



市委召开常委会议 传达学习省委警示教育座谈会等会议精神 研究我市贯彻落实工作

陶方启主持会议

本报讯 6月17日上午，市委召开常委会议，传达学习省委警示教育座谈会、全省教育大会、全省学校思想政治理论课教师座谈会、第二十五次全省高校党建工作会、中央扫黑除恶专项斗争第14督导组督导安徽省情况反馈会、南京都市圈城市人大常委主任协商联席会议主要精神，研究我市贯彻落实意见；讨论并原则通过了关于组织开展纪念建党98周年系列活动方案、《关于进一步加强全市开发区规范管理的意见》、宣城市第二届运动会筹备工作方案；听取扫黑除恶专项斗争督查反馈问题整改情况、关于争取有关大学独立学院来宣转设独立本科高校相关工作的汇报。市委书记陶方启主持会议。

会议指出，各级各部门要坚持“以案示警”，深刻汲取教训，结合即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育，用身边事教育身边人，督促广大党员干部受警

醒、知敬畏、明底线。要坚持“以案为戒”，深刻检视反思，以省委通报的典型案例为镜鉴，开展全面排查，找准找实自身存在的形式主义官僚主义问题，在思想认识、严守规矩、作风整改上来一次触及灵魂的大改变。要坚持“以案促改”，深刻深入整改，统筹推进当下改与长久立，既要杜绝脱贫攻坚工作领域的形式主义官僚主义，也要举一反三，坚决防止和克服一切形式主义官僚主义，切实把中央精神和省委决策部署落到实处。

会议强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于教育工作的重要论述，认真落实中央和省有关会议精神，切实履行教育发展的责任，努力办好人民满意的教育。要切实加强党的领导，完善工作机制，加大对各级各类学校的管理力度，确保将思想政治教育工作做细做实做好。要筹备好全市教育大会，以新担当新作为推进全市教育高质量

发展。会议充分肯定了前一阶段我市扫黑除恶专项斗争取得的成绩。会议强调，要全面贯彻落实习近平总书记关于扫黑除恶专项斗争的重要指示批示精神，以抓好中央督导组反馈问题整改为重点，分析、找准工作存在的问题和短板，进一步举一反三，推动扫黑除恶专项斗争向纵深发展。要以“争创先进市、争当排头兵”为抓手，树立高标杆，体现高标准，创新工作举措，提升基层治理能力，推动扫黑除恶专项斗争各项工作迈上新台阶。

会议指出，要学习借鉴南京都市圈城市好经验好方法，加强交流合作，围绕重点领域，共同依法履职，持续推动问题解决，促进区域经济社会高质量发展。

会议指出，要组织开展好纪念建党98周年系列活动，不忘初心、牢记使命，进一步激发党员干部爱党爱国之情、爱党

爱国之志。会议强调，各级开发区要按照省委巡视反馈问题有关整改要求，进一步加强管理，着力推进开发区制度规范和制度创新，大力优化营商环境，带动地区经济高质量发展。

会议指出，举办市第二届运动会不仅是一场体育盛事，更是展示我市改革发展成果和全市人民精神风貌的综合载体，要加强领导，精心组织，抓好各项筹备工作，放大宣传效应，激发全社会积极向上的精气神，提高城市知名度，喜迎新中国成立70周年。

会议指出，创办独立本科高校是宣城人民期盼已久的愿望，全市上下要统一思想，积极争取有关大学独立学院来宣转设独立本科高校，争取政策支持，举全市之力共同把好事办好。

（本报记者 利成志）

为发展注入精神力量

——广德县开展领导干部学习红旗渠精神全覆盖培训侧记

特约记者 曾浩



在广德，一批又一批领导干部奔赴河南省林州市接受红旗渠精神专题培训，至今学习活动仍在继续进行，仍有很多干部“整装待发”。这无疑给江南小城增添了一抹绚丽的“红色”。领导干部“全覆盖”、培训安排“短精专”的新型党性教育培训为该县广大党员干部干事创业激荡出持久的“红色力量”。

广德发展需要“拼劲”

近年来，广德正积极向两块“国字号”招牌进军。一是争创全国文明城市，二是挺进综合实力百强县。一到广德，随处可见“追赶苏浙，挺进百强”“争创全国文明城市”等标语，要实现这些跨越发展的目标，不拼搏怎么能行？面对一系列可预知和不可预知的问题、困难，亟需广大党员干部能够吃苦耐劳、敢于攻坚克难、善于担当作为。

如何激发和锤炼党员干部精神动力？如何让广德干部锻造成为“铁军”？广德县委决策层一致认为“自力更生、艰苦创业、团结协作、无私奉献”的红旗渠精神是最好的“红色动力”之源。于是县委决定：对全县科级及以上领导干部和优秀年轻干部进行一次“全覆盖”的红旗渠精神专题培训。从2018年6月23日开始，该县组织部科学规划、合理安排，有序组织22名县领导、505名科级干部、68名新生代企业家、200名乡镇和村级干部，分14批次奔赴红旗渠接受为期一周的党性教育和锻炼。

