

(上接第一版)

一把“钥匙”开多把“锁”

亮点:发展物业经济型,适宜经济发展基础较好的城中村、城郊村,依托现有的开发区、工业集中区、商贸集中区,统一规划、统筹建设,解决“无地富村发展”问题。

宣州区澄江街道花园村是“安徽股改第一村”。在城市化的推动下,花园村大量土地资源转化为资产和房产,大部分村民成为上班族、无业、就业无技、种地无田的“三无农民”。

2013年,该村在全省率先推进集体资产产权制度改革,同年5月28日花园村股份经济合作社正式挂牌成立,2014年4月花园村注册成立安徽花园实业股份有限公司,投资建设酒店和老年公寓,2018年村集体经营性收入超过1000万元。集体资产变“股权”,失地农民变“股民”,花园村的“三变”改革如同一把“钥匙”打开多把“锁”,带来许多有益启示。

广德县桃州镇祠山岗社区将原大机坊老林场片区的山场和破旧房屋,于2002年1月承包给农户种植苗木,期限50年,每年按40元每亩收取租金。2015年,社区去江苏省常熟市蒋巷村实地学习考察后,就如何结合本社区实际、利用现有的资源来壮大村集体经济进行了多次研讨。经村民代表会议讨论,决定终止承包协议,将已发包的10亩山场按1万元每亩的价格提前收回。

发展壮大农村集体经济,是破解村级运转困难,加快农村经济发展,提高农村基层组织为群众办事能力的必然选择。自2015年起,祠山岗社区结合村集体经济壮大工作,推进标准化厂房建设。2016年,社区投资320余万元,建成了

3000平方米标准化厂房,用于生物质能源颗粒生产,既减少了秸秆焚烧的压力,又为社区集体产生了可观的收益。2017年6月,通过县公共资源交易平台公开对外拍租,再加上社区1500余亩的集体林场对外发包,社区的年集体经济收入从原有的15万元增加到现在的40万元。

广德县桃园村由于位于国家风景名胜区内,2017年,桃园村成立了股份经济合作社,按照景区融合发展思路,桃园村股份经济合作社通过为景区提供环卫服务,以及盘活村集体闲置资产为景区项目服务等途径,壮大村集体经济。2018年,桃园村集体经济主要收入来自于停车场合作分红、集体山场租金、金园保洁公司利润等,合计15万元,1895名股东共实现分红5.64万元。

“借鸡生蛋”巧破股改题

亮点:产业扶贫开发型,适宜贫困村,解决“持续脱贫”问题。实施特色种养业扶贫项目,发展集体经济。

对于宣州区山河村来说,既没有地理优势,更没有资产和资源,如何发展集体经济找到脱贫突破口?

针对“三无”空壳村实际,山河村更新传统观念,创新改革理念,依托“借鸡生蛋”这一模式,开启以股改促脱贫的破冰之旅。

股改破题。2016年,山河村作为养贤乡农村集体产权制度改革试点村,率先在全乡完成产权制度改革工作,成立了山河村股份经济合作社,发放股权证124本,由此拉开“三变”改革的帷幕。2017年,被列为我市“三变”改革试点村,注册了宣城市渔丰现代农业有限公司。该

村通过整合扶贫项目和社会帮扶资金154万元,流转土地310多亩,建设标准化生态青蛙养殖基地,建设360千瓦光伏发电站。

释放红利。2018年8月28日,山河村通过“四议两公开”程序,经股东代表大会表决,从项目收益款中提取17.17万元对全村124户328位股民进行分红。其中,最多的一户章荣旺分红3213.6元,户均分红1385元。由此,山河村成为宣州区首个资产收益分红贫困村。

山河村破题的“密码”,正是发展理念和模式的变革。依托政策集成“杠杆”,撬动股改“破冰”前行,2018年村集体经营性收入超过30万元,走出了一条精准脱贫与产业发展同步推进之路。

绩溪县板桥头乡下溪村跟山河村遇到一样的问题。

下溪村以村内6.5公里的龙溪河河道自然资源,整合财政扶贫专项资金及村民集资入股绩溪县龙溪石斑鱼天然养殖专业合作社。通过盘活村的自然资源,实现“资源变资产”;整合财政专项资金以及村民入股,实现“资金变股金”,围绕绿水青山自然生态资源,做好龙溪天然石斑鱼养殖这篇“大文章”,实现“农民变股东”。

孤寡老人贫困户王天飞逢人便说:“共产党和我们贫困户真是鱼水情深啊,村里安排我在龙溪石斑鱼天然养殖专业合作社护鱼,每月有固定工资,村里‘三变’改革,又让我摇身一变成了股东,拿到了400元的分红,别看钱不多,但以后年年有呢!”

