前,坚持把堡垒建在火线、将干部派到一线,脱贫攻坚中先后选派109个工作队、327名干部驻村工作,疫情防控中成立临时党支部137个,设立党员责任区、责任岗4455个,派驻党员先锋队、党员志愿服务队1959个,让党旗在一线高高飘扬,涌现出李夏、甘磊、章建军等一批先进典型。

(二)始终坚持以忠诚干净担当为标尺,建设高素质专业化干部队伍。认真落实好干部标准,全方位、高质量推进干部工作“五个体系”建设。素质培养突出“八个本领”“七种能力”,充分发挥党校主渠