

生信股份: 思想道德建设 助力企业转型发展

近年来,安徽生信新材料股份有限公司以“加强员工思想道德建设”为切入点,坚持“员工是企业的主人,企业是员工的靠山”理念,努力将员工“打工”意识转化为“主人”意识,让员工以主人翁的姿态,助推企业健康、稳定、快速发展。

文化如帆,传承企业的理想与信念;精神如炬,引领企业破浪前行。经过17年风雨,从资产500万到4.29亿,从年产值数万元到9.2亿元。目前,公司拥有现代化挤压、喷涂、电泳等生产线60余条,可年产10万吨铝型材;产品涉及建筑、工业等领域,销往沪苏浙鲁豫等20多个省(市)自治区和欧美等国外市场。公司先后获得国家专利35项、软件著作权8项,并参与了4项国家标准、行业标准的起草和编制。“生信”牌铝型材获得“国家免检产品”、“安徽名牌产品”等4项荣誉称号,“生信”商标被认定为“安徽著名商标”、“中国驰名商标”。公司始终不忘回报社会,累计向社会公益事业和弱势群体捐款超过1200万元,先后荣获“安徽首届慈善奖”,第九届省级文明单位等称号。

以党建为统领,发挥党员标杆示范作用

为凝聚全员共识,谋求健康持续的和谐发展,生信股份充分发挥党建的把关定向作用和党员队伍的先锋模范作用。2019年,新发展正式党员1名,预备党员1名,确定为重点发展对象1名。

强化党员教育,保持党员思想先进性。公司党支部制定学习计划,采取个人自学与集中学习,书本理论学习与网络平台学习相结合的方式,组织党员员工重点学习党的十九大精神 and 习近平重要讲话精神,学习“李夏”等优秀共产党员的先进事迹,通过“学习强国”、支部微信群等实时学习有关知识。充分发挥党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用。2019年,公司党支部组织集中学习3次,支部微信群发布学习相关文件、提纲100余条。

丰富党建活动,增强党员队伍凝聚力。2019年,先后组织党员到宣州区双桥生信敬老院开展“送爱心、暖老人”活动,到宣州区向阳烈士陵园开展“不忘初心追忆先烈、牢记使命建功生信”主题教育活动,在公司开展“我是党员我带头”公共区域卫生清扫等志愿服务活动,组织党员观看国庆大阅兵、学习李夏同志先进事迹,发动党员进行“栋梁工程”、“利奇马灾害”捐款,组织党员群众开展“庆祝国庆 建功生信”环湖长跑比赛、与宣城工投公司联谊开展“捣蛋比赛”活动等丰富多彩的

党建活动。

强化阵地建设,夯实党建阵地基础。2019年,对党员活动室进行了改造和提升,在“六有”的基础上,使党员活动室更加规范、整洁和明亮,购置党建、技术等书籍书刊150余册。以公司网站、微信群、QQ群、微信公众平台为基础,开展宣传和思想工作,组织参加“十九大精神上知识问答活动”、“微笑前行”笑脸征集活动、“支部建设微经验”学习等。

以员工为中心,挖掘全员宣传教育能量

开展全员思想教育。生信股份坚持人人都做思想品德教育工作的大队伍观念,以“点、线、面”全面展开工作。“点”即每一个员工,“线”即从部门、车间、领导到生产一线班组长,“面”即从各部门、班组的思想工作网络平台,调动全体员工的积极性,把思想道德教育工作延伸到生产、服务及管理各个环节。

深入一线研究问题。公司高管每周到车间一线走访不少于2次,收集员工反映的各种问题,每月通过经理办公会、生产调度会,研究分析员工中出现的热点问题。部门车间通过交流座谈、信访接待、树立典型等教育引导员工提升素质,端正思想。对思想波动较大的员工谈心,积极主动地给予真诚的关心和帮助,充分发挥了思想政治工作化解矛盾、克服消极因素、调动积极因素的作用,确保了工作的顺利进行。2019年,为20多名员工解决个人问题30余个,化解员工之间误解、矛盾纠纷15个,切实解决员工共性诉求5个,为车间稳定打下坚实基础。

强化监督加强内控。公司依托内控建设,严格制度执行,加强监督检查,通过强化员工教育、监督问责,使员工树立正确的价值观,逐步提高员工思想道德修养。2019年,公司组织新、老员工认真学习《劳动法》、《合同法》等有关法律法规12次,参加学习员工700多人次。2019年9月26日,宣城市首家“扬子讲堂”在公司挂牌,邀请市司法局、市检察院、市人社局等职能部门开展“以案说法”警示教育等多项主题活动。为进一步加强了监督检查力度,先后发布了30多期制度执行力情况通报和12期内控情况通报,形成了教育、检查、整改、再教育的工作机制。通过法律法规的学习及对各种案例进行深入分析,从而提高职工的法律意识、防范意识和相互监督意识,消除职工贪念和侥幸心理,把违法、犯罪消灭在萌芽之中。

以发展为基础,汇聚企业转型发展动力

生信股份通过加强员工思想道德建设,提振发展信心,不断提升员工素质修养,提高服务意识和水平,打造了一支思想高尚、团结上进的员工队伍,形成了人心齐、士气盛的良好局面。2019年,销售铝合金型材47062吨,实现营业收入9.2亿元,较上年度分别增长了6.66%,6.9%。