党性锻炼拒绝“到此一游”

干部培训必须强调实效。广德县委意识到：党性修养不会因为去了党性教育基地就必然增加，党性修养办的松松垮垮，不能让党员干部入脑入心入髓，和“到此一游”没什么区别。于是广德史上“最严”干部管理制度出台：明确规定调训干部所在单位必须服从县委调训安排，不得“换人”、不得请假；调训学员必须学满所有课时，不准迟到、早退、旷课。每期培训班都成立了临时党支部和班委会，负责日常管理和学风学纪督查。

为避免“培训时激情满怀，回来后涛声依旧”的不良现象。该县坚持学以致用，培训前向所有学员布置“弘扬红旗渠精神，推进县委‘1166’工作部署”思考题，促使学员带着工作、带着问题走进红旗渠；培训后实时开展“写体会”“晒心得”“微宣讲”等活动，先后遴选178条优秀学习心得感言通过微信公众号发布，集结汇编3册263篇优秀体会文章。

千训之花熠熠生辉

2019年以来，一条条喜讯震动广德：广德在创建全国文明城市首轮测评中“领跑”全省县级城市；广德入围全国绿色发展、投资潜力、新型城镇化质量三个“百强县”；广德在“撤县设市”工作中以全国总分第一的成绩通过民政部评审；广德在2018年市对县目标管理考核中，多项经济运行考核指标居全市前列。

每一项成绩的取得都与广大党员干部辛苦付出息息相关，而成绩的背后则是广大干部汲取红旗渠精神滋养和激励的故事。如今的广德，红旗渠精神已然成为推进文明创建、推动产业发展、带动群众致富、建设美丽乡村的不竭精神动力。如今的广德，学习和践行红旗渠精神的热潮始终持续着……

把工业作为宣城发展的中流砥柱 把招商作为宣城后发赶超的制胜要诀

责任编辑 芮玲玲 责任校对 黄万宁 一版投稿邮箱：xcrb2831869@163.com

绩溪“三强”合力打造生态样板

绩溪讯 近年来，绩溪县始终把生态文明建设摆在突出位置，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，围绕打造美丽中国“绩溪样板”，建立健全完善的生态制度体系，切实解决生态环境突出问题，生态环境质量始终保持省市领先，跻身全省10个空气质量最好县市之一，成为首批“国家生态文明建设示范县”。

强合力。建立健全生态文明和环境保护委员会工作制度，制定了《绩溪县生态文明与环境保护委员会议事规则》、《绩溪县生态文明与环境保护委员会成员单位环境保护工作职责》，设立了工作机构和议事决策工作制度，明确全体会议、专题会议、办公室会议的议事范围、程序和有关要求。成员单位坚持做到“管行业必须管环保、管发展必须管环保、管生产必须管环保”，着力形成齐抓共管生态环保的强大合力。

强问责。全面落实环保“党政同责、一岗双责”制度，严格执行中央和省市委生态环境损害责任追究办法，建立了生态环境损害责任追究工作机制，严厉查处环保违法行为。强化督查考核，严格落实领导干部任期生态环境保护责任，层层传导工作压力，确保生态环保各项举措落地见效。2018年以来，共查处环保违法案件30起、移送公安8人，始终保持高压态势。

强创新。在全省率先推行“民间河长制”、“河警制”，“民间河长”由县政府公开对外招募，如今，全县“民间河长”有138名，县境内大到一条河，小到山里的一条溪都有人“贴心看护”。探索建立全市首个县域内地表水生态补偿机制，有效管控县内河流水质达标，确保了全县水功能区水质优良比例达100%。建立“绿水青山就是金山银山”实践创新智库机制，定期组织召开绩溪“两山”实践创新专题研讨会，为绩溪“两山”实践创新把脉诊断，跟踪评估，提供决策咨询，系统总结梳理“两山”实践创新模式，推广绩溪在“两山”实践创新过程中可复制、可借鉴的成功经验和典型做法，聚力打造美丽中国“绩溪样板”品牌。（周明助）

市区开展“六乱”整治集中行动



“文明纠察”志愿服务队在街头巡查。

本报讯 文明纠察志愿者穿上“红马甲”，车窗抛物巡查车辆奔赴街头……6月17日上午，市区“六乱”集中整治活动启动仪式举行，对整治工作进行再动员、再部署，我市市区“六乱”集中整治活动正式启动。

据悉，市区“六乱”集中整治行动于2017年4月启动，已连续开展两年。通过活动开展，实现了市区重点整治区域内“六乱”现象明显减少，市民不良陋习明显改观，市民公德意识有所增强，城市文明形象、秩序显著提升，全面巩固了文明城市创建成果。今年，根据相关决策部署，针对市民不文明行为有所反弹