改革成果非常明显。2018年下溪村用已达600余人次,实现村级集体经济收入10.2万元,兴旺了特色养殖产业,壮大了集体经济,农民生活也越来越有奔头。

许村:从“落后村”到“样板村”

(上接第一版)

2017年,许村实施集体产权制度改革,成立了许村乐寿农业发展有限公司,争取县财政扶持集体经济基金100万元入股辉煌粮油公司,实施百亩梅花黄金茶物联网建设项目。在此基础上,该村还流转了300亩林地入股博士达公司种植黄精。“仅此两项,每年就能给村集体带来15万元的收入。”许小桃说。

村集体的“家底”厚了,干部的精气神也足了。紧接着,许村村两委聚力营造良好的发展环境,开展招商引资工作。

“之前我到过全县不少地方考察适合黄金茶种植的场地,说实话,许村地处偏远,并没有优势,但最终能吸引我们来投资创业,就是看中该村的发展环境。”说这话的是旌德县辉煌粮油公司经理陈璽。他告诉记者,村里在达成合作前,就将土地流转、道路拓宽这些前期工作做好,积极帮助解决与村民之间的矛盾,让自己看到了合作的诚意,没有了顾虑。

如今,黄金茶项目带动了不少村民就业。盖地膜、铺稻壳……每天在辉煌粮油基地工作的村民就有20多人,大伙儿在家门口就能获得稳定的工资收入。

旅游激发新动能

许村位于旌德县云乐镇北部,毗邻宁国市。长久以来,交通闭塞是村民们心底的“痛”。

2017年,许村至宁国方塘的道路浇筑沥青,并配套在倒桥新建了一座旅游公厕,两处停车场,交通瓶颈破除。交通条件的改善,让当地的木材、茶叶等资源增值,同时也吸引了游客纷至沓来,带动了村里旅游服务业的发展。

由于没有一技之长,茶二村民组的陈家彬此前一直在外地打工,妻子李亚倩在当地饭店打零工,每年也没什么积蓄,日子过得紧巴巴的。看到“皖南川藏线”旅游的火热,他和妻子想发展农家乐,但苦于无资金。

村两委得知此事,积极鼓励陈家彬夫妻俩,并给他们提供创业贷款,村计生专干华军民还手把手地教他们经营农家乐。2018年3月8日,陈家彬夫妻俩开办的“香茶林”农家客栈开业,由此带动家里的土猪、土鸡、香菇等土特产销售一空。一年下来,除去成本,净赚了3万元,两口子乐得合不拢嘴。在谋划未来的发展时,陈家彬说,自己还要带动更多的人致富,将家乡的土特产销售出去,为乡村振兴尽一份力。

“我们将要抓住机遇,开发更多的旅游产品,在丰富旅游内涵上做文章。”许村第一书记、扶贫工作队长赵华高表示。

记者在采访中了解到,下一步,许村将积极鼓励村民发展体验式旅游、精品民宿等,在引来游客的基础上留住游客,让旅游成为激发全村经济上新台阶的新动能。

毛盾:精益求精的“创新达人”

毛盾是市烟草公司物流中心储配部综合管理员。他工作积极主动、精益求精、任劳任怨,工作成绩显著,多次荣获“先进个人”和“先锋示范岗”称号。

热爱学习 与时俱进

毛盾初到分拣岗位时,宣城市烟草公司正处于现代物流基本建设时期。实施“一库制”大配送,数字化仓储“八个统一”标准完善,刚刚由过去传统的人工分拣过渡到现代化半自动分拣。为了不断提高工作效率,降低成本,毛盾努力自学各种物流知识,以及现场管理、安全管理、精益管理等知识,取得了物流师、QC诊断师、空压机操作证、特种设备操作证等多种证书,他带领的班组多次获得“班组流动红旗”。他积极和设备供应商学习维修技术,可以说,库区所有的设备,他都能驾轻就熟地进行日常维护。就如同他自己所说:工作到老,学习到老,人生最有意义的事,就是不断超越自己!