强化人才培养。开展一对一“师带徒”结对活动,让新员工能够尽快适应新岗位。对车间人员流失情况进行考核,对优秀师傅给予奖励,对不作为的部门负责人或直接影响员工稳定的责任人给予考核扣款。为强化人才培养,一方面加强中层干部考核,另一方面将对连续服务满一年以上的所有员工给予额外的年度一次性奖励。为营造“比学赶超”氛围,组织车间开展技能大练兵。完善相关奖励制度,鼓励员工踊跃提出重大改善提案。仅2019年,公司就获得实用新型专利5项,发明专利1项,4个项目获得安徽省强省建设项目资金支持。自2018年6月开展精益管理活动以来,收到重大改善提案5件,一般提案82件,其中重大改善提案已经实施的有4件、一般提案实施的有65件,为公司节约生产成本80多万元。

加强后勤管理。为改善员工住宿条件,改造宿舍楼,增加了51个房间,安装了120台空调,每个房间只安排2人住宿,避免了以往住宿拥挤和吵闹现象,让员工得到更好地休息。为改善用餐伙食,确保食品安全卫生,自今年1月开始,提高了伙食补助标准,食堂用的食材也由公司选定了较好的供应商,实行定点采购食材。同时,安排一名副总经理参与食堂日常监督管理。为改善生产工作环境,抓厂容厂貌的建设工作,抓好宿舍、食堂卫生,公共场所的卫生工作,树立良好的公众形象,企管部加大监督检查力度。

关心员工生活。关心职工家庭幸福,关注子女教育培养,是生信股份的优良传统。为营造良好的重教助学氛围,激励更多职工子女学习成才,生信股份已连续多年对员工子女考入大学的给予物质奖励。公司密切关注员工家庭生活状况,发现有异常情况,要及时沟通、疏导;发现员工有困难的,要倡导同事给予帮扶和关爱;对特别困难的,公司工会给予物质帮助。自2003年公司成立以来,先后帮助员工600多人次,给予物质帮助240多万元。组织员工开展“献爱心、送温暖”志愿服务,走进社区,传递真善美,展示向上向善、诚信互助的良好企业员工形象,为促进社会和谐贡献一份爱心与力量。

(数据来源:生信股份)

抗击新冠肺炎疫情 宣城建行在行动

为切实做好疫情防控工作,建行宣城市分行积极行动,多措并举做好疫情的应急处理工作,最大限度地减少疫情对经济发展、社会稳定造成的影响,金融服务支持与帮扶受疫情影响的企业和个人渡过难关,共同助力宣城地方政府和人民,为打赢疫情防控阻击战作出国有银行应有的担当和贡献。

全力保障金融服务

为保障网点对外正常运营,宣城建行各营业网点有序排班,全力保障业务平稳运营。疫情期间,保障国计民生,全辖加班完成代发财政、社保代发2.1亿元,代发人数7.8万余人。

设置疫情防控应急通道,疫情防控相关业务到网点随申办;开辟捐款“绿色通道”,手续费一律全免。疫情期间,加急办理应对疫情紧急资金拨付300多笔,金额3000余万元,切实保障抗疫专款零延误。

在做好网点防疫防护卫生措施的同时,网点“劳动者港湾”还配备消毒液等防疫用品,为环卫工人、快递小哥、出租车司机、交警等户外工作者提供防疫服务。

加强信贷帮扶支持

重点支持防疫物资生产企业的信贷需求,执行信贷优惠利率、快速审批流程。全力帮扶经营困难企业及商户,加大推出各项普惠金融优惠帮扶措施,通过加大投放、下调利率、宽限延期,“惠懂你APP”线上秒批等,保障疫情期间企业生产经营。疫情期间,申报审批及发放贷款累积1.5亿余元。

宽限受疫情影响逾期

加强对参加疫情防控的医护人员、政府工作人员以及受疫情影响暂时失去收入来源、还款困难不便人群的关爱服务,提供人性化、差异化的暂缓还款服务。

对疫情期间贷款到期的企业,采取调整贷款期限、变更还款方式、调整结息频率、减免利息、再融资等方式,帮助企业渡过难关。宽限范围涉及我市小微企业合计500余户、贷款金额合计3.4亿元,切实缓解小微企业到期还款困难。

全面担当社会责任

大疫无情人有情。在建总行首期向湖北疫区捐款3000万元的行动感召下,宣城建行广大干部职工也自发积极向湖北地区捐款捐物,并先后组织两场捐款,合计金额12余万元。

宣城建行快速打响“文明战疫”,每位员工都积极充当“战疫”的宣传示范员,发挥建行“裕农通”公众号、“劳动者港湾”等线上渠道优势,推动平台“免费在线问诊”“新冠肺炎实时救助平台”,传导疫情防控科普知识,助力疫情预警防控工作。

作为“全国文明单位”,宣城建行关键时刻彰显使命担当,为打赢疫情防控阻击战凝聚强大精神力量,与受灾人民同呼吸、共命运,携手共同抗击疫情。

(数据来源:建行宣城分行)

宣城市抗“疫”公益广告

文明餐桌 从我做起

拒野味



保护野生动物,就是保护我们自己。

绘画: 宁国 罗尚
制作: 谨言广告

宣城市文明办