的情况，市区继续开展“六乱”整治。

此次“六乱”集中整治内容为随地吐痰、乱丢烟蒂等杂物、车窗抛物、行人乱穿马路、非机动车逆行和乱走规定车道、机动车不礼让行人“六乱”现象。整治区域与往年相同，即市区主次干道以及综合类市场、商业步行街、公园、广场、街头游园、车站、公交站点、医院、学校等公共场所和窗口单位。

集中整治行动由三支队伍共同开展。其中，市文明办、市城管局招募了30名志愿者，组成“文明纠察”志愿服务队。志愿者2人一组，每周一至周五，分赴济川、鳌峰、西林街道辖区，对随地吐痰、乱丢烟蒂杂

物行为进行巡查、劝导、处罚。据介绍，处罚为5元罚款，旨在通过罚款“教育一批、影响一批、宣传一批”。

市交警支队组建路面巡查队伍，每周一至周五对乱穿马路、机动车不礼让行人、非机动车逆行和乱走规定车道的行为实施人、车辆现场处罚。

市、区城管部门与市交警支队共同组建了4支车窗抛物巡查执法小分队，对市区“车窗抛物”行为进行劝导、教育并实施现场处罚。

同时，市城管、交警部门将利用执法宣传车定点、巡回播放《关于市区集中整治“六乱”活动致市民的一封信》、《关于拒绝乱扔废弃物、车窗抛物倡议书》等音频，结合入户、街头定点宣传，积极营造整治氛围。

除现场处罚外，市城管局、市交警支队发现“六乱”行为，对可追溯的行为人实施非现场处罚。路段长责任制巡查人员，对可证明的“六乱”行为，在微信工作群内提交城管、交警部门落实，由相应的执法部门对可追溯的行为人进行处罚。对违反“六乱”行为的单位或个人在所在单位或社区予以通报，在一定范围内予以曝光。（本报记者 谭艺莹 实习记者 甘芷怡/文 本报记者 汪辉/图）

宣城金盾防火设备有限公司

XUANCHENG JINDUN FIRE FIGHTING EQUIPMENT CO., LTD

隐患险于明火 防范胜于救灾

网址：www.xc-jindunfire.com
地址：安徽省宣城市郎溪县十字工业园
电话：0563-7880265/7886333/7889558/13865338388

宁国“人才+”模式筑牢人才高地

宁国讯 近年来，宁国市以“人才+”模式抓好人才的开发、培养、激励、服务等工作，着力实现聚才、兴才、用才的协调统一。

“人才+开发”。坚持把立足自主培养、用好用活现有人才作为主要导向，探索建立“人才+项目”、“人才+产业”等培养开发模式，全市各类实用人才储备已达38900余人；注重利用农村实用人才、社会人才的技术特长，建立产业项目和产业基地联系点、直接包抓等责任体系，使“土专家”、“田秀才”有职有责，促进“适人适岗适位”。

“人才+培养”。以提升能力为主线，分层分类加强教育培训，为企业选聘产业发展顾问，并在清华大学、复旦大学、浙江大学等高校举办骨干企业高管培训班；制定出台了高技能人才

队伍建设系列扶持政策，对参加该市紧缺工种的高级工、技师、高级技师等职业资格培训的人员给予800元、1000元的培训经费补助，并实施农村乡土人才就业技能、创业技能、实用技术等素质提升工程。目前，该市每年培养1500余名行业能手、380余名技术骨干、210余名行业带头人，为经济社会发展注入强大人才动力。

“人才+激励”。健全以能力和业绩为导向的考核评价机制，制定适合不同层次、不同性质工作岗位的人才考核指标体系，出台了《加强人才资源开发工作实施办法》、《关于进一步完善“三津英才”政策的若干意见》，对引进人才给予1.2万-60万元的生活补贴、2万-30万元的安家补贴，以及提供拎包入住的人才公寓，每年引进高层次人才200余人、兑现人才

资金300余万元。同时，用好人才工作专项基金，资助专业技术人才、高技能人才开展科研活动；鼓励企业通过期权入股、技术入股、特殊津贴等激励措施，支持奖励科技领军人才、高技能人才、专业技术人才。

“人才+服务”。围绕全市主导产业和战略性新兴产业发展需要，编制发布《宁国市2019年引进紧缺人才计划》，为该市35家需求企业发布紧缺人才需求岗位320个，确保紧缺人才引进工作的落实。扎实推进人才载体建设，在北京、上海、杭州、合肥等地建立人才工作站，逐步形成覆盖国内主要人才集聚地的工作网络。深化产学研用合作，与上海、浙江等高校和科研院所签署合作协议，在职业教育、应用型人才培养等方面展开全面合作。（特约记者 崔光宝）