业精于勤 甘于奉献

调整到储配部综合管理员岗位后,毛

盾没有半点骄傲,反而更加谦虚。在仓库里,经常看到他向设备厂家技术人员请教设备维修技术、向老员工学习管理经验、向其他岗位员工了解业务细节和工作流程。勤奋使他精通卷烟仓储、分拣、装卸、安全、财务和信息各项业务,由此成为物流中心的内训师。他经常组织储配部员工开展技能大比武,每次有新员工加入时,也由他组织培训。作为综合管理员,除了处理日常现场管理工作,毛盾还需要统计各种数据,填写分析报告,甚至还有额外的工作任务,为了完成这些工作,他加班加点,从无怨言。不仅如此,一线的每个岗位,他做起来都得心应手,哪里需要人,他就到哪里,装卸、分拣,陪设备厂商一起安装调试设备,每当同事出现困难,他都是第一个冲上前去帮忙顶顶。他还是一个乐于助人的人,一次,同事的父亲生病,医院库存的血小板告急,他得知消息后,主动来到献血站捐献血小板,一解燃眉之急。

无论在哪个岗位,毛盾都要求自己做到最好。在分拣岗位上,他带领员工圆满

完成分拣任务,实现分拣全年零差错;在综合管理员岗位上,他严格监督考核员绩效、劳动纪律和安全项目,每周组织召开安全例会,严格按照公司安全标准化工作要求,完善库区安全管理工作,做到全年无事故。在他的笔记本上,有这样八个字“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”,他总是第一个来,最后一个离开仓库,工作中勤勤恳恳,不怕苦、不怕累,始终端正自己的工作态度,以高度的责任感、使命感、扎实的工作作风和工作热情,积极负责地完成各项工作。

大改小革 坚持创新

毛盾勤于思考,敢想、敢干,在一线摸爬滚打,生产过程中不断针对业务流程进行改进,提出多项合理化建议,大大提高了工作效率、减少了生产成本,创造的经济效益不可估量。2018年,他组织的精益课题小组研究的课题《降低库区设备用电量》荣获全省十佳课题。合理化建议《缩短卷烟发配货时间》获得全省十佳合理化建议。他带领业务

骨干,组织头脑风暴,克服工作环境和作业场地等硬件条件不足等情况,在设备、工作时间、工作环境、业务流程上做文章,改变现有工作流程,细化工作节点,量化考核指标,形成了新的业务操作规范。运行以来,全年降低生产成本数十万元。完成异型烟分拣设备改造,改造后,异型烟分拣效率由800条/小时上升至3000条/小时。无溪流不成江海,毛盾在创新的路上一直干就是数十年,他是宣城市烟草公司第一批QC骨干,至今已带队开展了十余个QC课题,分别获得省、市各种荣誉及“质量信得过”班组荣誉称号,无论大改小革,本着“效率优先、控制成本”的思路,攻克了一个又一个难题,他可谓是储配部的“创新达人”。毛盾同志没有停留在过往的功劳簿上,而是一直在向前,向前。目前,他又成立了新的课题研究小组,以《提高卷烟仓储容量》为课题,研究库区货架改造增容等问题,为物流高质量发展道路破除坚冰、迎难而上。(数据来源:市烟草专卖局)

工行宣城分行大力提升金融服务实体经济水平

4月26日上午,中国工商银行宣城分行参加2019年全市银企集中对接活动。该活动由宣城市人民政府主办,市地方金融监管局承办,省“四送一服”工作组,市直有关单位、金融机构、其他相关部门负责人和部分企业代表参会。

本次银企对接活动主要目的是通过搭建银行和企业对接合作的平台,畅通融资渠道,引导信贷资金有效支持我市重大项目建设,切实做好中小微企业融资服务工作,进一步提升金融服务实体经济水平。该行高度重视金融服务实体经济工作,党委书记、行长胡静代表市分行现场签约对接重点融资项目2个,对接金额达5亿元。

对接活动中,该行普惠金融事业部紧抓本次活动层级高、宣传范围广、参会企业多的契机,在现场开展普惠产品宣传,播放普惠金融宣传视频,向企业代表发放经营快贷、网贷通及票据池质押贷款等产品宣传折页,向在场的中小企业宣传该行普惠金融政策和各项产品,积极主动做好金融服务的对接。

近年来,在宣城市委、市政府的大力支持下,该行积极抢抓宣城经济快速发展的良好机遇,加大对民营经济及中小微企业信贷投放力度,全面提升金融服务水平,积极推动地方经济发展。(数据来源:工商银行宣城分行)

宣城市违法车辆不礼让行人曝光公告

Table with 5 columns: 号牌号码, 车主姓名, 违法时间, 违法地点, 违法类型. Lists various traffic violations related to not yielding to pedestrians.

Table with 5 columns: 号牌号码, 车主姓名, 违法时间, 违法地点, 违法类型. Lists various traffic violations related to not yielding to pedestrians.

★请以上违法车辆驾驶人尽快到交通违法处理中心接受处理 联系电话:3030978 宣城市公安局交警支队 2019年5月10日